



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแคน  
เรื่อง การใช้แผนบริหารจัดการความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแคน

\*\*\*\*\*

ด้วยพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ หมวด ๔ การบัญชี การรายงาน และการตรวจสอบ มาตรา ๗๙ บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายใน และการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยให้ถือปฏิบัติตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด ซึ่งการบริหารจัดการความเสี่ยงเป็นกระบวนการที่ใช้ในการบริหารจัดการเหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นและส่งผลกระทบต่อหน่วยงานของรัฐ เพื่อให้หน่วยงานของรัฐสามารถดำเนินการให้บรรลุวัตถุประสงค์ รวมถึงเพิ่มศักยภาพและขีดความสามารถให้หน่วยงานของรัฐ เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ ดังกล่าวข้างต้น องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแคนจึงได้จัดทำแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงขึ้น

ดังนั้น เพื่อให้การแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแคนสามารถบรรลุตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพและเพื่อให้มีระบบการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม จึงขอประกาศใช้แผนบริหารจัดการความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแคน ให้บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแคนถือปฏิบัติและดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงต่อไป

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายสำนัก ปุพณู)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแคน

แผนการบริหารจัดการความเสี่ยง  
(Risk Management)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแก่น  
อำเภอราษีไศล จังหวัดศรีสะเกษ

แผนการบริหารจัดการความเสี่ยง  
(Risk Management)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแคน  
อำเภอราชไศล จังหวัดศรีสะเกษ

## คำนำ

ด้วยพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ หมวด ๔ การบัญชี การรายงาน และการตรวจสอบ มาตรา ๗๙ บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายใน และการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยให้ถือปฏิบัติตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด ซึ่งการบริหารจัดการความเสี่ยงเป็นกระบวนการที่ใช้ในการบริหารจัดการเหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นและส่งผลกระทบต่อหน่วยงานของรัฐ เพื่อให้หน่วยงานของรัฐสามารถดำเนินการให้บรรลุวัตถุประสงค์ รวมถึงเพิ่มศักยภาพและขีดความสามารถให้หน่วยงานของรัฐ

เพื่อให้เป็นไปตามนัยพระราชบัญญัติวินัยการเงินและการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ ดังกล่าวข้างต้น องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแคนจึงได้จัดทำการบริหารจัดการความเสี่ยงขึ้น โดยประยุกต์ตามแนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงของสากล และมีการปรับให้เหมาะสมกับบริบทขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแคน เพื่อใช้เป็นกรอบหรือแนวทางพื้นฐานในการกำหนดนโยบายการจัดทำแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงและการติดตามประเมินผล รวมทั้งการรายงานผลเกี่ยวกับการบริหารจัดการความเสี่ยง อันจะทำให้เกิดความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลต่อผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย และการบริหารงานของหน่วยงานสามารถบรรลุตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ

## สารบัญ

	หน้า
บทที่ ๑ บทนำ.....	๑
หลักการและเหตุผล.....	๑
วัตถุประสงค์ของการบริหารความเสี่ยง.....	๑
นโยบายการบริหารจัดการความเสี่ยง .....	๒
บทที่ ๒ กรอบและแนวคิดการบริหารจัดการความเสี่ยง.....	๓
ความสำคัญของกลยุทธ์การบริหารความเสี่ยง.....	๓
การบริหารจัดการความเสี่ยง (ERM และ COSO).....	๓
กระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยง .....	๖
บทที่ ๓ หลักเกณฑ์การให้คะแนน.....	๑๑
หลักเกณฑ์การให้คะแนนโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยงและความรุนแรงของผลกระทบ.....	๑๑
การจัดลำดับความเสี่ยงโดยพิจารณาจากโอกาสและผลกระทบ.....	๑๑
การจัดลำดับความเสี่ยงโดยพิจารณาจากผลกระทบและความอ่อนไหวต่อความเสี่ยง.....	๑๒
บทที่ ๔ วิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์การพัฒนา และพันธกิจ.....	๑๔
วิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์การพัฒนา และพันธกิจ.....	๑๔
บทที่ ๕ แผนการบริหารความเสี่ยงจัดการความเสี่ยงองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแคน.....	๑๘
แบบกำหนดขอบเขตความรับผิดชอบตามประเด็นยุทธศาสตร์ (RM - ๑).....	๑๙
การวิเคราะห์ความเสี่ยง ความคาดหวังและการตอบสนอง (RM - ๒).....	๓๕
แบบแสดงแนวทางการตอบสนองความเสี่ยง/แผน/กิจกรรม (RM - ๓).....	๔๓
บทที่ ๖ การรายงานและการติดตามผล.....	๕๗

\*\*\*\*\*

## บทที่ ๑

### บทนำ

#### ๑. หลักการและเหตุผล

การเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วของสภาพเศรษฐกิจ สังคม เทคโนโลยี รวมถึงความคาดหวังของประชาชน หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยงานต้องเผชิญกับความเสี่ยงทั้งหน่วยงานภายในและภายนอก ผู้บริหารมีหน้าที่รับผิดชอบโดยตรงในการบริหารจัดการความเสี่ยง ซึ่งหลักการบริหารจัดการความเสี่ยงระดับองค์กรถือเป็นเครื่องมือที่สำคัญของผู้บริหารในการบริหารการดำเนินงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร โดยระบบการบริหารจัดการความเสี่ยงที่ดีจะช่วยหน่วยงานในการวางแผนและจัดการเหตุการณ์ด้านลงที่อาจเกิดขึ้นอันเป็นอุปสรรคต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ของหน่วยงาน รวมถึงช่วยหน่วยงานในการบริหารจัดการความเสี่ยงเพื่อสร้างหรือฉวยโอกาส หรือได้รับประโยชน์จากเหตุการณ์ด้านบวกที่อาจเกิดขึ้น ส่งผลให้หน่วยงานสามารถเพิ่มศักยภาพและขีดความสามารถในการให้บริการของหน่วยงานของรัฐ เพื่อให้ประชาชนและประเทศชาติได้รับประโยชน์สูงสุดจากการบริหารจัดการความเสี่ยงภายใต้หลักธรรมาภิบาล

แนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานรัฐ เรื่อง การบริหารจัดการความเสี่ยงระดับองค์กร เป็นกรอบแนวทางที่ช่วยให้หน่วยงานของรัฐสามารถนำหลักการบริหารจัดการความเสี่ยงไปปรับใช้เพื่อวางระบบการบริหารจัดการความเสี่ยงระดับองค์กรได้อย่างเหมาะสม ทั้งนี้ การบริหารจัดการความเสี่ยงแต่ละหน่วยงานอาจมีความแตกต่างกันขึ้นอยู่กับ ขนาด โครงสร้าง และความสามารถในการรองรับความเสี่ยงของหน่วยงาน และหน่วยงานของรัฐมีหน้าที่ในการจัดให้มีการบริหารจัดการความเสี่ยงตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด ตามมาตรา ๗๙ แห่งพระราชบัญญัติวินัยการเงินและการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อให้การบริหารจัดการความเสี่ยงของหน่วยงานมีประสิทธิภาพรวมถึงยกระดับการบริหารจัดการความเสี่ยงของฝ่ายบริหารให้สามารถเป็นเครื่องมือที่สำคัญในการตัดสินใจเชิงกลยุทธ์ (Informed Strategic Decision Making) เพื่อสนับสนุนการบริหารหน่วยงานของรัฐให้บรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กรอย่างแท้จริง

ดังนั้น องค์กรบริหารส่วนตำบลเมืองแคนจึงได้มีการบริหารจัดการความเสี่ยงระดับองค์กรขึ้นตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด เพื่อให้การบริหารการดำเนินงานขององค์กรเป็นไปตามวัตถุประสงค์ขององค์กรและเพิ่มศักยภาพและขีดความสามารถในการให้บริการของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนและประเทศชาติได้รับประโยชน์สูงสุดจากการบริหารจัดการความเสี่ยงภายใต้หลักธรรมาภิบาลต่อไป

#### ๒. วัตถุประสงค์ของการบริหารความเสี่ยง

๒.๑ เพื่อให้ทราบปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะในการกำหนดแนวทางแก้ไขหรือปรับปรุงการปฏิบัติงานเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายขององค์กรที่ตั้งไว้

๒.๒ เพื่อให้สามารถกำหนดมาตรการหรือวิธีการควบคุมที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ เพื่อลดมูลเหตุของแต่ละโอกาสที่มีผลกระทบต่อการบรรลุเป้าหมายขององค์กร

๒.๓ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และรวมทั้งการปรับปรุงการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๔ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการตัดสินใจของผู้บริหาร โดยความเสี่ยง และค่านึงถึงปัจจัยเสี่ยงในด้านต่างๆที่จะส่งผลกระทบต่อการทำงานตามวัตถุประสงค์ และนโยบายขององค์กร

๒.๕ เพื่อให้มีการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กรแบบบูรณาการ โดยมีการจัดการอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง

๒.๖ เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานได้รับทราบขั้นตอน และกระบวนการในการวางแผนการบริหารจัดการความเสี่ยง

๒.๗ เพื่อให้ปฏิบัติตามกระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยงเป็นไปตามระบบและต่อเนื่อง

๒.๘ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการความเสี่ยงในหน่วยงานทุกระดับขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแคน

๒.๙ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการสื่อสารและสร้างความเข้าใจ ตลอดจนเชื่อมโยงการบริหารจัดการความเสี่ยงกับกลยุทธ์ขององค์กรให้ฝ่ายบริหาร/ฝ่ายปฏิบัติ เข้าใจหลักการ และสามารถกำกับดูแลองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพิ่มขึ้น

### ๓. นโยบายการบริหารจัดการความเสี่ยง

นโยบายการยอมรับความเสี่ยงระดับองค์กรเป็นการให้นโยบายเพื่อให้ทิศทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงภายในองค์กรโดยผู้บริหารระดับสูงและได้รับการเห็นชอบโดยคณะกรรมการผู้บริหารได้ตระหนักและยอมรับว่าการดำเนินงานขององค์กรมีความเสี่ยงที่อาจทำให้ไม่บรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร การบริหารจัดการความเสี่ยงเป็นหน้าที่ความรับผิดชอบของฝ่ายบริหาร โดยผู้บริหารทำหน้าที่บริหารจัดการความเสี่ยงอย่างมุ่งมั่นและตั้งใจ เพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียมั่นใจว่าองค์กรมีการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อให้องค์กรสามารถปฏิบัติงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ขององค์กร โดยคำนึงถึงประโยชน์ต่อประเทศชาติเป็นที่ตั้ง (Public Interest)

ผู้บริหารได้กำหนดความเสี่ยงที่ยอมรับได้ในด้านต่างๆ ดังนี้

#### ๑. ด้านการปฏิบัติงาน

ผู้บริหารยอมรับความเสี่ยงในระดับปานกลางในกระบวนการปฏิบัติงานทั่วไปขององค์กร และยอมรับความเสี่ยงระดับน้อยในการปฏิบัติงานมีผลกระทบที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการของประชาชน ทั้งนี้ผู้บริหารจะยอมรับความเสี่ยงระดับสูงในการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับนวัตกรรมและการพัฒนา

#### ๒. ด้านการทุจริต

ผู้บริหารปฏิเสธที่จะยอมรับความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตทุกกรณี และมุ่งมั่นจะสร้างระบบการควบคุม ป้องกัน ตรวจสอบ เพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียมั่นใจในระบบธรรมาภิบาลและความซื่อตรงขององค์กร

#### ๓. ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ

ผู้บริหารปฏิเสธที่จะยอมรับความเสี่ยงในเรื่องของความปลอดภัยของระบบสารสนเทศที่เกี่ยวข้องกับข้อมูลด้านการเงิน ข้อมูลส่วนบุคคล และข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับความมั่นคงของประเทศ และยอมรับความเสี่ยงระดับปานกลางสำหรับระบบสารสนเทศที่เกี่ยวข้องกับเรื่องทั่วไป เช่น แบบความคิดเห็นหรือการเก็บสถิติทั่วไป หน่วยงานยอมรับความเสี่ยงระดับน้อยสำหรับประสิทธิภาพของระบบสารสนเทศในการให้บริการประชาชน

#### ๔. ด้านภาพลักษณ์ขององค์กร

ภาพลักษณ์และความน่าเชื่อถือขององค์กรเป็นปัจจัยที่สำคัญในการปฏิบัติงานขององค์กรให้เป็นที่ยอมรับของประชาชนผู้เสียภาษีซึ่งเป็นผู้มีส่วนได้เสียหลักขององค์กร ผู้บริหารยอมรับความเสี่ยงระดับน้อยเกี่ยวกับความเชื่อถือและภาพลักษณ์ขององค์กร อย่างไรก็ตามผู้บริหารให้ความสำคัญกับภาพลักษณ์ที่สะท้อนประสิทธิภาพการดำเนินงานที่แท้จริงโดยไม่มีการบิดเบือน เพื่อให้ภาพลักษณ์และความน่าเชื่อถือเกิดจากการปฏิบัติงานขององค์กรและความไว้วางใจของผู้มีส่วนได้เสียโดยเนื้อแท้

## บทที่ ๒

### กรอบและแนวคิดการบริหารจัดการความเสี่ยง

#### ความสำคัญของกลยุทธ์การบริหารความเสี่ยง

การบริหารความเสี่ยงระดับองค์กร (Enterprise Risk Management) เป็นกระบวนการสำคัญที่เข้ามา มีบทบาทภายในองค์กร เพื่อให้ผู้บริหารสามารถนำไปใช้ในการบริหารความเสี่ยงและลดการเกิดโอกาสของ ความไม่แน่นอนจากเหตุการณ์ และการกระทำที่จะส่งผลให้เกิดความสูญเสียต่อองค์กรเนื่องจากความไม่ แน่นอนนั้น จัดเป็นความเสี่ยงที่ไม่สามารถคาดเดาได้ว่าจะส่งผลในทางบวกหรือทางลบให้กับองค์กร ดังนั้น องค์กรจึงนำกระบวนการบริหารความเสี่ยงเข้ามาใช้ในการประเมินและจัดการกับความเสี่ยงภายในองค์กร ซึ่ง เป็นสิ่งสำคัญที่จะช่วยให้องค์กรลดความสูญเสียที่อาจเกิดขึ้นจากความเสี่ยงต่างๆ ให้อยู่ในระดับที่องค์กร ยอมรับได้ รวมทั้งเป็นองค์ประกอบในการกำกับดูแลองค์กรให้บรรลุความสำเร็จตามวัตถุประสงค์และ เป้าหมายที่กำหนด

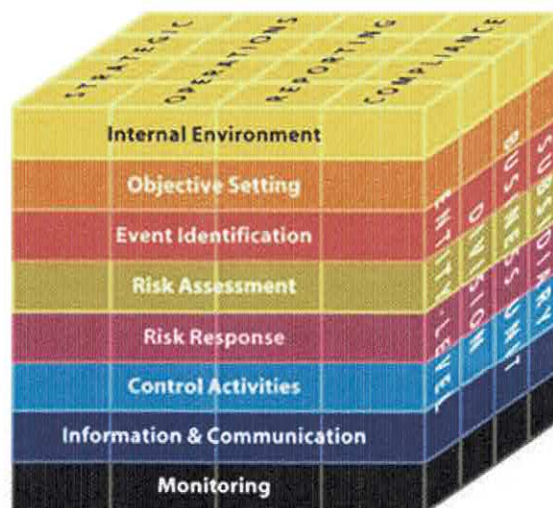
ความสำคัญของกลยุทธ์การบริหารความเสี่ยง คือ กลยุทธ์ต้องมีความเชื่อมโยงและสอดคล้องกับ วัตถุประสงค์

#### การบริหารจัดการความเสี่ยง (COSO และ ERM)

การบริหารความเสี่ยงระดับองค์กร (Enterprise Risk Management) หมายถึง กระบวนการที่ บุคลากรทั่วทั้งองค์กรได้มีส่วนร่วมในการคิด วิเคราะห์ และคาดการณ์ถึงเหตุการณ์ หรือความเสี่ยงที่อาจจะ เกิดขึ้น รวมทั้งการระบุแนวทางในการจัดการกับความเสี่ยงดังกล่าว ให้อยู่ในระดับที่เหมาะสมหรือยอมรับได้ เพื่อช่วยให้องค์กรบรรลุในวัตถุประสงค์ที่ต้องการ ตามกรอบวิสัยทัศน์ และพันธกิจขององค์กร

กรอบการบริหารความเสี่ยงองค์กรนั้น สามารถสะท้อนให้เห็นถึงนโยบายการบริหารจัดการ และการ กำกับดูแลกิจกรรมของแต่ละองค์กร โดยหากองค์กรมีการบริหารความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพ จะส่งผลให้ สามารถบรรลุวัตถุประสงค์องค์กร ทั้งในเชิงประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงาน

#### การบริหารความเสี่ยงตามมาตรฐาน COSO





การบริหารความเสี่ยงตามมาตรฐาน COSO ประกอบด้วยองค์ประกอบ ๘ ประการ ซึ่งครอบคลุมแนวทางการกำหนดนโยบายการบริหารงาน การดำเนินงาน และการบริหารความเสี่ยง ดังนี้

๑) สภาพแวดล้อมภายในองค์กร (Internal Environment)

สภาพแวดล้อมขององค์กรเป็นองค์ประกอบที่สำคัญ ในการกำหนดกรอบบริหารความเสี่ยง ประกอบด้วยปัจจัยหลายประการ เช่น วัฒนธรรมองค์กร นโยบายของผู้บริหาร แนวทางการปฏิบัติงาน บุคลากร กระบวนการทำงาน ระบบสารสนเทศ ระเบียบ เป็นต้น สภาพแวดล้อมภายในองค์กรประกอบเป็นพื้นฐานสำคัญในการกำหนดทิศทางของกรอบการบริหารความเสี่ยงขององค์กร

๒) การกำหนดวัตถุประสงค์ (Objective Setting)

องค์กรต้องพิจารณากำหนดวัตถุประสงค์ในการบริหารความเสี่ยง ให้มีความสอดคล้องกับกลยุทธ์และความเสี่ยงที่องค์กรยอมรับได้ เพื่อวางเป้าหมายในการบริหารความเสี่ยงขององค์กรได้อย่างชัดเจน และเหมาะสม

๓) การบ่งชี้เหตุการณ์ (Event Identification)

เป็นการรวบรวมเหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นกับหน่วยงาน ทั้งในส่วนของปัจจัยเสี่ยงที่เกิดจากภายในและภายนอกองค์กร เช่น นโยบายบริหารงาน บุคลากร การปฏิบัติงาน การเงิน ระบบสารสนเทศ ระเบียบ กฎหมาย ระบบบัญชี ภาษีอากร ทั้งนี้เพื่อทำความเข้าใจต่อเหตุการณ์และสถานการณ์นั้น เพื่อให้ผู้บริหารสามารถพิจารณากำหนดแนวทางและนโยบายในการจัดการกับความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นได้เป็นอย่างดี

๔) การประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment)

การประเมินความเสี่ยงเป็นการจำแนกและพิจารณาจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงที่มีอยู่ โดยการประเมินจากโอกาสที่จะเกิด (Likelihood) และผลกระทบ (Impact) โดยสามารถประเมินความเสี่ยงได้ทั้งจากปัจจัยความเสี่ยงภายนอกและปัจจัยความเสี่ยงภายในองค์กร

๕) การตอบสนองความเสี่ยง (Risk Response)

เป็นการดำเนินการหลังจากที่องค์กรสามารถบ่งชี้ความเสี่ยงขององค์กร และประเมินความสำคัญของความเสี่ยงแล้ว โดยจะต้องนำความเสี่ยงไปดำเนินการตอบสนองด้วยวิธีการที่เหมาะสม เพื่อลดความสูญเสียหรือโอกาสที่จะเกิดผลกระทบให้อยู่ในระดับที่องค์กรยอมรับได้

๖) กิจกรรมการควบคุม (Control Activities)

การกำหนดกิจกรรมและการปฏิบัติต่างๆ ที่กระทำเพื่อลดความเสี่ยง และทำให้การดำเนินงานบรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายขององค์กร เช่น การกำหนดกระบวนการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการจัดการความเสี่ยงให้กับบุคลากรภายในองค์กร เพื่อเป็นการสร้างความมั่นใจว่าจะสามารถจัดการกับความเสี่ยงนั้นได้อย่างถูกต้องและเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

๗) สารสนเทศและการสื่อสาร (Information and Communication)

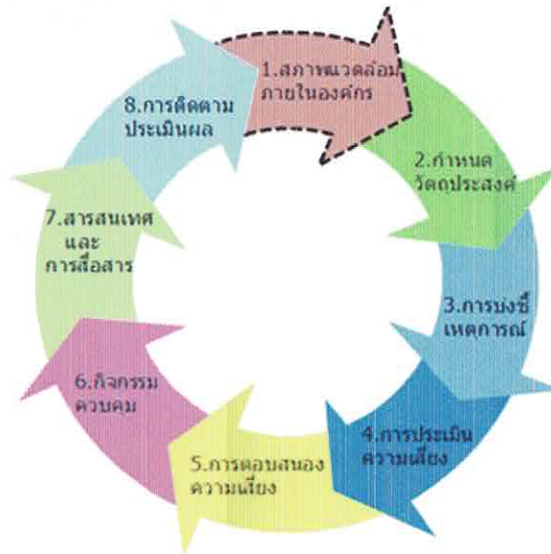
องค์กรจะต้องมีระบบสารสนเทศและการติดต่อสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ เพราะเป็นพื้นฐานสำคัญที่จะนำไปพิจารณาดำเนินการบริหารความเสี่ยงให้เป็นไปตามกรอบ และขั้นตอนการปฏิบัติที่องค์กรกำหนด

๘) การติดตามประเมินผล (Monitoring)

องค์กรจะต้องมีการติดตามผล เพื่อให้ทราบถึงผลการดำเนินการว่ามีความเหมาะสมและสามารถจัดการความเสี่ยงได้อย่างมีประสิทธิภาพหรือไม่

## การทำงานของระบบ ERM

เนื่องจากระบบนี้ได้ถูกออกแบบตามมาตรฐานการบริหารความเสี่ยง COSO การทำงานของระบบจึงได้มีขั้นตอนคล้ายกับ ๘ ขั้นตอนของ COSO คือ การกำหนดหรือวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในองค์กร, การกำหนดวัตถุประสงค์, การบ่งชี้เหตุการณ์, การประเมินความเสี่ยง, การตอบสนองความเสี่ยง, การกำหนดกิจกรรมควบคุม, การเผยแพร่รายงานสารสนเทศและการสื่อสาร และการติดตามประเมินผล ซึ่งในทุกขั้นตอนนี้ระบบจะกำหนดให้ผู้ใช้งานปฏิบัติตามขั้นตอน ในแต่ละขั้นจะเป็นการรับข้อมูลจากผู้ปฏิบัติงานในแต่ละหน่วยงาน ให้ระบบนำเข้ามาวิเคราะห์หาผลสรุปเป็นภาพรวมในระดับขององค์กร แล้วใช้เป็นฐานข้อมูลในการสร้างรายงานมาตรฐานให้กับองค์กรนั้นๆ



### ขั้นตอนที่ ๑: การกำหนดหรือวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในองค์กร

เป็นการระบุสภาพแวดล้อมภายในองค์กร ซึ่งในขั้นตอนนี้ระบบจะรับข้อมูลจากการที่ผู้ใช้งานตอบแบบสอบถาม แล้วระบบจะนำมาวิเคราะห์เพื่อแสดงออกเป็นรายงาน

### ขั้นตอนที่ ๒: การกำหนดวัตถุประสงค์

เป็นขั้นตอนที่ผู้ใช้งานจะต้องบันทึกแผนงาน หรือโครงการของหน่วยงาน และระบุวัตถุประสงค์ของแผนงานหรือโครงการ, ตัวชี้วัดระดับองค์กรที่สอดคล้องกับแผนงานหรือโครงการ, ระบุประเด็นยุทธศาสตร์ที่แผนงานหรือโครงการนั้นๆ สนับสนุน, กิจกรรมต่างๆ (เฉพาะกิจกรรมหลัก) ที่มีอยู่ภายใต้แต่ละแผนงานหรือโครงการ และวัตถุประสงค์ของการควบคุม ของแต่ละกิจกรรมหลักนั้นๆ

### ขั้นตอนที่ ๓: การบ่งชี้เหตุการณ์

เป็นการวิเคราะห์ความเสี่ยงสำหรับแต่ละกิจกรรมหลักที่ได้บันทึกไว้ เพื่อระบุปัจจัยเสี่ยง (Risk Factor), ผลกระทบที่มีนัยสำคัญ, ประเภทของความเสี่ยง และลักษณะความเสี่ยง

### ขั้นตอนที่ ๔: การประเมินความเสี่ยง

เป็นการระบุการควบคุมที่มีอยู่ แล้วประเมินว่าเพียงพอหรือไม่ เพื่อระบุปัจจัยเสี่ยงที่ยังคงมีอยู่ให้ทำการจัดการ โดยกำหนดค่าระดับของผลกระทบและโอกาสของความเสี่ยงนั้นๆ เพื่อให้ระบบคำนวณระดับความ

เสี่ยงตามค่ามาตรฐาน (อ้างอิงค่าจาก Risk Profile Matrix ๕x๕ โดยค่าที่ได้จะเป็นค่าตั้งแต่ ๑ ถึง ๒๕ โดยที่เลข ๒๕ จะเป็นระดับความเสี่ยงที่สูงที่สุด) เมื่อผ่านขั้นตอนที่ ๔ นี้ ระบบจะทำการคัดกรองเอาเฉพาะกิจกรรมหลักที่มีระดับความเสี่ยงสูงกว่า “ต่ำ” (ตัวเลขตั้งแต่ ๖ ขึ้นไป) เพื่อนำไปวิเคราะห์ในขั้นตอนต่อไป สำหรับความเสี่ยงที่มีระดับความเสี่ยง “ต่ำ” ระบบจะเก็บไว้ แล้วจะแสดงในรายงานสรุปให้กับผู้ใช้งานทราบอีกครั้งหนึ่ง

#### ขั้นตอนที่ ๕: การตอบสนองความเสี่ยง

เป็นขั้นตอนในการระบุวิธีการจัดการความเสี่ยง ซึ่งอ้างอิงมาตรฐานทางเลือกที่มีอยู่ คือ การหลีกเลี่ยง, การควบคุม, การยอมรับ และการถ่ายโอน แล้วทำการเลือกว่าการจัดการความเสี่ยงแบบใดเหมาะสมที่สุด เพื่อกำหนดแผนและผู้รับผิดชอบในการจัดการความเสี่ยง สำหรับกิจกรรมหลักนั้นๆ

#### ขั้นตอนที่ ๖: การบันทึกกิจกรรมควบคุม

เป็นบันทึกรายละเอียดกิจกรรมในการควบคุม ตามหัวข้อที่เป็นมาตรฐานตามแนวทางของคู่มือการควบคุมความเสี่ยง โดยจะประกอบไปด้วย ๗ หัวข้อ ดังนี้

- การกำหนดนโยบายและระเบียบวิธีปฏิบัติงาน
- การสอบทานโดยผู้บริหาร
- การควบคุมการประมวลผลข้อมูล
- การอนุมัติ
- การดูแลป้องกันทรัพย์สิน
- การแบ่งแยกหน้าที่
- การจัดทำเอกสารหลักฐาน

#### ขั้นตอนที่ ๗: การเผยแพร่รายงานผ่านระบบสารสนเทศและการสื่อสาร

เป็นการแสดงรายงานการบริหารจัดการความเสี่ยงของทั้งระดับหน่วยงาน และระดับองค์กร จากข้อมูลที่ระบบได้รับตั้งแต่ขั้นตอนที่ ๑ ถึง ๖

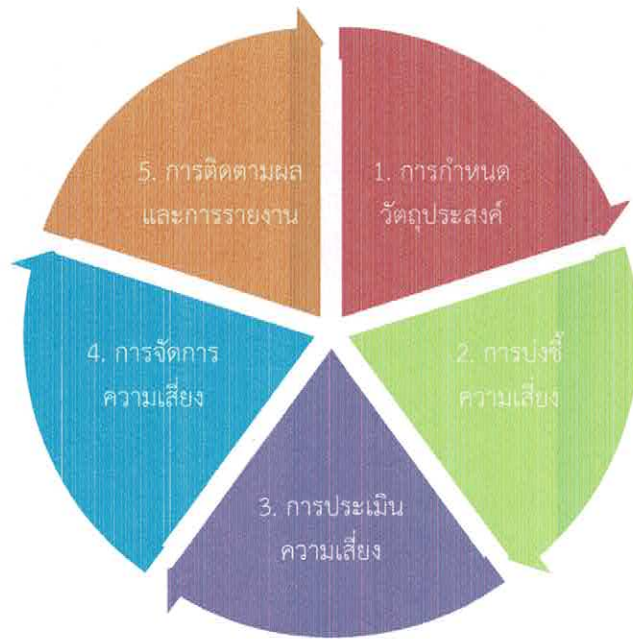
#### ขั้นตอนที่ ๘: การติดตามประเมินผล

เป็นการบันทึกติดตามผล การทำกิจกรรมควบคุมความเสี่ยงที่ได้ทำแผนไว้ในขั้นตอนที่ ๕ เพื่อเปรียบเทียบกับตัวชี้วัด โดยใส่รายละเอียดของการติดตามผล แล้วประเมินระดับความเสี่ยงที่คงเหลืออยู่ ภายหลังจากที่ได้มีกิจกรรมควบคุม ว่าระดับความเสี่ยงคงเหลืออยู่ในระดับใด ซึ่งผลที่ได้นี้ สามารถนำไปใช้เป็นข้อมูลพื้นฐานในการวิเคราะห์ในรอบต่อไปได้

#### กระบวนการบริหารความเสี่ยงองค์กร

กระบวนการบริหารความเสี่ยงเป็นกระบวนการต่อเนื่อง โดยเริ่มต้นด้วยการกำหนดนโยบายหรือวัตถุประสงค์ของการบริหารความเสี่ยงที่ชัดเจนจากฝ่ายบริหาร และดำเนินกระบวนการด้วยกลไกการบริหารความเสี่ยงที่กำหนดขึ้นในองค์กร ร่วมกับกลไกการตรวจสอบหรือการควบคุมภายในจนสามารถประเมิน

ความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ได้ และนำไปสู่การปรับปรุงกลไกกระบวนการบริหารความเสี่ยงให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้นต่อไป ทั้งนี้ ขั้นตอนดำเนินการตามกระบวนการบริหารความเสี่ยงขององค์กร สามารถแบ่งออกเป็น ๕ ขั้นตอนหลัก ดังนี้



รายละเอียดแต่ละขั้นตอนเป็นดังนี้

**ขั้นตอนที่ ๑ การกำหนดวัตถุประสงค์** เป็นการกำหนดวัตถุประสงค์ขององค์กรโดยรวม รวมถึงกระบวนการหลักต่างๆ ให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ ได้แก่

๑. วัตถุประสงค์ด้านกลยุทธ์ (strategic Objectives) เป็นวัตถุประสงค์ในระดับสูง ซึ่งเชื่อมโยงและสนับสนุนภารกิจด้านองค์กร โดยองค์กรกำหนดวัตถุประสงค์ด้านกลยุทธ์เพื่อแสวงหาทางเลือกหรือวิธีการในการสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๒. วัตถุประสงค์ด้านการปฏิบัติงาน (Operations Objectives) เป็นวัตถุประสงค์ในระดับการปฏิบัติงานที่มุ่งเน้นการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. วัตถุประสงค์ด้านรายงาน (Reporting Objectives) เป็นวัตถุประสงค์ที่มุ่งเน้นการจัดทำรายงานทั้งรายทางการเงิน (Financial reporting) และรายงานที่ไม่ใช่การเงิน (Non - financial reporting) ซึ่งนำเสนอต่อผู้ใช้ทั้งภายในและภายนอกให้มีความน่าเชื่อถือ โดยมีข้อมูลที่ถูกต้อง สมบูรณ์ และทันเวลา เพื่อสามารถนำไปใช้ในการตัดสินใจต่างๆ ได้อย่างเหมาะสม

๔. วัตถุประสงค์ด้านการปฏิบัติตามระเบียบ (Compliance Objectives) เป็นวัตถุประสงค์ที่มุ่งเน้นการปฏิบัติตามกฎหมาย หรือระเบียบที่เกี่ยวข้อง

**ขั้นตอนที่ ๒ การบ่งชี้ความเสี่ยง** เป็นการค้นหาความเสี่ยงและสาเหตุหรือปัจจัยของความเสี่ยง โดยพิจารณาปัจจัยต่างๆ ทั้งภายในและภายนอกที่ส่งผลกระทบต่อเป้าหมายผลลัพธ์ขององค์กรตามกรอบการบริหารความเสี่ยง ทั้งนี้ สาเหตุของความเสี่ยงที่ระบุควรเป็นสาเหตุที่แท้จริง เพื่อจะได้วิเคราะห์และกำหนดมาตรการลดความเสี่ยงในภายหลังได้อย่างถูกต้อง แหล่งที่มาของปัจจัยต่างๆ ได้แก่

- ปัจจัยภายในองค์กร : วัตถุประสงค์ขององค์กร นโยบายและกลยุทธ์ การดำเนินงาน

กระบวนการทำงาน ประสิทธิภาพทำงาน โครงสร้างองค์กรและระบบการบริหารงาน การเงิน วัฒนธรรมขององค์กร สภาพทางภูมิศาสตร์ เทคโนโลยีสารสนเทศ และกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องภายในองค์กร เป็นต้น

- ปัจจัยภายนอกองค์กร : นโยบายของรัฐบาล สภาวะเศรษฐกิจ การดำเนินการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง กฎระเบียบภายนอกองค์กร เหตุการณ์ธรรมชาติ สภาพสังคม และการเมือง เป็นต้น การระบุปัจจัยเสี่ยงจะเริ่มต้นที่เป้าประสงค์ หรือวัตถุประสงค์ขององค์กร โดยการมองปัจจัยเสี่ยงไม่จำเป็นมาก แต่ต้องมีเรื่องการบริหารและควบคุมในการรองรับปัญหาที่ตีพ้อ ทั้งนี้ การจัดประเภทความเสี่ยงองค์กรจะแบ่งประเภทตามกรอบการบริหารความเสี่ยงองค์กร ได้แก่

๑) ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk : S) ความเสี่ยงอันเกิดจากการที่องค์กรไม่สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กรอันเนื่องมาจากขาดกลยุทธ์ที่เหมาะสมหรือสภาพการแข่งขันที่เปลี่ยนแปลง

๒) ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน (Operation Risk : O) ความเสี่ยงอันเกิดจากการดำเนินงานภายในองค์กร ซึ่งเป็นผลมาจากบุคลากร กระบวนการทำงาน โครงสร้างพื้นฐาน รวมถึงการทุจริตภายในองค์กร

๓) ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risk : F) ความเสี่ยงที่ก่อให้เกิดผลกระทบด้านการเงินต่อองค์กร

๔) ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบ (Compliance Risk : C) ความเสี่ยงอันเกิดจากการไม่ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ โดยครอบคลุมถึงกฎ ระเบียบของทั้งหน่วยงานภายในและหน่วยงานภายนอกที่กำกับดูแลองค์กร

๕) ความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (Technology Risk : T) คือความเสี่ยงที่เกิดจากเทคโนโลยีสารสนเทศ

๖) ความเสี่ยงด้านความน่าเชื่อถือขององค์กร (Reputational Risk) ความเสี่ยงที่ส่งผลกระทบต่อชื่อเสียง ความเชื่อมั่น และความน่าเชื่อถือขององค์กร

การค้นหาความเสี่ยงศึกษาได้จากข้อมูลสถิติของความเสี่ยงที่เคยเกิดขึ้น การสำรวจในปัจจุบันหรือคาดว่าอาจจะเกิดขึ้นในอนาคต การรวบรวมข้อมูลเพื่อบ่งชี้เหตุการณ์ที่มีความเสี่ยงจะเป็นการรวบรวมข้อมูลทั้งแบบ Top - down คือ การระดมความคิดเห็นผู้บริหารของหน่วยงานเพื่อระบุความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ขององค์กร และแบบ Bottom - down คือ การระดมความคิดเห็นของบุคลากร เพื่อระบุความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน ความเสี่ยงด้านการเงิน และความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามระเบียบ จากนั้นนำข้อมูลที่ได้ทั้งจากผู้บริหารและบุคลากรรวบรวมเป็นรายการความเสี่ยงองค์กร (Risk register) และประเมินความเสี่ยงนั้นๆในขั้นตอนต่อไป

### ขั้นตอนที่ ๓ การประเมินความเสี่ยง

เป็นการประเมินระดับความเสี่ยงที่มีผลกระทบต่อองค์กรมากน้อยเพียงใด โดยพิจารณาจากโอกาส (Likelihood) ที่จะเกิดปัจจัยเสี่ยง และระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) และประเมินระดับของความเสี่ยง โดยการประมวลผลค่าระดับของโอกาส และระดับความรุนแรงของผลกระทบตามเกณฑ์การให้คะแนนที่กำหนดไว้ ๒ ด้าน

### ขั้นตอนที่ ๔ การจัดการความเสี่ยง

● กลยุทธ์การจัดการความเสี่ยง คือ การดำเนินการเพื่อควบคุมความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ โดยใช้วิธีการจัดการที่สอดคล้องกับระดับความเสี่ยงที่ประเมินไว้และต้นทุนค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้อง ตามแนวทางดังนี้

Terminate risk (การหลีกเลี่ยง/กำจัดความเสี่ยง)	กรณีที่ไม่สามารถยอมรับความเสี่ยงได้ อาจใช้วิธีการเปลี่ยนแปลงวัตถุประสงค์ การหยุดดำเนินกิจการ/ระงับ/ยกเลิก หรือการไม่สามารถดำเนินกิจกรรมนั้นๆเลย
Transfer risk (การถ่ายโอนความเสี่ยง)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การลดผลกระทบของความเสี่ยง เช่น การทำประกันภัย หรือการใช้เครื่องมือป้องกันความเสี่ยงทางการเงิน เป็นต้น</li> <li>- การโอนความเสี่ยง หน่วยงานอาจเลือกใช้วิธีการถ่ายโอนความเสี่ยงของกิจกรรมที่หน่วยงานเห็นว่าควรดำเนินการเพื่อประโยชน์ของประชาชน แต่หน่วยงานมีข้อจำกัดที่ไม่สามารถดำเนินการเองได้หรือไม่สามารถบริหารจัดการความเสี่ยงได้ เช่น การจ้างบุคคลภายนอกที่มีความสามารถหรือความชำนาญการในเรื่องต่างๆเหล่านั้นดำเนินการแทน (Outsource)</li> </ul>
Treat risk (การควบคุมความเสี่ยง)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การลดโอกาสของความเสี่ยง เช่น การลดโอกาสของความเสี่ยงการทุจริตด้านการเงิน โดยการวางระบบควบคุมภายใน ได้แก่ การแบ่งแยกหน้าที่ การตรวจสอบ การสอบทาน และการกระหายอด เป็นต้น</li> <li>- ใช้มาตรการเฝ้าระวัง หน่วยงานต้องกำหนดข้อมูลที่ต้องมีการเก็บรวบรวม การวิเคราะห์ การแจ้งเตือน และการดำเนินการเมื่อมีเหตุการณ์เกิดขึ้น เช่น ความเสี่ยงของปริมาณน้ำในเขื่อนมากเนื่องจากปริมาณน้ำฝน</li> <li>- การทำแผนฉุกเฉิน การจัดทำแผนฉุกเฉินเป็นการระบุขั้นตอนเมื่อเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยงขึ้นโดยต้องระบุบุคคลและวิธีการดำเนินการที่ชัดเจน เช่น ความเสี่ยงกรณีเจ้าหน้าที่ไม่สามารถเข้าสถานที่ทำงานได้</li> </ul>
Take risk (การยอมรับความเสี่ยง)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ยอมรับความเสี่ยงโดยไม่ดำเนินการจัดการความเสี่ยง เนื่องจากความเสี่ยงอยู่ในระดับที่หน่วยงานยอมรับได้ หรือต้นทุนในการบริหารจัดการความเสี่ยงมีมากกว่าประโยชน์ที่ได้รับ</li> <li>- การส่งเสริมหรือผลักดันเหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นเมื่อเหตุการณ์ที่อาจจะเกิดขึ้นส่งผลกระทบเชิงบวกกับองค์กร รวมถึงกำหนดแผนการดำเนินงานเมื่อเหตุการณ์เกิดขึ้น</li> </ul>

● การจัดแผนบริหารความเสี่ยงองค์กร

แผนบริหารความเสี่ยงองค์กร เป็นการรวบรวมข้อมูลวิธีการและกิจกรรมการจัดการความเสี่ยงต่างๆมาพิจารณาในภาพรวม เพื่อให้การบริหารความเสี่ยงองค์กรมีประสิทธิภาพสูงขึ้น มีความมั่นใจต่อการบรรลุเป้าหมายตามแผนบริหารความเสี่ยง โดยแผนบริหารความเสี่ยงมีองค์ประกอบในลักษณะเดียวกับแผนปฏิบัติการ (Action Plan) คือ มาตรการ/กิจกรรมการจัดการความเสี่ยง กำหนดระยะเวลาดำเนินการของกิจกรรม และผู้รับผิดชอบ

- การสื่อสารและการรายงาน

เมื่อดำเนินการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงองค์กรเรียบร้อยแล้ว ต้องมีการสื่อสารให้บุคลากรทั้งหมดทราบ เพื่อให้เกิดความเข้าใจที่สอดคล้องกันในหลักการของการบริหารความเสี่ยงองค์กร รวมทั้งสนับสนุนร่วมดำเนินกิจกรรมต่างๆที่เกี่ยวข้องได้อย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุผลสำเร็จตามที่ต้องการ

องค์กรมีการดำเนินงานทั้งด้านการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน ซึ่งมีวัตถุประสงค์/เป้าหมายร่วมกันคือ ควบคุมและลดความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ โดยการควบคุมภายในเป็นกระบวนการและมาตรการต่างๆ ที่มีประสิทธิภาพและก่อให้เกิดประสิทธิผลที่องค์กรได้กำหนดขึ้น เพื่อสร้างความมั่นใจอย่างสมเหตุสมผลในด้านการดำเนินงาน การรายงานและการปฏิบัติตามกฎระเบียบ ส่วนการบริหารความเสี่ยงเป็นกระบวนการที่ได้รับการออกแบบให้สามารถบ่งชี้เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นและมีผลกระทบต่อองค์กร เพื่อสามารถจัดการความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่องค์กรยอมรับได้

เมื่อบริหารความเสี่ยงลดลงอยู่ในระดับที่ยอมรับได้แล้ว ความเสี่ยงนั้นจะถูกส่งต่อไปยังกระบวนการควบคุมภายใน ในทางกลับกันความเสี่ยงที่ไม่สามารถควบคุมได้ด้วยกระบวนการควบคุมภายใน ความเสี่ยงนั้นจะถูกส่งต่อไปสู่กระบวนการบริหารความเสี่ยง

#### ขั้นตอนที่ ๕ การติดตาม และการรายงาน

เมื่อมีการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงแล้ว จะต้องมีการติดตามผลและการรายงานอย่างต่อเนื่องเพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าได้มีการดำเนินงานไปอย่างถูกต้องและเหมาะสม โดยมีเป้าหมายในการติดตามผล คือเป็นการประเมินคุณภาพและความเหมาะสมของวิธีการจัดการความเสี่ยง รวมทั้งติดตามผลการจัดการความเสี่ยงที่ได้มีการดำเนินการไปแล้วว่าบรรลุผลตามวัตถุประสงค์ของการบริหารความเสี่ยง โดยต้องการสอบถามดูว่า วิธีการจัดการความเสี่ยงใดมีประสิทธิภาพ ควรดำเนินการต่อเนื่อง และวิธีการจัดการความเสี่ยงใดควรปรับเปลี่ยน และนำผลการติดตามดังกล่าวมาจัดทำรายงาน

**บทที่ ๓**

**หลักเกณฑ์การให้คะแนน**

หลักเกณฑ์การให้คะแนนโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยงและความรุนแรงของผลกระทบ

๑. โอกาสที่จะเกิด (Likelihood : L) หมายถึง ความถี่หรือโอกาสที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยงซึ่งจำแนกเป็น ๕ ระดับ คือ

ระดับ	โอกาสที่จะเกิด	คำอธิบาย	
		โอกาสเกิดเชิงคุณภาพ	โอกาสเกิดเชิงปริมาณ(ความถี่ที่เกิดขึ้น)
๕	สูงมาก	มีโอกาสเกิดเกือบทุกครั้ง	มากกว่า ๘๐ % หรือมากกว่า ๑ ครั้ง/เดือน
๔	สูง	มีโอกาสเกิดค่อนข้างสูงหรือบ่อยๆ	๖๑-๘๐% หรือ ๑-๖ ครั้ง/เดือน
๓	ปานกลาง	มีโอกาสเกิดบางครั้ง	๔๑-๖๐ % หรือ ๖-๑๒ เดือน/ครั้ง
๒	ต่ำ	อาจมีโอกาสดังกล่าวแต่ไม่บ่อยครั้ง	๒๑-๔๐% หรือ ๑ ปี/ครั้ง
๑	ต่ำมาก	มีโอกาสน้อยมาก	น้อยกว่า ๒๐ % หรือมากกว่า ๕ ปี/ครั้ง

๒. ผลกระทบ (Impact : I) หมายถึง ขนาดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นหากเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยง จำแนกเป็น ๕ ระดับ คือ

พิจารณาความรุนแรงของผลกระทบที่จะเกิดจากความถี่หรือมูลค่าความเสียหายจากความเสียหายที่คาดว่าจะได้รับหากเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยง การจัดระดับความรุนแรงของผลกระทบที่เกิดจากความเสียหายเป็น ๕ ระดับ คือ สูงมาก สูง ปานกลาง ต่ำ และต่ำมาก แทนด้วยตัวเลข ๕ ๔ ๓ ๒ ๑ ตามลำดับ ซึ่งการกำหนดระดับของผลกระทบนั้น จะต้องพิจารณาถึงความเสียหาย หากความเสี่ยงนั้น เกิดขึ้นโดยอาจแบ่งผลกระทบออกเป็นผลกระทบด้านการเงิน/ทรัพย์สินการดำเนินงาน ชื่อเสียง/ภาพลักษณ์บุคลากร ฯลฯ เป็นต้นการวิเคราะห์ผลกระทบซึ่งกำหนดเกณฑ์ไว้ ๕ ระดับ

การวิเคราะห์ผลกระทบของปัจจัยเสี่ยงหรือสาเหตุของความเสี่ยง

ระดับ	ผลกระทบ	คำอธิบาย
๕	สูงมาก	ส่งผลกระทบต่อประชาชน
๔	สูง	ส่งผลกระทบต่อองค์กรอื่นที่ปฏิบัติงานร่วมกัน
๓	ปานกลาง	ส่งผลกระทบต่อ อบต.
๒	ต่ำ	ส่งผลกระทบต่อสำนัก/กอง
๑	ต่ำมาก	ส่งผลกระทบต่องานตนเอง

๓. ระดับของความเสี่ยง (Degree of Risk) หมายถึงสถานะของความเสี่ยงที่ได้จากการประเมินโอกาสที่จะเกิดและผลกระทบของแต่ละปัจจัยเสี่ยงแบ่งเป็น ๕ ระดับ คือ สูงมาก สูง ปานกลาง ต่ำ และต่ำมาก ในรูปแบบของแผนภูมิความเสี่ยง

**การจัดลำดับความเสี่ยงโดยพิจารณาจากโอกาสและผลกระทบ**

การจัดลำดับความเสี่ยงโดยพิจารณาจากโอกาสและผลกระทบ เพื่อจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยง ความเสี่ยงที่มีผลกระทบสูงและโอกาสสูงเป็นความเสี่ยงที่หน่วยงานต้องพิจารณาให้ความสำคัญมากกว่า ความเสี่ยงที่มีผลกระทบต่ำและโอกาสต่ำ การจัดลำดับความเสี่ยงอาจใช้แผนภาพ Heat map เป็นเกณฑ์ในการจัดลำดับความเสี่ยง



โอกาส	๕	๕	๑๐	๑๕	๒๐	๒๕
	๔	๔	๘	๑๒	๑๖	๒๐
	๓	๓	๖	๙	๑๒	๑๕
	๒	๒	๔	๖	๘	๑๐
	๑	๑	๒	๓	๔	๕
		๑	๒	๓	๔	๕
		ผลกระทบ				

๑) ระดับความเสี่ยงต่ำ คือ คะแนนระดับความเสี่ยง ๑ - ๕ คะแนน โดยทั่วไปความเสี่ยงในระดับนี้ให้ถือว่าเป็นความเสี่ยงที่ไม่มีนัยสำคัญต่อการดำเนินงาน ความเสี่ยงที่เกิดขึ้นนั้นสามารถยอมรับได้ภายใต้การควบคุมที่มีอยู่ในปัจจุบัน ซึ่งไม่ต้องดำเนินการใดๆ เพิ่มเติม

๒) ระดับความเสี่ยงปานกลาง คะแนนระดับความเสี่ยง ๖ - ๑๐ คะแนน เป็นความเสี่ยงที่ยอมรับได้ แต่ต้องมีแผนการควบคุมความเสี่ยง ความเสี่ยงในระดับนี้ให้ถือว่าเป็นความเสี่ยงที่ยอมรับได้ แต่ต้องมีการจัดการเพิ่มเติม

๓) ระดับความเสี่ยงสูง คะแนนระดับความเสี่ยง ๑๑ - ๑๖ คะแนน ต้องมีแผนลดความเสี่ยง เพื่อให้ความเสี่ยงนั้นลดลงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้

๔) ระดับความเสี่ยงสูงมาก คะแนนระดับความเสี่ยง ๑๗ - ๒๕ คะแนน ต้องมีแผนการลดความเสี่ยงและประเมินซ้ำ หรืออาจต้องถ่ายโอนความเสี่ยง

**๑. การจัดลำดับความเสี่ยงโดยพิจารณาจากผลกระทบและความอ่อนไหวต่อความเสี่ยง**

การจัดลำดับความเสี่ยงที่สำคัญเพื่อพิจารณาวิธีการตอบสนองความเสี่ยงโดยคำนึงผลกระทบและความอ่อนไหวต่อความเสี่ยง ตามแนวคิดการจัดลำดับเพื่อพิจารณาการจัดการความเสี่ยงแบบ MARCI Chart จากภาพข้างล่างพื้นที่มุมซ้ายล่างกำหนดให้ความเสี่ยงที่มีผลกระทบระดับ ๑ - ๒ และความอ่อนไหวต่อความเสี่ยงระดับ ๑ - ๒ โดยความเสี่ยงในพื้นที่ช่วงนี้หน่วยงานควรพิจารณาถึงความเหมาะสมว่ามาตรการจัดการความเสี่ยงที่มีอยู่ไม่มากเกินไปจนเกิดความจำเป็น พื้นที่มุมขวาล่างกำหนดให้ความเสี่ยงที่มีผลกระทบระดับ ๑ - ๒ และความอ่อนไหวต่อความเสี่ยงระดับ ๓ - ๕ โดยความเสี่ยงในพื้นที่ช่วงนี้ให้หน่วยงานคำนึงถึงผลกระทบของความเสี่ยงแต่ละเรื่องนี้อาจสะสมทำให้ผลกระทบรวมเพิ่มสูงขึ้น พื้นที่มุมซ้ายบนกำหนดให้ความเสี่ยงที่มีผลกระทบระดับ ๓ - ๕ และความอ่อนไหวต่อความเสี่ยงระดับ ๑ - ๒ โดยความเสี่ยงในพื้นที่ช่วงนี้ให้หน่วยงานพิจารณาว่ามาตรการจัดการความเสี่ยงที่มีอยู่ยังคงมีประสิทธิภาพเพียงพอ พื้นที่มุมขวาบนกำหนดให้ความเสี่ยงมีผลกระทบ ๓ - ๕ และความอ่อนไหวต่อความเสี่ยงระดับ ๓ - ๕ โดยความเสี่ยงในพื้นที่ช่วงนี้ให้หน่วยงานพิจารณากำหนดมาตรการจัดการความเสี่ยงเพิ่มเติมอย่างเหมาะสม โดยหน่วยงานสามารถปรับช่วงพื้นที่การจัดการความเสี่ยงได้ให้เหมาะสมกับหน่วยงานโดยคำนึงถึงนโยบายการบริหารจัดการความเสี่ยงของหน่วยงาน

ผลกระทบ	ให้ความเชื่อมั่นในมาตรการความเสี่ยงที่มีอยู่		กำหนดมาตรการจัดการความเสี่ยง		
	๑	๒	๓	๔	๕
๔	๔	๑๐	๑๕	๒๐	๒๕
๔	๔	๘	๑๒	๑๖	๒๐
๓	๓	๖	๙	๑๒	๑๕
๒	๒	๔	๖	๘	๑๐
๑	๑	๒	๓	๔	๕

พิจารณาต้นทุนของการจัดการความเสี่ยง  
ความอ่อนไหวต่อความเสี่ยง

พิจารณาผลกระทบที่เหมาะสม

## บทที่ ๔

### วิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์การพัฒนา และพันธกิจ

#### ๑. วิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์การพัฒนา และพันธกิจ

##### ๑) วิสัยทัศน์

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแคน ได้กำหนดวิสัยทัศน์ (Vision) เพื่อแสดงสถานการณ์ในอนาคต ซึ่งเป็นจุดมุ่งหมายความคาดหวังที่ต้องการให้เกิดขึ้นในอนาคตข้างหน้า ซึ่งจะสามารถสะท้อนถึงสภาพการณ์ของท้องถิ่นในอนาคตอย่างรอบด้าน ภายใต้การเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมด้านต่างๆ จึงได้กำหนดวิสัยทัศน์ คาดหวังที่จะให้เกิดขึ้นในอนาคต ดังนี้

“ชุมชนน่าอยู่ เศรษฐกิจเข้มแข็ง แหล่งภูมิปัญญาท้องถิ่น น้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”

##### ๒) ยุทธศาสตร์

คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลร่วมกับประชาคมท้องถิ่น ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ รวมทั้งองค์กรต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ได้กำหนดยุทธศาสตร์ของ อบต. ๖ ด้าน โดยมีรายละเอียดดังนี้

##### ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ ๑ การพัฒนาชุมชนให้เป็นเมืองน่าอยู่

- ๑.๑ การพัฒนาด้านการศึกษา
- ๑.๒ การพัฒนาด้านการกีฬา
- ๑.๓ การดูแลและส่งเสริมสุขภาพ
- ๑.๔ การพัฒนางานสวัสดิการสังคมและสังคมสงเคราะห์
- ๑.๕ การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด
- ๑.๖ การจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย
- ๑.๗ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

##### ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ ๒ การสร้างความเข้มแข็งของชุมชนตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง

- ๒.๑ การส่งเสริมการแก้ไขปัญหาความยากจน
- ๒.๒ การส่งเสริมผลิตภัณฑ์ชุมชน/ท้องถิ่น
- ๒.๓ ส่งเสริม/สนับสนุนองค์ความรู้ชุมชน /ท้องถิ่น

##### ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ ๓ การสร้างมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจและการเกษตร

- ๓.๑ การพัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการเกษตร
- ๓.๒ การพัฒนาไฟฟ้าและเส้นทางขนส่งสินค้าการเกษตร

##### ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ ๔ การส่งเสริมอนุรักษ์ศิลปะ วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม ประเพณี และหลักธรรมอันดีงามเกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม

- ๔.๑ การอนุรักษ์ศิลปะ วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม ประเพณี และหลักธรรมอันดีงาม

##### ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ ๕ การพัฒนาการท่องเที่ยวและการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- ๕.๑ ส่งเสริม / สนับสนุน การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ๕.๒ การป้องกันและแก้ไขปัญหาลพิษ

**ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ ๒ การพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล**

- ๖.๑ ส่งเสริมประชาธิปไตย และการมีส่วนร่วม
- ๖.๒ การพัฒนาบุคลากร
- ๖.๓ เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการและการบริการประชาชนโดยยึดหลักธรรมาภิบาล
- ๖.๔ การดำเนินงานตามแนวนโยบายของรัฐ

**๓) เป้าประสงค์**

- ๑) พัฒนาชุมชนให้น่าอยู่มีความเข้มแข็ง และส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีแก่ประชาชน โดยได้รับการบริการสาธารณะครบทุกด้าน
- ๒) พัฒนาชุมชนให้เข้มแข็งตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง
- ๓) สร้างมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจและการเกษตร
- ๔) อนุรักษ์วัฒนธรรม ประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่นอันดีงาม
- ๕) ส่งเสริมการท่องเที่ยวและบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ๖) การพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐที่มีส่วนร่วมจากทุกส่วนให้มีประสิทธิภาพสู่ความเป็น

เลิศ

**๔) ตัวชี้วัด**

- ๑) เยาวชนประชาชนในเขต อบต.ได้รับการศึกษาอย่างทั่วถึง
  - ๒) ในเขต อบต.มีโครงสร้างพื้นฐานให้ประชาชนได้ใช้บริการร้อยละ ๘๐
  - ๓) ประชาชนมีสุขภาพร่างกายและสุขภาพจิตดี
  - ๔) ประชาชนในเขต อบต.ร้อยละ ๘๐ มีทักษะในการประกอบอาชีพ
  - ๕) ประชาชนในเขต อบต.ร้อยละ ๘๐ มีความรู้และมีส่วนร่วมในการพัฒนาการท่องเที่ยว
- ศาสนา - วัฒนธรรมประเพณีและกีฬา
- ๖) ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นร้อยละ ๑๐
  - ๗) ชุมชนมีรายได้เพิ่มขึ้นในอัตราร้อยละ ๕ และพึ่งตนเองได้มากขึ้น
  - ๘) ชุมชนในเขต อบต.ร้อยละ ๖๐ น่าอยู่อย่างสงบสุข
  - ๙) การบริการจัดการของ อบต.มีผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพสูงร้อยละ ๖๐
  - ๑๐) การบริการจัดการของ อบต.มีผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพสูงร้อยละ ๖๐

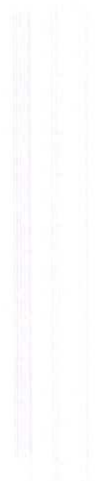
**๕) ค่าเป้าหมาย**

- ๑) ประชาชนมีความเข้มแข็ง และส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีแก่ประชาชน โดยได้รับการบริการสาธารณะครบทุกด้าน
- ๒) พัฒนาชุมชนให้เข้มแข็งตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง
- ๓) สร้างมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจและการเกษตร
- ๔) อนุรักษ์วัฒนธรรม ประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่นอันดีงาม
- ๕) ส่งเสริมการท่องเที่ยวและบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ๖) พัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐที่มีส่วนร่วมจากทุกส่วนให้มีประสิทธิภาพสู่ความ

เป็นเลิศ

๗) กลยุทธ์

๑. การพัฒนาด้านการศึกษาและการกีฬา
๒. การดูแลและส่งเสริมสุขภาพ
๓. การพัฒนางานสวัสดิการสังคมและสังคมสงเคราะห์
๔. การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด
๕. การจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย
๖. การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน
๗. การส่งเสริมการแก้ไขปัญหาความยากจน
๘. การส่งเสริมผลิตภัณฑ์ชุมชน/ท้องถิ่น
๙. ส่งเสริม/สนับสนุนองค์ความรู้ชุมชน /ท้องถิ่น
๑๐. การพัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการเกษตร
๑๑. การพัฒนาไฟฟ้าและเส้นทางขนส่งสินค้าการเกษตร
๑๒. การอนุรักษ์ศิลปะ วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม ประเพณี และหลักธรรมอันดีงาม
๑๓. ส่งเสริม / สนับสนุน การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๑๔. การป้องกันและแก้ไขปัญหาลพิษ
๑๕. ส่งเสริมประชาธิปไตย และการมีส่วนร่วม
๑๖. การพัฒนาบุคลากร
๑๗. เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการและการบริการประชาชนโดยยึดหลักธรรมาภิบาล
๑๘. การดำเนินงานตามแนวนโยบายของรัฐ



บทที่ ๕  
แผนการบริหารจัดการความเสี่ยงองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแคน

แบบกำหนดขอบเขตความรับผิดชอบตามประเด็นยุทธศาสตร์  
องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแคน อำเภอรากษีไศล จังหวัดศรีสะเกษ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่รับผิดชอบ (๑)	กระบวนการ/กิจกรรมที่ สนับสนุนยุทธศาสตร์ (๒)	วัตถุประสงค์ (๓)	ตัวชี้วัด (๔)	เป้าหมาย (๕)
<p>ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ ๑ การพัฒนาชุมชนให้เป็นเมืองน่าอยู่</p> <p>๑.๑ การพัฒนาด้านการศึกษา</p>	<p>๑. ส่งเสริมและสนับสนุนให้ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.เมือง แคนสามารถจัดการศึกษาได้ อย่างมีมาตรฐานและคุณภาพ</p> <p>๒. ส่งเสริมและสนับสนุนในการ การพัฒนาเด็กปฐมวัย</p>	<p>- เพื่อให้เด็กทุกคนได้เข้ารับการศึกษา ตามบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญแห่ง ราชอาณาจักรไทยพุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๕๔ กำหนดว่า รัฐต้อง ดำเนินการให้เด็กทุกคนได้รับ การศึกษาเป็นเวลาสิบสองปี ตั้งแต่ ก่อนวัยเรียนจนจบการศึกษาภาค บังคับอย่างมีคุณภาพโดยไม่เก็บ ค่าใช้จ่าย</p> <p>- เพื่อให้เด็กเล็กได้รับการดูแลและ พัฒนาเพื่อพัฒนาร่างกาย จิตใจ วินัย อารมณ์ สังคม และสติปัญญาให้สมกับ วัยเพื่อให้เติบโตเป็นพลเมืองที่ดีและมี คุณภาพ ตาม พ.ร.บ.การพัฒนาเด็ก ปฐมวัย พ.ศ. ๒๕๖๒</p>	<p>จำนวนโครงการ/กิจกรรม</p>	<p>ไม่น้อยกว่า ๑๕ โครงการ/ กิจกรรมต่อปี</p>
			<p>จำนวนโครงการ/กิจกรรม</p>	<p>ไม่น้อยกว่า ๒๐ โครงการ</p>



แบบกำหนดขอบเขตความรับผิดชอบตามประเด็นยุทธศาสตร์  
องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแคน อำเภอราชสีห์ จังหวัดศรีสะเกษ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่รับผิดชอบ (๑)	กระบวนการ/กิจกรรมที่สนับสนุนยุทธศาสตร์ (๒)	วัตถุประสงค์ (๓)	ตัวชี้วัด (๔)	เป้าหมาย (๕)
<b>ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ ๑ การพัฒนาชุมชนให้เป็นเมืองน่าอยู่</b>				
๑.๒ การพัฒนาด้านการศึกษา	ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดกิจกรรมด้านการศึกษา เช่น การจัดการแข่งขันกีฬา การส่งนักกีฬาเข้าร่วมการแข่งขันกีฬากับหน่วยงานอื่น และการจัดหาอุปกรณ์กีฬาให้แก่เด็กและเยาวชนในพื้นที่ตำบลเมืองแคน	เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้เด็กและเยาวชน ประชาชนทั่วไปเป็นเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแคนได้เล่นกีฬา เพื่อให้เกิดความสามัคคีและใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์	จำนวนโครงการ/กิจกรรม	ไม่น้อยกว่า ๒ โครงการ/กิจกรรมต่อปี
๑.๓ การดูแลและส่งเสริมสุขภาพ	๑. การป้องกันและระงับโรคติดต่อ ๒. การดูแลสุขภาพและบุคคลอื่นที่มีภาวะพึ่งพิง ๓. การบริการด้านสาธารณสุขให้แก่ประชาชนในพื้นที่	เพื่อดูแลและส่งเสริมสุขภาพของประชาชนให้มีสุขภาพที่ดี และได้รับการบริการด้านสาธารณสุขและสุขภาพของประชาชนได้อย่างทั่วถึง	จำนวนโครงการ/กิจกรรม	ไม่น้อยกว่า ๑๘ โครงการ/กิจกรรมต่อปี

แบบกำหนดขอบเขตความรับผิดชอบตามประเด็นยุทธศาสตร์  
องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแคน อำเภอราชสีห์ จังหวัดศรีสะเกษ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่รับผิดชอบ (๑)	กระบวนการ/กิจกรรมที่สนับสนุนยุทธศาสตร์ (๒)	วัตถุประสงค์ (๓)	ตัวชี้วัด (๔)	เป้าหมาย (๕)
<p>ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ ๑ การพัฒนาชุมชนให้เป็นเมืองน่าอยู่</p> <p>๑.๔ การพัฒนางานสวัสดิการสังคมและสังคมสงเคราะห์</p>	<p>๑. การจ่ายเบี้ยยังชีพให้แก่ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ป่วยเอดส์</p> <p>๒. การส่งเสริมและสนับสนุนการจัดกิจกรรมของสภาเด็กและเยาวชนองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแคน</p> <p>๓. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมผู้สูงอายุ</p>	<p>๑. เพื่อให้ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ป่วยเอดส์ได้รับเบี้ยยังชีพได้ครบถ้วนถูกต้อง</p> <p>๒. เพื่อส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแคนได้มีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพชีวิตด้วยตนเอง</p> <p>๓. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมของผู้สูงอายุเพื่อให้ผู้สูงอายุมีคุณภาพชีวิตที่ดี</p>	<p>จำนวนโครงการ/กิจกรรม</p> <p>จำนวนโครงการ/กิจกรรม</p> <p>จำนวนโครงการ/กิจกรรม</p>	<p>ไม่น้อยกว่า ๓ โครงการ/กิจกรรมต่อปี</p> <p>ไม่น้อยกว่า ๑ โครงการ/กิจกรรมต่อปี</p> <p>ไม่น้อยกว่า ๓ โครงการ/กิจกรรมต่อปี</p>

แบบกำหนดขอบเขตความรับผิดชอบตามประเด็นยุทธศาสตร์  
องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแคน อำเภอราชไศล จังหวัดศรีสะเกษ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่รับผิดชอบ (๑)	กระบวนงาน/กิจกรรมที่สนับสนุนยุทธศาสตร์ (๒)	วัตถุประสงค์ (๓)	ตัวชี้วัด (๔)	เป้าหมาย (๕)
<p><b>ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ ๑ การพัฒนาชุมชนให้เป็นเมืองน่าอยู่</b></p> <p>๑.๕ การป้องกันและแก้ไข ปัญหาสุขภาพเสพติด</p>	<p>๑. การส่งเสริมและสนับสนุนการจัดกิจกรรมใน การป้องกันและแก้ไขปัญหาสุขภาพเสพติดในศูนย์ พัฒนาเด็กเล็ก และโรงเรียนในเขตพื้นที่ องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแคน</p> <p>๒. การร่วมกันทำงานอย่างบูรณาการในการ ป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในเขตพื้นที่ องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแคน</p>	<p>๑. เพื่อสร้างความรู้เกี่ยวกับการ ป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด ให้แก่เด็กปฐมวัย และเด็กนักเรียนใน เขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบล เมืองแคน</p> <p>๒. เพื่อสร้างการบูรณาการร่วมกับ หน่วยงานอื่น บ ว ร ให้มีความ เข้มแข็งในการแก้ไขปัญหาเสพติด ในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบล เมืองแคน</p>	<p>จำนวนโครงการ/ กิจกรรม</p> <p>จำนวนโครงการ/ กิจกรรม</p>	<p>ไม่น้อยกว่า ๓ โครงการ/ กิจกรรมต่อปี</p> <p>ไม่น้อยกว่า ๓ โครงการ/ กิจกรรมต่อปี</p>

แบบกำหนดขอบเขตความรับผิดชอบตามประเด็นยุทธศาสตร์  
องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแค้น อำเภอรากษีไศล จังหวัดศรีสะเกษ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่รับผิดชอบ (๑)	กระบวนงาน/กิจกรรมที่สนับสนุนยุทธศาสตร์ (๒)	วัตถุประสงค์ (๓)	ตัวชี้วัด (๔)	เป้าหมาย (๕)
<p><b>ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ ๑ การพัฒนาชุมชนให้เป็นเมืองน่าอยู่</b></p> <p>๑.๖ การจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบ เรียบร้อย</p>	<p>๑. การส่งเสริมและสนับสนุนการทำเนิมนงาน ของอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือนองค์การ บริหารส่วนตำบลเมืองแค้น</p> <p>๒. การส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย</p> <p>๓. การจัดตั้งศูนย์ช่วยเหลือประชาชนของ องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแค้น</p>	<p>๑. เพื่อเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงาน ของอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพล เรือนองค์การบริหารส่วนตำบลเมือง แค้นให้มีประสิทธิภาพ</p> <p>๒. เพื่อเพิ่มศักยภาพของเจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงานด้านการป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัยต่างๆ</p> <p>๓. เพื่อช่วยเหลือประชาชนผู้ได้รับ ความเดือดร้อนจากสาธารณภัยต่างๆ ได้อย่างรวดเร็ว ท้วถึง และเป็นธรรม</p>	<p>จำนวนโครงการ/ กิจกรรม</p> <p>จำนวนโครงการ/ กิจกรรม</p> <p>จำนวนโครงการ/ กิจกรรม</p>	<p>ไม่น้อยกว่า ๕ โครงการ/ กิจกรรมต่อปี</p> <p>ไม่น้อยกว่า ๙ โครงการ/ กิจกรรมต่อปี</p> <p>ไม่น้อยกว่า ๑ โครงการ/ กิจกรรมต่อปี</p>

แบบกำหนดขอบเขตความรับผิดชอบตามประเด็นยุทธศาสตร์  
องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแค่น อำเภอราชสีห์เขต จังหวัดศรีสะเกษ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่รับผิดชอบ (๑)	กระบวนการ/กิจกรรมที่สนับสนุนยุทธศาสตร์ (๒)	วัตถุประสงค์ (๓)	ตัวชี้วัด (๔)	เป้าหมาย (๕)
<p>ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ ๑ การพัฒนาชุมชนให้เป็นเมืองน่าอยู่</p> <p>๑.๗ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน</p>	<p>๑. การก่อสร้าง ปรับปรุง ซ่อมแซม ถนนในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแค่น</p> <p>๒. การก่อสร้าง /บำรุงรักษาระบบประปาหมู่บ้าน</p> <p>๓. การขยายเขตไฟฟ้า การซ่อมแซมไฟฟ้าสาธารณะ ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแค่น</p> <p>๔. พัฒนางานด้านการบริการอื่นๆ เช่น การขออนุญาตก่อสร้าง ต่อเติม รื้อถอนสิ่งปลูกสร้างให้แก่ประชาชน</p>	<p>๑. เพื่อให้ประชาชนในพื้นที่และนอกพื้นที่ได้รับความสะดวกในการสัญจรไปมา</p> <p>๒. เพื่อให้ประชาชนในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแค่นมีน้ำเพื่อการอุปโภคบริโภคอย่างเพียงพอและมีคุณภาพ</p> <p>๓. เพื่อให้ประชาชนในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแค่นมีไฟฟ้าใช้ได้ครบทุกครัวเรือน และมีไฟฟ้าส่องสว่างให้เพียงพอเพื่อความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน</p> <p>๔. เพื่อให้ประชาชนที่มาขอรับบริการในการขออนุญาตก่อสร้าง ต่อเติม รื้อถอนสิ่งปลูกสร้างได้รับความสะดวกรวดเร็ว</p>	<p>จำนวนโครงการ/กิจกรรม</p> <p>จำนวนโครงการ/กิจกรรม</p> <p>จำนวนโครงการ/กิจกรรม</p> <p>จำนวนโครงการ/กิจกรรม</p> <p>ความพึงพอใจของประชาชนผู้มารับบริการ</p>	<p>ไม่น้อยกว่า ๑๔ โครงการ/กิจกรรมต่อปี</p> <p>ไม่น้อยกว่า ๑ โครงการ/กิจกรรมต่อปี</p> <p>ไม่น้อยกว่า ๑๔ โครงการ/กิจกรรมต่อปี</p> <p>ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐</p>

แบบกำหนดขอบเขตความรับผิดชอบตามประเด็นยุทธศาสตร์  
องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแคน อำเภอราชสีห์ จังหวัดศรีสะเกษ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่รับผิดชอบ (๑)	กระบวนการ/กิจกรรมที่สนับสนุนยุทธศาสตร์ (๒)	วัตถุประสงค์ (๓)	ตัวชี้วัด (๔)	เป้าหมาย (๕)
<b>ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ ๒ การสร้างความเข้มแข็งของชุมชนตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง</b>				
๒.๑ การส่งเสริมการแก้ไข ปัญหาความยากจน	๑. การฝึกอบรมอาชีพเสริมให้แก่กลุ่มแม่บ้าน กลุ่มผู้สูงอายุในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วน ตำบลเมืองแคน	๑. เพื่อส่งเสริมให้ กลุ่มแม่บ้านและ ผู้สูงอายุในเขตพื้นที่องค์การบริหาร ส่วนตำบลเมืองแคนมีรายได้เสริม เพิ่มขึ้น	จำนวนโครงการ/ กิจกรรม	ไม่น้อยกว่า ๓ โครงการ/ กิจกรรมต่อปี
๒.๒ การส่งเสริมผลิตภัณฑ์ ชุมชน/ท้องถิ่น	๑. ส่งเสริมและสนับสนุนสินค้า OTOP ของ ตำบลเมืองแคน	๑. เพื่อส่งเสริมผลิตภัณฑ์สินค้า OTOP ของตำบลเมืองแคนให้มี คุณภาพและประชาสัมพันธ์ให้เป็น รู้จักของประชาชนทั่วไป	จำนวนโครงการ/ กิจกรรม	ไม่น้อยกว่า ๑ โครงการ/ กิจกรรมต่อปี
๒.๓ ส่งเสริม/สนับสนุน องค์ความรู้ชุมชน /ท้องถิ่น	๑. ส่งเสริมและสนับสนุนโครงการหมู่บ้าน เศรษฐกิจพอเพียงต้นแบบ	๑. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุน โครงการหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง	จำนวนโครงการ/ กิจกรรม	ไม่น้อยกว่า ๑ โครงการ/ กิจกรรมต่อปี

แบบกำหนดขอบเขตความรับผิดชอบตามประเด็นยุทธศาสตร์  
องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแควน อำเภอราชสีห์เขต จังหวัดศรีสะเกษ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่รับผิดชอบ (๑)	กระบวนการ/กิจกรรมที่สนับสนุนยุทธศาสตร์ (๒)	วัตถุประสงค์ (๓)	ตัวชี้วัด (๔)	เป้าหมาย (๕)
<b>ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ ๓ การสร้างมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจและการเกษตร</b>				
๓.๑ การพัฒนาแหล่งน้ำเพื่อ การเกษตร	๑. การพัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการเกษตร	๑. เพื่อพัฒนาแหล่งน้ำที่ต้นน้ำให้ สามารถกักเก็บน้ำไว้ใช้ในช่วงฤดูแล้ง ได้อย่างเพียงพอ	จำนวนโครงการ/ กิจกรรม	ไม่น้อยกว่า ๑๔ โครงการ/ กิจกรรมต่อปี
๓.๒ การพัฒนาไฟฟ้าและ เส้นทางขนส่งสินค้าการเกษตร	๑. การขยายเขตไฟฟ้าเพื่อการเกษตร  ๒. การก่อสร้าง ปรับปรุง และซ่อมแซม เส้นทางเพื่อการขนย้ายสินค้าเพื่อการเกษตร	๑. เพื่อขยายเขตไฟฟ้าเพื่อ การเกษตรในตำบลให้เพิ่มมากขึ้น ๒. เพื่อก่อสร้าง ปรับปรุง ซ่อมแซม ถนนเพื่อการขนส่งสินค้าเพื่อ การเกษตรให้มีความสะดวกรวดเร็ว ขึ้น	จำนวนโครงการ/ กิจกรรม  จำนวนโครงการ/ กิจกรรม	ไม่น้อยกว่า ๑๔ โครงการ/ กิจกรรมต่อปี  ไม่น้อยกว่า ๑๔ โครงการ/ กิจกรรมต่อปี

แบบกำหนดขอบเขตความรับผิดชอบตามประเด็นยุทธศาสตร์  
องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแคน อำเภอราชเหล็ก จังหวัดศรีสะเกษ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่รับผิดชอบ (๑)	กระบวนงาน/กิจกรรมที่สนับสนุนยุทธศาสตร์ (๒)	วัตถุประสงค์ (๓)	ตัวชี้วัด (๔)	เป้าหมาย (๕)
ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ ๔ การส่งเสริมอนุรักษ์ศิลปะ วัฒนธรรม ๔.๑ การอนุรักษ์ศิลปะ วัฒนธรรม ชนบธรรมเนียม ประเพณี และ หลักธรรมอันดีงาม	๑. ส่งเสริมและสนับสนุนการอนุรักษ์ศิลปะ วัฒนธรรม ชนบธรรมเนียม ประเพณี และ หลักธรรมอันดีงามของท้องถิ่น	๑. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนอนุรักษ์ ศิลปะ วัฒนธรรม ชนบธรรมเนียม ประเพณี และหลักธรรมอันดีงามของ ท้องถิ่น เช่น ประเพณีบุญบั้งไฟ สงกรานต์ เท่เทียนเข้าพรรษา สักรัญญะ เป็นต้น	จำนวนโครงการ/ กิจกรรม	ไม่น้อยกว่า ๓ โครงการ/ กิจกรรมต่อปี



แบบกำหนดขอบเขตความรับผิดชอบตามประเด็นยุทธศาสตร์  
องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแคน อำเภอราชเหล็ก จังหวัดศรีสะเกษ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

(๑) ยุทธศาสตร์ที่รับผิดชอบ	(๒) ภาระงาน/กิจกรรมที่สนับสนุนยุทธศาสตร์	(๓) วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย
(๑๕) ยุทธศาสตร์ที่รับผิดชอบ				
๕.๑ ส่งเสริม / สนับสนุน การ				
อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและ				
สิ่งแวดล้อม				
๑. การพัฒนาการท่องเที่ยวและการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๑. การดำเนินการท่องเที่ยวและกรมหมู่บ้านสะอาด	๑. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมหมู่บ้านสะอาดและพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในพื้นที่	จำนวนโครงการ/กิจกรรม	ไม่น้อยกว่า ๑ โครงการ/กิจกรรมต่อปี
๒. การส่งเสริมและพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว	๒. การส่งเสริมและพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว	๒. เพื่อส่งเสริมและปรับปรุงคงสิ่งให้เป็นแหล่งท่องเที่ยวของตำบล	จำนวนโครงการ/กิจกรรม	ไม่น้อยกว่า ๑ โครงการ/กิจกรรมต่อปี
๓. การส่งเสริมกิจกรรมการปลูกป่าชุมชน	๓. การส่งเสริมกิจกรรมการปลูกป่าชุมชน	๓. เพื่อส่งเสริมกิจกรรมการปลูกป่าชุมชนในวโรกาสสำคัญของชาติ	จำนวนโครงการ/กิจกรรม	ไม่น้อยกว่า ๒ โครงการ/กิจกรรมต่อปี
			จำนวนโครงการ/กิจกรรม	ไม่น้อยกว่า ๑ โครงการ/กิจกรรมต่อปี

แบบกำหนดขอบเขตความรับผิดชอบตามประเด็นยุทธศาสตร์  
องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแคน อำเภอรากษีไศล จังหวัดศรีสะเกษ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

(๑) ยุทธศาสตร์ที่รับผิดชอบ	กระบวนงาน/กิจกรรมที่สนับสนุนยุทธศาสตร์ (๒)	วัตถุประสงค์ (๓)	ตัวชี้วัด (๔)	เป้าหมาย (๕)
ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ ๕ การพัฒนาการท่องเที่ยวและการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ๕.๒ การป้องกันและแก้ไข ปัญหามลพิษ	๑. การส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมการไม่เผาตอซังข้าว	๑. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการไม่เผาตอซังข้าวในการลดมลพิษทางอากาศและปรับปรุงสภาพดินใหม่ ความอุดมสมบูรณ์	จำนวนโครงการ/ กิจกรรม	ไม่น้อยกว่า ๑ โครงการ/ กิจกรรมต่อปี

แบบกำหนดขอบเขตความรับผิดชอบตามประเด็นยุทธศาสตร์  
องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแควน อำเภอราชสีห์เขต จังหวัดศรีสะเกษ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่รับผิดชอบ (๑)	กระบวนงาน/กิจกรรมที่สนับสนุน ยุทธศาสตร์ (๒)	วัตถุประสงค์ (๓)	ตัวชี้วัด (๔)	เป้าหมาย (๕)
<b>ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ ๒ การพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล</b>				
๖.๑ ส่งเสริมประชาธิปไตย และ การมีส่วนร่วม	๑. การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมใน การพัฒนาท้องถิ่น เช่น การดำเนิน โครงการประชาคมหมู่บ้าน ๒. การส่งเสริมประชาธิปไตยให้ประชาชน เช่น การดำเนินโครงการเลือกตั้งท้องถิ่น	๑. เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมใน การพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง ๒. เพื่อส่งเสริมประชาธิปไตยของประชาชน ในพื้นที่ตำบลเมืองแควน	จำนวนโครงการ/ กิจกรรม  จำนวนโครงการ/ กิจกรรม	ไม่น้อยกว่า ๑ โครงการ/ กิจกรรมต่อปี  ไม่น้อยกว่า ๑ โครงการ/ กิจกรรมต่อปี
๖.๒ การพัฒนาบุคลากร	๑. การอบรมเพิ่มประสิทธิภาพให้แก่คณะ ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแควน  ๒. การส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม ตามหลักสูตรต่าง	๑. เพื่อฝึกอบรมให้ความรู้และการทัศน ศึกษาดูงานในการเพิ่มประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงานให้กับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบล เมืองแควน ๒. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากร ขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแควน ได้รับความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานให้ เป็นไปตามระเบียบกฎหมายกำหนดในการ ลดความผิดพลาดในการปฏิบัติงาน	จำนวนโครงการ/ กิจกรรม  จำนวนบุคลากรที่ ได้เข้ารับการอบรม ตามหลักสูตร	ไม่น้อยกว่า ๑ โครงการ/ กิจกรรมต่อปี  ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ของจำนวนบุคลากร ทั้งหมด

แบบกำหนดขอบเขตความรับผิดชอบตามประเด็นยุทธศาสตร์  
องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแควน อำเภอราชสีห์เขต จังหวัดศรีสะเกษ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่รับผิดชอบ (๑)	กระบวนงาน/กิจกรรมที่สนับสนุนยุทธศาสตร์ (๒)	วัตถุประสงค์ (๓)	ตัวชี้วัด (๔)	เป้าหมาย (๕)
ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ ๒ การพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล ๒.๒ การพัฒนาบุคลากร	๑. การอบรมเพิ่มประสิทธิภาพให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแควน  ๒. การส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรต่าง	๑. เพื่อให้ฝึกอบรมให้ความรู้และการทัศนศึกษาดูงานในการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้กับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแควน ๒. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแควนได้รับความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายกำหนดในการลดความผิดพลาดในการปฏิบัติงาน	จำนวนโครงการ/ กิจกรรม  จำนวนบุคลากรที่ ได้เข้ารับการอบรม ตามหลักสูตร	ไม่น้อยกว่า ๑ โครงการ/ กิจกรรมต่อปี  ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ของ จำนวนบุคลากรทั้งหมด

แบบกำหนดขอบเขตความรับผิดชอบตามประเด็นยุทธศาสตร์  
องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแคน อำเภอราชสีห์ จังหวัดศรีสะเกษ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่รับผิดชอบ (๑)	กระบวนการ/กิจกรรมที่สนับสนุนยุทธศาสตร์ (๒)	วัตถุประสงค์ (๓)	ตัวชี้วัด (๔)	เป้าหมาย (๕)
<p>ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ ๖ การพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>๖.๓ เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการและบริการประชาชนโดยยึดหลักธรรมาภิบาล</p>	<p>๑. การดำเนินกิจกรรมเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p> <p>๒. การดำเนินกิจกรรมเกี่ยวกับส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแคน</p> <p>๓. การดำเนินกิจกรรมศูนย์รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์</p> <p>๔. การดำเนินกิจกรรมศูนย์ข้อมูลข่าวสาร</p>	<p>๑. เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากร</p> <p>๒. เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแคน</p> <p>๓. เพื่อดำเนินการในการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์และช่วยเหลือประชาชนได้อย่างถูกต้องและเป็นธรรม</p> <p>๔. เพื่อเปิดเผยข้อมูลข่าวสารให้แก่ประชาชนได้รับทราบแสดงความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน</p>	<p>-ระดับผลการประเมิน ITA</p> <p>-ร้อยละการร้องเรียนในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่</p> <p>-ร้อยละการร้องเรียนร้องทุกข์ที่ได้รับการช่วยเหลือแก้ไข</p> <p>-ร้อยละของจำนวนข้อมูลข่าวสารที่เปิดเผยให้แก่ประชาชนผู้มาขอรับบริการขอข้อมูลข่าวสาร</p>	<p>ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ ของการประเมิน</p> <p>ไม่เกินร้อยละ ๕ ของจำนวนเจ้าหน้าที่</p> <p>ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ของจำนวนเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์</p> <p>ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ของจำนวนผู้มาขอรับบริการขอข้อมูลข่าวสาร</p>

แบบกำหนดขอบเขตความรับผิดชอบตามประเด็นยุทธศาสตร์  
องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแควน อำเภอราษีไศล จังหวัดศรีสะเกษ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่รับผิดชอบ (๑)	กระบวนการ/กิจกรรมที่สนับสนุนยุทธศาสตร์ (๒)	วัตถุประสงค์ (๓)	ตัวชี้วัด (๔)	เป้าหมาย (๕)
ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ ๖ การพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล ๖.๔ การปฏิบัติงานตาม แผนนโยบายของรัฐ	๑.การดำเนินโครงการ/กิจกรรมตาม แผนนโยบายของรัฐ	๑. เพื่อดำเนินโครงการ/กิจกรรมตาม แผนนโยบายของรัฐ	จำนวนโครงการ/ กิจกรรม	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ของ จำนวนโครงการที่ได้รับ มอบหมาย



การวิเคราะห์ความเสี่ยง ความคาดหวังและการตอบสนอง  
 องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแค่น อำเภอราชสีห์ จังหวัดศรีสะเกษ  
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

งานหลัก สำนัก/กอง (๑)	วัตถุประสงค์/ เป้าหมาย (๒)	ความเสี่ยง (๓)	ประเภทความเสี่ยง			ปัจจัยเสี่ยง (๔)			ผลกระทบ (๕)			ระดับความเสี่ยง			
			S	F	O	C	T	ภายนอก	ภายใน	ภายใน	ภายนอก	ภายใน	โอกาส	ผลกระทบ	ผลลัพธ์
R๑ : โครงการ ศูนย์กัญชพ กัญญา (สำนักปลัด)	เพื่อช่วยเหลือ ประชาชนที่ได้รับ ภัยอันตรายต่างๆ และได้รับการ เจ็บป่วยฉุกเฉิน ได้รับการช่วยเหลือ อย่างทันเวลาที่	ไม่ได้ดำเนิน โครงการ	√						√	- ขาด เจ้าหน้าที่ เจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงาน กัญชพ กัญญา ที่ มี ประสิทธิภาพ	√	ประชาชนไม่ได้ รับการ ช่วยเหลือใน เมื่อเกิดการ เจ็บป่วยฉุกเฉิน หรืออุบัติเหตุ อย่างทันเวลาที่		๕	๑๐

S : ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์  
 F : ความเสี่ยงด้านการเงิน  
 O : ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน  
 C : ความเสี่ยงอันเกิดจากการไม่ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ  
 T : ความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ



งานหลัก สำนัก/กอง  (๑)	วัตถุประสงค์/ เป้าหมาย  (๒)	ความเสี่ยง  (๓)	ประเภทความเสี่ยง			ปัจจัยเสี่ยง		ผลกระทบ			ระดับความเสี่ยง							
			S	F	O	C	T	ภายนอก	ภายใน	ภายนอก	ภายใน	โอกาส	ผลกระทบ	ผลลัพธ์				
R <sub>๒</sub> : โครงการ จ่ายเบี้ยยังชีพ ให้กับผู้สูงอายุ อปต.เมืองแควน (กองสวัสดิการ สังคม)	เพื่อให้ผู้สูงอายุ ในเขตตำบล เมืองแควนได้รับ เบี้ยยังชีพ ครบถ้วน ถูกต้องตาม ระเบียบฯ และ เป็นธรรมอย่าง ทั่วถึง	มีการจ่ายเบี้ยยัง ชีพให้กับผู้ขาด คุณสมบัติ	√			√			√	เจ้าหน้าที่ขาด ความรอบคอบ ในการ ตรวจสอบ คุณสมบัติ ผู้สูงอายุที่มีชน ทะเบียน	√	ผู้สูงอายุถูก เรียกเงินคืน		ภายใน	โอกาส	ผลกระทบ	ผลลัพธ์	

S : ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์  
 F : ความเสี่ยงด้านการเงิน  
 O : ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน  
 C : ความเสี่ยงอันเกิดจากการไม่ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ  
 T : ความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ

งานหลัก สำนัก/กอง (๑)	วัตถุประสงค์/ เป้าหมาย (๒)	ความเสี่ยง (๒)	ประเภทความเสี่ยง (๗)			ปัจจัยเสี่ยง (๘)		ผลกระทบ (๙)		ระดับความเสี่ยง			
			S	F	O	C	T	ภายนอก	ภายใน	โอกาส	ผลกระทบ	ผลลัพธ์	
R๓: งานบริหาร การศึกษาศูนย์ พัฒนาเด็กเล็ก อบต.เมืองแควน (กองการศึกษา ๑)	เพื่อให้การบริหาร จัดการศูนย์พัฒนา เด็กเล็กเป็นไปอย่าง ถูกต้องตามระเบียบ และมาตรฐานที่ กำหนด	- การจัดทำบัญชี รายได้ของ สถานศึกษาแล้ว เสร็จล่าช้ากว่า กำหนด				√	ภายนอก	ภายใน	ภายนอก	ภายใน	โอกาส	ผลกระทบ	ผลลัพธ์
								√			๒	๓	๖

S : ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์  
 F : ความเสี่ยงด้านการเงิน  
 O : ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน  
 C : ความเสี่ยงอันเกิดจากการไม่ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ  
 T : ความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ

งานหลัก สำนัก/กอง	วัตถุประสงค์/ เป้าหมาย	ความเสี่ยง	ประเภทความเสี่ยง				ปัจจัยเสี่ยง		ผลกระทบ			ระดับความเสี่ยง					
			S	F	O	C	T	ภายนอก	ภายใน	ภายนอก	ภายใน	โอกาส	ผลกระทบ	ผลลัพธ์			
(๑)	(๒)	(๓)	(๔)				(๕)		(๖)			(๗)					
R๕: โครงการ ประชุมเชิง ปฏิบัติการการ จัดทำ แผนพัฒนา ท้องถิ่น	เพื่อให้ประชาชนมี ส่วนร่วมในการ จัดทำแผนพัฒนา ท้องถิ่น	ไม่ได้ดำเนินการ โครงการ	✓						✓	การแพร่ ระบาดของ ของโรคติดต่อ เชื้อไวรัส โคโรนา ๒๐๑๙			✓	ขาดการมีส่วนร่วม ร่วมของ ประชาชนใน การแก้ไข ปัญหาความ ต้องการของ ประชาชน		๕	๑๕
R๕: โครงการ ฉีดวัคซีน ป้องกันโรคพิษ สุนัขบ้า (กองสวัสดิการ สังคม)	เพื่อป้องกันการแพร่ ระบาดของโรคพิษ สุนัขบ้า	ดำเนินการ แล้วเสร็จแต่ ยังพบความ เสี่ยง	✓						✓	เจ้าหน้าที่ขาด ความเข้าใจใน การปฏิบัติงาน ทำให้เอกสาร ในการ เบิกจ่ายไม่ ถูกต้อง			✓	ผลกระทบ พบต่อ องค์กร	๑	๓	๓

RM ๒ (ต่อ)

งานหลัก สำนัก/กอง	วัตถุประสงค์/ เป้าหมาย	ความเสี่ยง	ประเภทความเสี่ยง					ปัจจัยเสี่ยง			ผลกระทบ			ระดับความเสี่ยง		
			(๓)					(๔)			(๕)			โอกาส	ผลกระทบ	ผลลัพธ์
			S	F	O	C	T	ภายนอก	ภายใน	ภายนอก	ภายใน	ภายนอก				
R๖ : โครงการ บริหารจัดการ ขยะ	๑.เพื่อสนอง นโยบายรัฐบาลและ นโยบายจังหวัดศรี สะเกษสะอาด ๒. เพื่อบริหาร จัดการขยะในตำบล เมืองแควนตามหลัก ๓ Rs ๓. เพื่อดำเนินการ จัดทำถังขยะเปียก ลดโลกร้อน ๔. เพื่อดำเนิน โครงการธนาคาร ขยะฯ ๕. เพื่อดำเนิน กิจกรรมของ อถล.	มีการดำเนินงาน แต่ยังมีความเสี่ยง	√					ประชาชน มีการทิ้ง ขยะมูล ฝอยที่ไม่ สามารถ นำมารีเคล หรือขาย ให้กับ ธนาคาร ขยะมา ทิ้งในที่ สาธารณะ ประโยชน์		มี ผลกระทบ ต่อ ประชาชนที่ มีที่พัก การเกษตร รอบบริเวณ ที่สาธารณะ ประโยชน์			๕	๒๐		

S : ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์  
 F : ความเสี่ยงด้านการเงิน  
 O : ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน  
 C : ความเสี่ยงอันเกิดจากการไม่ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ  
 T : ความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ

RM ๒ (ต่อ)

งานหลัก สำนัก/กอง  (๑)	วัตถุประสงค์/ เป้าหมาย  (๒)	ความเสี่ยง  (๓)	ประเภทความเสี่ยง			ปัจจัยเสี่ยง		ผลกระทบ				
			S	F	O	C	T	(๔)		โอกาส	ผลกระทบ	ผลลัพธ์
								ภายนอก	ภายใน			
R <sub>๗</sub> : โครงการ อบรมเพิ่ม ประสิทธิภาพ และทัศนศึกษา ดูงานให้แก่ ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วน ตำบลเมืองแค้นใหม่ ประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น ๒. เพื่อศึกษาดูงาน นอกพื้นที่ในการนำ ความรู้ที่ได้มาปรับ ใช้ในการพัฒนา องค์กรและพัฒนา ตำบลเมืองแค้น	๑. เพื่ออบรมให้ ผู้บริหาร สมาชิก สภา พนักงานจ้างและ พนักงานจ้างของ องค์การบริหารส่วน ตำบลเมืองแค้นใหม่ ประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น ๒. เพื่อศึกษาดูงาน นอกพื้นที่ในการนำ ความรู้ที่ได้มาปรับ ใช้ในการพัฒนา องค์กรและพัฒนา ตำบลเมืองแค้น	√					ในพื้นที่ เสียโอกาส ในการ พัฒนาใหม่ ความเท่า เทียมพื้นที่ อื่นที่มี ความเจริญ มากกว่า	๑.ขาด การมีส่วนร่วม ของ พนักงาน ๒.ขาด การ ขับเคลื่อน โครงการ ที่ไป ศึกษาดู งานฯ	๒	๓	๒	

S : ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์  
 F : ความเสี่ยงด้านการเงิน  
 O : ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน  
 C : ความเสี่ยงอันเกิดจากการไม่ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ  
 T : ความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ

RM ๒ (ต่อ)

งานหลัก สำนัก/กอง	วัตถุประสงค์/ เป้าหมาย	ความเสี่ยง	ประเภทความเสี่ยง				ปัจจัยเสี่ยง		ผลกระทบ			ระดับความเสี่ยง			
			S	F	O	C	T	ภายนอก	ภายใน	ภายนอก	ภายใน	โอกาส	ผลกระทบ	ผลลัพธ์	
(๑)	(๒)	(๓)	(๔)				(๕)		(๖)			ระดับความเสี่ยง			
R๕ : การ อุดหนุน คณะกรรมการ หมู่บ้านในการ ดำเนินโครงการ ตามแนวทาง โครงการ พระราชดำริ ด้าน สาธารณสุข	๑. เพื่อส่งเสริมให้ หมู่บ้านได้ดำเนิน โครงการตาม แนวทางโครงการ พระราชดำริด้าน สาธารณสุขด้วย ตนเอง ๒. เพื่อให้ประชาชน แต่ละหมู่บ้านมี ความเข้มแข็ง สามารถแก้ไข ปัญหาตามสภาพ ปัญหาของหมู่บ้าน ได้ด้วยตนเอง	มีการดำเนิน โครงการแต่ยังพบ ความเสี่ยง	✓						ประชาชน ขาดการมี ส่วนร่วมใน การเข้า ร่วม โครงการ			ประชาชน ได้รับผล ประโยชน์ในการ ดำเนิน โครงการ จำนวนน้อย	๓	๕	๑๕

S : ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์  
 F : ความเสี่ยงด้านการเงิน  
 O : ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน  
 C : ความเสี่ยงอันเกิดจากการไม่ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ  
 T : ความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ

### การจัดลำดับความเสี่ยงโดยพิจารณาจากโอกาสและผลกระทบ

การจัดลำดับความเสี่ยงโดยพิจารณาจากโอกาสและผลกระทบ เพื่อจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยง ความเสี่ยงที่มีผลกระทบสูงและโอกาสสูงเป็นความเสี่ยงที่หน่วยงานต้องพิจารณาให้ความสำคัญมากกว่าความเสี่ยงที่มีผลกระทบต่ำและโอกาสต่ำ การจัดลำดับความเสี่ยงอาจใช้แผนภาพ Heat map เป็นเกณฑ์ในการจัดลำดับความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแคนได้ดังนี้

รูปที่ ๒

๕	๕	๑๐	๑๕	๒๐	๒๕
๔	๔	๘	๑๒	๑๖	๒๐
๓	๓	๖	๙	๑๒	๑๕
๒	๒	๔	๖	๘	๑๐
๑	๑	๒	๓	๔	๕

๑ ๒ ๓ ๔ ๕  
ผลกระทบ

- ๑) ระดับความเสี่ยงต่ำ คือ คะแนนระดับความเสี่ยง ๑ - ๕ คะแนน โดยทั่วไปความเสี่ยงในระดับนี้ถือว่าเป็นความเสี่ยงที่ไม่มีสำคัญต่อการดำเนินงาน ความเสี่ยงที่เกิดขึ้นนั้นสามารถยอมรับได้ภายใต้การควบคุมที่มีอยู่ในปัจจุบัน ซึ่งไม่ต้องดำเนินการใดๆ เพิ่มเติม
- ๒) ระดับความเสี่ยงปานกลาง คะแนนระดับความเสี่ยง ๖ - ๑๐ คะแนน เป็นความเสี่ยงที่ยอมรับได้ แต่ต้องมีแผนการควบคุมความเสี่ยง ความเสี่ยงในระดับนี้ถือว่าเป็นความเสี่ยงที่ยอมรับได้ แต่ต้องมีการจัดการเพิ่มเติม
- ๓) ระดับความเสี่ยงสูง คะแนนระดับความเสี่ยง ๑๑ - ๑๖ คะแนน ต้องมีแผนลดความเสี่ยงเพื่อให้ความเสี่ยงนั้นลดลงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้
- ๔) ระดับความเสี่ยงสูงมาก คะแนนระดับความเสี่ยง ๑๗ - ๒๕ คะแนน ต้องมีแผนการลดความเสี่ยงและประเมินซ้ำ หรืออาจต้องถ่ายโอนความเสี่ยง

แบบแสดงแนวทางการตอบสนองความเสี่ยง/แผน/กิจกรรม  
องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแคน อำเภอราชสีห์ จังหวัดศรีสะเกษ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ประเภทความเสี่ยง (๑)	ความเสี่ยง (๒)	ปัจจัยเสี่ยง (๓)	แนวทางการตอบสนองต่อ ความเสี่ยง (๔)	แผนงาน/กิจกรรม (๕)	ผู้รับผิดชอบ (๖)	ระยะเวลาดำเนินการ (๗)
ความเสี่ยงด้านการ ปฏิบัติงาน	โครงการศูนย์กู้ชีพ กู้ภัย ขาดการดำเนินงานโครงการอย่าง ต่อเนื่อง	- ขาดเจ้าหน้าที่ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน กู้ชีพ กู้ภัย ที่มี ประสิทธิภาพ - รอยนตกู้ชีพ กู้ภัย ไม่ตรงตามมาตรฐาน ตามที่กำหนด - อุปกรณ์ในการ ดำเนินงานไม่มี เพียงพอ	การควบคุมความ เสี่ยง	- จัดฝึกอบรม หลักสูตรเจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงานศูนย์กู้ชีพ กู้ภัย - จัดหารถยนต์กู้ชีพ กู้ภัย - จัดหาอุปกรณ์ใน การช่วยเหลือ ผู้ประสบภัยให้ เพียงพอและมี มาตรฐาน	นางภัทรวิดี พานจันทร์ หัวหน้าสำนักปลัด  จำเอกริชระยุทธ์ พรรษา เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย ชำนาญงาน	ต.ค. ๒๕๖๕ - ก.ย. ๒๕๖๖



RM - ๓ (ต่อ)

ประเภทความเสี่ยง	ความเสี่ยง (๒)	ปัจจัยเสี่ยง (๓)	แนวทางการตอบสนองต่อความเสี่ยง (๔)	แผนงาน/กิจกรรม (๕)	ผู้รับผิดชอบ (๖)	ระยะเวลาดำเนินการ (๗)
<p>(๑)</p> <p>- ความเสี่ยงอันเกิดจากการไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบข้อบังคับ</p>	<p>มีการจ่ายเบี้ยยังชีพให้กับผู้ขาดคุณสมบัติ</p>	<p>เจ้าหน้าที่ขาดความรอบคอบในการตรวจสอบคุณสมบัติผู้สูงอายุที่มีขึ้นทะเบียน</p>	<p>การควบคุมความเสี่ยง</p>	<p>(๕)</p> <p>กำกับเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบให้มีการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สูงอายุให้มีความรัดกุมมากขึ้น</p>	<p>(๖)</p> <p>นางสาวนันทภัทร์ พันธุ์ศรี ผู้อำนวยการสวัสดิการสังคม นายพินิจ อรรถบุตร นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ</p>	<p>(๗)</p> <p>ต.ค. ๒๕๖๕ - ธ.ค. ๒๕๖๕</p>
<p>- ความเสี่ยงอันเกิดจากการไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบข้อบังคับ</p>	<p>การจัดทำบัญชีรายได้ของสถานศึกษาแล้วเสร็จล่าช้ากว่ากำหนด</p>	<p>ครู ศพต.ยังขาดความรู้ความเข้าใจในระบบระเบียบ วิธีปฏิบัติในการปฏิบัติงานตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>การควบคุมความเสี่ยง</p>	<p>(๕)</p> <p>ส่งผู้อำนวยการกองการศึกษา นักวิชาการศึกษา ครู ศพต.ผู้ได้รับแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่การเงิน ให้เข้ารับการอบรมหลักสูตร เกี่ยวกับการจัดทำบัญชีรายได้ของสถานศึกษาของสถาบันต่างๆที่ได้มีการจัดฝึกอบรมในเรื่องดังกล่าว</p>	<p>นางสาวฉัตรฉิมณี รัตนวัน ผู้อำนวยการกองการศึกษา นางสาวจุฑามาศ การะเกษ นักวิชาการศึกษา นางสุวรรณ สองสี ครู คศ.๑ ศพต.อบต.เมืองแค่น</p>	<p>ต.ค. ๒๕๖๕ - ธ.ค. ๒๕๖๕</p>

RM - ๓ (ต่อ)

ประเภทความเสี่ยง	ความเสี่ยง (๒)	ปัจจัยเสี่ยง (๓)	แนวทางตอบสนองต่อความเสี่ยง (๔)	แผนงาน/กิจกรรม (๕)	ผู้รับผิดชอบ (๖)	ระยะเวลาดำเนินการ (๗)
ความเสี่ยงอันเกิดจากการไม่ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมาย ข้อบังคับ	ไม่ได้ดำเนินโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	การแพร่ระบาดของของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙	ยอมรับความเสี่ยง	- บรรลุไว้ในแผนพัฒนาท้องถิ่น ๕ ปี เพื่อจัดตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖ - ปฏิบัติตามหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง	นางภัทรวดี พานจันทร์ หัวหน้าสำนักปลัด นางพัชรียา เขตนิมิตร นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ	ต.ค. ๒๕๖๕ - ก.ย. ๒๕๖๖
ความเสี่ยงด้านความปลอดภัย	โครงการฉีดวัคซีนป้องกันโรคพิษสุนัขบ้าดำเนินการแล้วเสร็จแต่ยังมีความเสี่ยง	เจ้าหน้าที่ขาดความเข้าใจในการปฏิบัติงาน ทำให้เอกสารในการเบิกจ่ายไม่ถูกต้อง	การควบคุมความเสี่ยง	กำกับผู้อำนวยการ กองสวัสดิการ ตรวจสอบความถูกต้องก่อนการนำเสนอการเบิกจ่าย	นางสาวนันทภัทร์ พันธุ์ศรี ผู้อำนวยการสวัสดิการสังคม น.ส.เพ็ชร์ ธนะศรี นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ	ต.ค. ๒๕๖๕ - ก.ย. ๒๕๖๖
ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์	โครงการบริหารจัดการขยะมีการดำเนินการแต่ยังมีความเสี่ยง	ประชาชนมีการทิ้งขยะมูลฝอยที่ไม่สามารถนำมารีไซเคิลหรือขายให้กับธนาคารขยะมาทิ้งในที่สาธารณะ ประโยชน์	การควบคุมความเสี่ยง	รณรงค์การคัดแยกขยะอย่างต่อเนื่องเพื่อกระตุ้นจิตสำนึกให้กับประชาชน ก่อสร้างบ่อกำจัดขยะมูลฝอย	นางภัทรวดี พานจันทร์ หัวหน้าสำนักปลัด นายศักดิ์ศรี ช่วยสุข นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ	ต.ค. ๒๕๖๕ - ก.ย. ๒๕๖๖

ประเภทความเสี่ยง	ความเสี่ยง (๒)	ปัจจัยเสี่ยง (๓)	แนวทางตอบสนองต่อความเสี่ยง (๔)	แผนงาน/กิจกรรม (๕)	ผู้รับผิดชอบ (๖)	ระยะเวลาดำเนินการ (๗)
<p><b>ความเสี่ยงด้านกลยุทธ</b></p>	<p>พนักงานขาดการมีส่วนร่วมในการเข้าร่วมโครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพและทัศนศึกษาดูงานให้แก่ผู้บริหารสมาชิกสภา พนักงานและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแครง</p>	<p>๑. ขาดการมีส่วนร่วมของพนักงาน ๒. ขาดการขับเคลื่อนโครงการที่ไปศึกษาดูงานฯ ๓. ในพื้นที่เสียโอกาสในการพัฒนาให้มีความเท่าเทียมกับพื้นที่อื่นที่มีความเจริญมากกว่า</p>	<p>การควบคุมความเสี่ยง</p>	<p>กระตุ้นจิตสำนึกให้พนักงานเข้าร่วมโครงการ</p>	<p>นางภัทรวดี พานจันทร์ หัวหน้าสำนักปลัด นายบุญมี วรรณวงษ์ นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ</p>	<p>ต.ค. ๒๕๖๕ - ก.ย. ๒๕๖๖</p>
<p><b>ความเสี่ยงด้านกลยุทธ</b></p>	<p>มีชุดทุนคณะกรรมการหมู่บ้านในการดำเนินโครงการตามแนวทางโครงการพระราชดำริด้านสาธารณสุขแต่ยังมีความเสี่ยง</p>	<p>ประชาชนในหมู่บ้านขาดการมีส่วนร่วมในการเข้าร่วมโครงการ</p>	<p>การควบคุมความเสี่ยง</p>	<p>ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้รับทราบและเข้าร่วมโครงการ</p>	<p>นางสาวนันทภัทร์ พันธุ์ศรี ผู้อำนวยการสวัสดิการสังคม น.ส.เพ็ชรรี ธนะศรี นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ</p>	<p>ต.ค. ๒๕๖๕ - ก.ย. ๒๕๖๖</p>

## บทที่ ๖

### การรายงาน และการติดตามผล

#### ๑. การจัดทำรายงานและการติดตามผล

การจัดทำรายงาน เป็นการรายงานผลการบริหารจัดการความเสี่ยงที่ได้ดำเนินการทั้งหมดตามลำดับให้ผู้บริหารรับทราบและให้ความเห็นชอบดำเนินการตามแผนการบริหารความเสี่ยงทุก ๖ เดือน/ ๙ เดือน/ทุกสิ้นปีงบประมาณ การติดตามผล เป็นการติดตามผลของการดำเนินงานตามแผนการบริหารความเสี่ยงว่ามีความเหมาะสมกับสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลงหรือไม่รวมถึงการทบทวนประสิทธิภาพของแนวการบริหารความเสี่ยงในทุกขั้นตอนเพื่อพัฒนาระบบให้ดียิ่งขึ้นโดยใช้แบบการรายงานดังนี้

- แบบติดตามผลการบริหารจัดการความเสี่ยง (แบบ RM-๕)
- แบบสรุปผลการดำเนินงานการบริหารความเสี่ยง (แบบ RM-๕)
- แบบสรุปผลการประเมินความเสี่ยงภายหลังการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง (แบบ RM-๖)
- แบบสรุปปัจจัยเสี่ยงที่ต้องนำไปดำเนินการต่อไป (แบบ RM-๗)



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแค

โทร. ๐-๔๕๘๒ - ๖๒๓๗

ที่ ศก ๘๕๖๐๑/-

วันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานการจัดทำแผนการบริหารจัดการความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแค

ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแคที่ ๖๐๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแค ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

โดยผู้รับผิดชอบมีหน้าที่ ดังนี้

- (๑) จัดทำแผนการบริหารจัดการความเสี่ยง
- (๒) ติดตามและประเมินผลการบริหารจัดการความเสี่ยง
- (๓) จัดทำรายงานผลตามแผนการบริหารจัดการความเสี่ยง
- (๔) พิจารณาทบทวนแผนการบริหารจัดการความเสี่ยง

บัดนี้ คณะทำงานฯ ได้ดำเนินการจัดทำแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแคเสร็จเรียบร้อยแล้ว เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์การบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๖ จึงขอรายงานผลการจัดทำแผนการจัดการความเสี่ยงให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแคทราบและอนุมัติประกาศใช้แผนบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแค ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ตามเอกสารแนบท้ายนี้ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ประธานคณะกรรมการ

(นางนริศรา พลทองมาก)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

คณะกรรมการ

(นางธนาวดี ธีระสานนท์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

คณะกรรมการ

(นางนริศกานต์ ชาดง)

ผู้อำนวยการกองคลัง

คณะกรรมการ

(นางสาวฉัตรมณี รัตนวัน)

ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

คณะกรรมการ

(นางสาวนันทภัทร์ พันธุ์ศรี)

ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม

คณะกรรมการและเลขานุการ

(นางภัทรวดี พานจำนงค์)

หัวหน้าสำนักปลัด

คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

(นางพัชรียา เขตนิมิตร)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ

(  ) ทราบ /อนุมัติประกาศใช้แผนบริหารจัดการความเสี่ยงฯประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖  
และให้ดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงให้เป็นไปตามแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงที่กำหนดไว้  
แล้วรายงานผลการติดตามและประเมินผลการบริหารจัดการความเสี่ยงให้ทราบต่อไป

(  ) ไม่อนุมัติ เนื่องจาก .....



(นายสำนึก ปุพบุญ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแคน

