

รายงานผลการดำเนินการ
เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแคน
อำเภอราชไศล จังหวัดศรีสะเกษ

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแคน
อำเภอราชไศล จังหวัดศรีสะเกษ

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
๑.มาตรการ NO Gift Policy	๑.องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแคนได้มีประกาศใช้ NO Gift Policy ๒.มีการประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับรับทราบและปฏิบัติตามผ่านการประชุม และการเผยแพร่ข้อมูลผ่านสื่อออนไลน์และป้ายประชาสัมพันธ์ภายในหน่วยงาน ๓. ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแคน ดำเนินการตามแนวทาง NO Gift Policy	๑.เจ้าหน้าที่มีความเข้าใจและตระหนักถึงนโยบายดังกล่าวเพิ่มขึ้น ๒.ลดการให้และรับของขวัญหรือผลประโยชน์ที่อาจนำไปสู่การทุจริตหรือความไม่โปร่งใส ๓.ประชาชนและผู้มาติดต่อราชการรับทราบและให้ความร่วมมือในการงดให้ของขวัญแก่เจ้าหน้าที่ ๔.ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต ให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน	สำนักปลัด	๑ ตุลาคม – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๒.มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแคน	๑.มีการเผยแพร่ประมวลจริยธรรม ๒.คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทั่วไป มีความรู้ความเข้าใจแนวทางการปฏิบัติตัวตามประมวลจริยธรรม	๑.คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแคนปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแคน ๒.ลดปัญหาการกระทำผิดวินัยหรือพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสม	สำนักปลัด	๑ ตุลาคม – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
๓.กิจกรรมเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต	๑.มีการตรวจสอบและกำหนดแนวทางป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของเจ้าหน้าที่ โดยกำหนดให้มีการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง และการดำเนินโครงการที่อาจมีผลประโยชน์ทับซ้อน ๒.คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการฝ่ายประจำ ลูกจ้างประจำ พนักงานทั่วไป ขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแคน มีความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต	๑.คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการฝ่ายประจำ ลูกจ้างประจำ พนักงานทั่วไป ขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแคน เฝ้าระวังการทุจริต และร่วมกันต่อต้านการทุจริต ๒.หน่วยงานมีมาตรการป้องกันการทุจริตที่เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพมากขึ้น	สำนักปลัด	๑ ตุลาคม – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๔.โครงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแคน	๑.ลดกรณีผลประโยชน์ทับซ้อนในกระบวนการทำงานของหน่วยงาน ๒.ประชาชนสามารถตรวจสอบข้อมูลเกี่ยวกับโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณได้ง่ายขึ้น	๑.สร้างความโปร่งใสและความไว้วางใจจากประชาชนต่อหน่วยงาน ๒.พนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแคนมีความประพฤติปฏิบัติงานไม่ยุ่งเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน	สำนักปลัด	๑ ตุลาคม – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๕. กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์นโยบายการไม่รับของขวัญ หรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแคน จัดกิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	๑.ทำให้หน่วยงานมีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้น เน้นการทำงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต และลดโอกาสการทุจริต ๒.ลดปัญหาการใช้อำนาจโดยมิชอบ หรือการตัดสินใจที่อาจมีอคติจากการรับของกำนัล ๓.เจ้าหน้าที่ลดโอกาสถูกตรวจสอบหรือถูกลงโทษจากการรับของกำนัล ซึ่งอาจขัดต่อระเบียบหรือกฎหมายเกี่ยวกับการทุจริต	สำนักปลัด	๑ ตุลาคม – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
๖.มาตรการ เรื่อง แนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรมที่ควรทำและไม่ควรทำ (Do & DON'T)	๑.มีการจัดทำแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจน อบรมและ ๒.สร้างจิตสำนึกแก่บุคลากรและให้ความรู้และ ปลุกฝังคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรของ องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแคน ๓.ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน – เปิด ช่องทางให้ประชาชนร้องเรียนเมื่อพบเห็น พฤติกรรมที่ไม่เหมาะสม	๑.สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีจริยธรรม เจ้าหน้าที่ตระหนักถึงความสำคัญของคุณธรรม และปฏิบัติตนอย่างเหมาะสม ๒.ลดปัญหาความขัดแย้งและข้อร้องเรียน – ลด ข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการใช้อำนาจในทางที่ผิด ๓.ประชาชนมั่นใจในความเป็นธรรมและความ โปร่งใสของหน่วยงาน ๔.ลดความเสี่ยงต่อการถูกตรวจสอบและลงโทษ ทางวินัย	สำนักปลัด	๑ ตุลาคม – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๗.การปรับปรุงการทำงานของหน่วยงาน	๑.ประชุมติดตามการให้บริการประชาชน และกำหนดขั้นตอน และลดขั้นตอนการ ให้บริการประชาชน ๒.กำหนดเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการปฏิบัติ ให้เหมาะสม ๓.จัดทำคู่มือในการให้บริการประชาชน	๑.ประชาชนผู้มาติดต่อราชการ/ขอรับ บริการได้รับการบริการที่เป็นไปด้วย ความสะดวก รวดเร็ว -มีการดำเนินการเป็นไปตามขั้นตอนที่ กำหนด	สำนักปลัด	๑ ตุลาคม – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗