



รายงานผลการดำเนินงาน

ตามนโยบายไม่รับของขวัญหรือของรางวัลจากการปฏิบัติหน้าที่
(NO Gift Policy)



ประจำปี
งบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแค้น อําเภอราศีไศล
จังหวัดศรีสะเกษ
โทร.๐๔๕-๘๒๖๒๓๗ www.mueangkhaen.go.th

รายงานผลการดำเนินงาน
ตามนโยบายไม่รับของขวัญหรือของรางวัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (NO Gift Policy)
องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแคน อำเภอราชไศล จังหวัดศรีสะเกษ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
(รอบ ๖ เดือน ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

รายงานการขับเคลื่อนตามนโยบาย NO Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงาน ข้าราชการ
และเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย NO Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน



ประกาศเจตนารมณ์

นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (NO Gift Policy)

ข้าพเจ้า นายสำนึก ปุพบุญ ตำแหน่ง นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแคน ในฐานะ
ผู้บริหารสูงสุดขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแคน ขอประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด
จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และขอประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรองค์การ
การบริหารส่วนตำบลเมืองแคนทุกคนว่า องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแคน เป็นหน่วยงานที่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่
และบุคลากรทุกคนในหน่วยงานจะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในขณะ / ก่อน / หลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะ
ส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต โดยร่วมกันสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดขึ้นใน
องค์กรปลูกและปลูกจิตสำนึก สร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชน
มากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้อง ซื่อสัตย์ โปร่งใส เป็นธรรมและไม่
เลือกปฏิบัติไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์ส่วนตนหรือพวกพ้อง ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่าง
ประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด
เว้นแต่กรณีจำเป็นไม่อาจหลีกเลี่ยงได้ ต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การรับของขวัญหรือของกำนัล และประโยชน์อื่น
ใดตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือการรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔ ประกอบ
กับ ประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือ
ประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน และให้ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรในสังกัดทุกคน
ถือปฏิบัติตามนโยบายอย่างเคร่งครัดต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๙ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

นายสำนึก ปุพบุญ

ตำแหน่ง นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแคน

วันที่ประกาศ ๙ มกราคม ๒๕๖๖ นายสำนึก ปุพบุญ นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแคน
ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย NO Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน โดยเป็นการประกาศของผู้บริหาร
สูงสุดขององค์กรเพื่อให้บุคคล หรือหน่วยงาน หรือสังคม หรือสาธารณชน รับรู้ว่า ตนเองและเจ้าหน้าที่ของรัฐ
ทุกคนในหน่วยงานจะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในขณะ / ก่อน / หลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิด
การทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคตและมีการเผยแพร่ประกาศดังกล่าวสู่สาธารณะ

๒. กิจกรรมรณรงค์ประชาสัมพันธ์นโยบายการไม่รับของขวัญหรือของรางวัลตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่ พร้อมทั้งประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต



เมื่อวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแคน นำโดย นายสำนัก ปุพบุญ นายก องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแคน พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร และพนักงานทุกท่าน ได้จัดกิจกรรมรณรงค์ ประชาสัมพันธ์นโยบายการไม่รับของขวัญหรือของรางวัลตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่ พร้อมทั้งประกาศ เจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

๓. การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร



เมื่อวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแคน นำโดย นายสำนัก ปุพบุณย นายก
องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแคน มีการดำเนินการจัดประชุม คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบลและพนักงาน
จ้างเพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างทัศนคติ และค่านิยมที่ดีในการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีจิตสำนึกในด้านการ
ทุจริตคอร์รัปชั่น (Zero Tolerance) และปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
(NO Gift Policy)

๔. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย NO Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
ผู้ให้ของขวัญ	
๑) หน่วยงานภาครัฐ	-
๒) หน่วยงานภาคเอกชน	-
๓) ประชาชน	-
๔) อื่น ๆ	-
รับในนาม	
๑) หน่วยงาน	-
๒) รายบุคคล	-
การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	
๑) ส่งคืนแก่ผู้ให้	-
๒) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	-
๓) อื่น ๆ โปรดระบุ	-

๕. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

ไม่มี

๖. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย NO Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ส่งเสริมการอยู่ร่วมกันแบบพึ่งพาอาศัยกัน เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ ช่วยเหลือเกื้อกูลกันภายในสำนักงาน
แทนการรับของขวัญของรางวัล