

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแค้น อำเภอราษีไศล จังหวัดศรีสะเกษ

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
ขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแคน อำเภอรามัญ จังหวัดศรีสะเกษ

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแคน จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับมีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป ดังนี้

๑. วางแผนการบริหารอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์กร
๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน
๓. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และภารกิจขององค์กร เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
๔. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
๕. เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคล และสามารถตรวจสอบได้
๖. พัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสม และตรงกับความต้องการของบุคลากร

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
ขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแคน อำเภอราชไศล จังหวัดศรีสะเกษ

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตรากำลัง / ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล
			วัน เดือน ปี เริ่มโครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุดโครงการ		ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	
๑.โครงการฝึกอบรม ฯ/หลักสูตร ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินของอปท. พ.ศ. ๒๕๖๖(ฉบับใหม่) การเบิกค่าใช้จ่ายช่วยเหลือประชาชนตามระเบียบ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ฉบับใหม่) และประเด็นสำคัญทางการเงิน การคลังที่ อปท.ต้องรู้	ข้อบัญญัติประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ จำนวน ๒๐๐,๐๐๐ บาท	๗,๘๐๐	๑๘ ธ.ค.๖๖	๒๐ ธ.ค.๖๗	จัดทำเจตจำนงเพื่อเข้ารับการฝึกอบรม -จัดทำบันทึกขออนุญาตเข้าร่วมฝึกอบรม -จัดทำบันทึกยืมเงินเพื่อเข้าร่วมฝึกอบรม -จัดทำรายงานการฝึกอบรม	๑. นางนิธิกานต์ ขาดง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ๒. นายณัฐวิธวินย์ แหวนหล่อ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	๑ ๑	๒ คน
๒.โครงการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายกองทุนฟื้นฟูสมรรถภาพ จังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ข้อบัญญัติประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ จำนวน ๘๐,๐๐๐.-	-	๑๗ ม.ค.๖๗	๔๗ ม.ค.๖๗	จัดทำเจตจำนงเพื่อเข้ารับการฝึกอบรม -จัดทำบันทึกขออนุญาตเข้าร่วมฝึกอบรม -จัดทำบันทึกยืมเงินเพื่อเข้าร่วมฝึกอบรม -จัดทำรายงานการฝึกอบรม	-นางสาวเพ็ชรรี ธนะศรี ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ	๑	๑ คน

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
ขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแคน อำเภอราชไศล จังหวัดศรีสะเกษ

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตรากำลัง / ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรม/ พัฒนา ทรัพยากร บุคคล
			วัน เดือน ปี เริ่ม โครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุด โครงการ		ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	
๓.โครงการฝึกอบรมเชิง ปฏิบัติการ หลักสูตร แนวทางปฏิบัติและ หลักเกณฑ์การช่วยเหลือ ประชาชนด้านสาธารณสุข ด้านโรคติดต่อ ด้าน พัฒนาคุณภาพชีวิต ด้าน การเกษตร ด้านอื่น ตาม ระเบียบที่เกี่ยวข้องของ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น รุ่นพิเศษ	ข้อบัญญัติ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ จำนวน ๒๕๐,๐๐๐ บาท	๔,๕๐๐	๓ ก.ค.๖๗	๕ ก.ค.๖๗	จัดทำเจตจำนงเพื่อเข้ารับการ ฝึกอบรม -จัดทำบันทึกขออนุญาตเข้าร่วม ฝึกอบรม -จัดทำบันทึกยืมเงินเพื่อเข้าร่วม ฝึกอบรม -จัดทำรายงานการฝึกอบรม	-เจ้าเอกธีรยุทธ์ พรรษา ตำแหน่ง เจ้า พนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย ชำนาญงาน	๑	๑ คน
๔.โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “แนวทางการ จัดทำข้อบัญญัติ/เทศ บัญญัติงบประมาณ รายจ่าย ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และการใช้ จ่ายเงินภายใต้ งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘”	ข้อบัญญัติ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ จำนวน ๒๕๐,๐๐๐ บาท	๔,๕๐๐	๙ มิ.ย.๖๗	๑๑ มิ.ย.๖๗	จัดทำเจตจำนงเพื่อเข้ารับการ ฝึกอบรม -จัดทำบันทึกขออนุญาตเข้าร่วม ฝึกอบรม -จัดทำบันทึกยืมเงินเพื่อเข้าร่วม ฝึกอบรม -จัดทำรายงานการฝึกอบรม	-นางนริสรา พลทอง มาก ตำแหน่งปลัด องค์การบริหารส่วน ตำบล	๑	๑ คน

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
ขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแคน อำเภอราชไศล จังหวัดศรีสะเกษ

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตรากำลัง / ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรม/ พัฒนา ทรัพยากร บุคคล
			วัน เดือน ปี เริ่ม โครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุด โครงการ		ตำแหน่ง	อัตรา กำลัง	
๕.โครงการฝึกอบรม. ให้ ความรู้และรณรงค์ยุดิ ความรุนแรงต่อเด็ก สตรี และบุคคลในครอบครัว	ข้อบัญญัติ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ จำนวน ๘๐,๐๐๐ บาท	๔,๕๐๐	๑๐ ก.ค.๖๗	๑๑ ก.ค.๖๗	จัดทำเจตจำนงเพื่อเข้ารับการ ฝึกอบรม -จัดทำบันทึกขออนุญาตเข้าร่วม ฝึกอบรม -จัดทำบันทึกยืมเงินเพื่อเข้าร่วม ฝึกอบรม	-นางสาวจุฑามาศ การะเกษ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ	๑	๑ คน
๖.โครงการฝึกอบรมเชิง ปฏิบัติการหลักสูตร ผู้จัดการดูแลผู้สูงอายุที่มี ภาวะพึ่งพิงให้บุคลากร ด้านสุขภาพขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ข้อบัญญัติ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ จำนวน ๘๐,๐๐๐ บาท	๔,๕๐๐	๑๓ ก.ค.๖๗	๑๗ ก.ค.๖๗	จัดทำเจตจำนงเพื่อเข้ารับการ ฝึกอบรม -จัดทำบันทึกขออนุญาตเข้าร่วม ฝึกอบรม -จัดทำบันทึกยืมเงินเพื่อเข้าร่วม ฝึกอบรม	-นางสาวเพ็ชรรี ณะศรี ตำแหน่งนักวิชาการ สาธารณสุขปฏิบัติการ	๑	๑ คน

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
ขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแคน อำเภอราชไศล จังหวัดศรีสะเกษ

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตรากำลัง / ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรม/ พัฒนา ทรัพยากร บุคคล
			วัน เดือน ปี เริ่ม โครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุด โครงการ		ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	
๗.โครงการพัฒนาศักยภาพผู้จัดการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๘๐,๐๐๐ บาท กิจกรรมที่ ๑ (Care Manager)	ข้อบัญญัติประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๘๐,๐๐๐ บาท		๒ ก.ย. ๖๗	๓ ก.ย. ๖๗	จัดทำเจตจำนงเพื่อเข้ารับการฝึกอบรม -จัดทำบันทึกขออนุญาตเข้าร่วมฝึกอบรม -จัดทำบันทึกยืมเงินเพื่อเข้าร่วมฝึกอบรม	-นางสาวเพ็ชรรี ณะศรี ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	๑	๑ คน
๘.โครงการขับเคลื่อนระบบเฝ้าระวังการทุจริตเชิงรุกในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อบูรณาการส่งเสริมธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐเชิงรุก	ข้อบัญญัติประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๒๕๐,๐๐๐ บาท	-	๑๘ ธ.ค. ๖๗	๑๘ ธ.ค. ๖๗	จัดทำเจตจำนงเพื่อเข้ารับการฝึกอบรม -จัดทำบันทึกขออนุญาตเข้าร่วมฝึกอบรม -จัดทำบันทึกยืมเงินเพื่อเข้าร่วมฝึกอบรม -จัดทำรายงานการฝึกอบรม	๑ นางนริสรา พลทองมาก ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ๒. นายอภิสิทธิ์ วรรณเชษฐ์ ตำแหน่ง นิติกร ปฏิบัติการ	๑ ๑	๒ คน

			วัน เดือน ปี เริ่ม โครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุด โครงการ		ตำแหน่ง	อัตรา กำลัง	
๙.โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “หลักเกณฑ์ การดำเนินโครงการด้าน งานก่อสร้างของอปท. การจัดทำTOR /แบบ รายงานก่อสร้างและการ จัดทำราคากลาง การ ประกวดราคา อิเล็กทรอนิกส์การจัดทำ สัญญา การบริหาร สัญญา และการคำนวณ เงินชดเชยค่างาน ก่อสร้าง(ค่า K) เพื่อลด ความเสี่ยงจาก ข้อบกพร่องด้านการวัสดุ	ข้อบัญญัติ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ จำนวน ๒๕๐,๐๐๐ บาท	๔,๕๐๐	๑๓ ธ.ค.๖๗	๑๕ ธ.ค.๖๗	จัดทำเจตจำนงเพื่อเข้ารับการ ฝึกอบรม -จัดทำบันทึกขออนุญาตเข้าร่วม ฝึกอบรม -จัดทำบันทึกยืมเงินเพื่อเข้าร่วม ฝึกอบรม -จัดทำรายงานการฝึกอบรม	-นายอภิสิทธิ์ วรรณ เชษฐ์ ตำแหน่ง นิติ กร ปฏิบัติการ	๑	๑ คน

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
ขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแคน อำเภอราชไศล จังหวัดศรีสะเกษ

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง	
ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
๑. ประเภทบริหารท้องถิ่น	๒
๒. ประเภทอำนวยการท้องถิ่น	๕
๓. ประเภทวิชาการ	๑๑
๔. ประเภททั่วไป	๓
๕. พนักงานจ้าง/อื่นๆ	๒๑
รวมบุคลากรทั้งสิ้น	๔๒
ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗	

ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ

- ปัญหาอุปสรรค

- ๑. งบประมาณที่มีค่อนข้างจำกัด ทำให้การพัฒนาความรู้ของเจ้าหน้าที่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้เฉพาะหน้าที่ความรับผิดชอบเท่านั้น สำหรับระเบียบอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องไม่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้
- ๒. บุคลากรบางคนยังไม่พร้อมจะเข้ารับการฝึกอบรม เนื่องจากติดภาระกิจและความรับผิดชอบทำให้ไม่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้

- ข้อเสนอแนะ

- ๑. ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานด้วย เช่น พรบ.การจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ การตรวจรับงานของคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง การควบคุมภายในการบริหารจัดการความเสี่ยง
- ๒. บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมแล้ว ควรนำความรู้ที่ได้รับมาถ่ายทอดให้บุคลากรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง
- ๓. ควรมีการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ ระหว่างส่วนราชการ