



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแคน อำเภอราษฎร์ศิล จังหวัดศรีสะเกษ

ที่ ศก ๘๕๖๐๑/

วันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแคน ผ่าน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแคน

เรื่องเดิม

ตามที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุแห่งได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด เพื่อมุ่งขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จะต้องมีค่าคะแนนผลการประเมิน ๙๕ คะแนนขึ้นไปในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ นั้น

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแคน ได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีค่าคะแนนผลการประเมิน ๙๐.๐๕ คะแนน (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๑)

ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

ตามเรื่องเดิม และข้อเท็จจริง เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอรายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ มาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งเวียนเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแคน เพื่อทราบและดำเนินการตามแนวทางดังกล่าวข้างต้น ทั้งนี้ เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ต่อไป หากเห็นชอบโปรดลงนามตามเอกสารที่เสนอมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

ธีระศักดิ์

(นายสามารถ ทองดี)

นิติกร ชำนาญการ

-ความเห็นผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

-หนังสือราชการ ก.๖๗๖๐๑๐๑

(นางภัทรศี พานจำรงค์)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด

/ความเห็น...

- ความเห็นรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(นางธนวดี ถิรสาสน์ท)

ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแคน

- ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(นางนริสรา พลทองมาก)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแคน

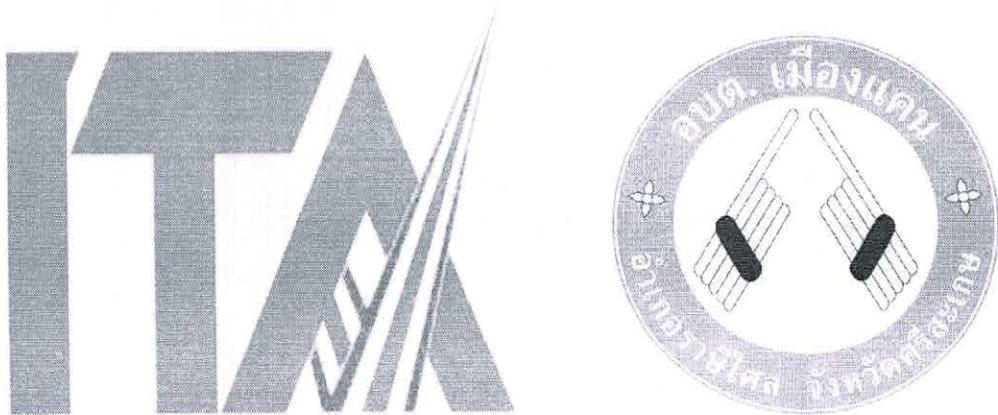
- ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแคน

เห็นชอบ ไม่เห็นชอบ

(นายสำนัก ปูพบุญ)

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแคน

แบบรายงาน
รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความ
โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



องค์กรบริหารส่วนตำบลเมืองแคน
อำเภอราษฎร์ไศล จังหวัดศรีสะเกษ

ตุลาคม ๒๕๖๕

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

หลักการประเมิน

แนวคิด “Open to Transparency” ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมิน ITA ที่มาจากการ “เปิด” ๒ ประการ คือ “เปิดเผยข้อมูล” ของหน่วยงานภาครัฐเพื่อให้สาธารณะได้ทราบและสามารถตรวจสอบการดำเนินงานได้ และ “เปิดโอกาส” ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานภาครัฐ ทั้งเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและประชาชนผู้รับบริการหรือติดต่อกับหน่วยงานภาครัฐได้เข้ามามีส่วนร่วมประเมินหรือแสดงความคิดเห็นต่อหน่วยงานภาครัฐผ่านการประเมิน ITA ซึ่งการ “เปิด” ทั้ง ๒ ประการข้างต้นนี้จะช่วยส่งเสริม ให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใสและนำไปสู่การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของทุกภาคส่วน

ทั้งนี้ การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ไม่ได้มุ่งเน้นให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินปฏิบัติเพียงเพื่อให้ได้รับผลการประเมินที่สูงขึ้นเพียงเท่านั้น แต่มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐบรรลุตามเป้าหมาย มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ (๔๕ คะแนนขึ้นไป) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ตามที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ต่อไป

เครื่องมือในการประเมิน

เครื่องมือในการประเมินประกอบด้วย ๓ เครื่องมือ ดังนี้

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน โดยเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเองใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพยากรัฐทรัพย์สินของราชการ และตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเองโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก โดยเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมิน ใน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน

๓. แบบตรวจการเปิดเผยสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตอบมีหรือไม่ มีการเปิดเผยข้อมูล พร้อมทั้งระบุ URL เพื่อเชื่อมโยงไปสู่แหล่งที่อยู่ของการเปิดเผยข้อมูล และระบุคำอธิบายเพิ่มเติมประกอบคำตอบโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากเว็บไซต์ของหน่วยงาน โดยเป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลในเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้ ใน ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล(ประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัด คือ ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐานการบริหารงาน การบริหารเงินงบประมาณการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ

การส่งเสริมความโปร่งใส) และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต (ประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต และมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต)

หลักเกณฑ์การประเมินผล

๑. การประมวลผลคะแนน

การประมวลผลคะแนน มีขั้นตอนการประมวลผลคะแนนตามลำดับ ดังนี้

คะแนน	แบบ IIT	แบบ EIT	แบบ OIT
คะแนนข้อสำคัญ	คะแนนเฉลี่ยของ ข้อสำคัญจากผู้ตอบทุกคน	คะแนนเฉลี่ยของ ข้อสำคัญจากผู้ตอบทุกคน	คะแนนของข้อสำคัญ
คะแนนเชิงบวกยอด	-	-	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกข้อสำคัญ ในส่วนเชิงบวก
คะแนนตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกช่องค่าตามในตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกช่องค่าตามในตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกตัวชี้วัดยอดในส่วนเชิงบวก
คะแนนรวม	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ
	ร้อยละ: ๓๐	ร้อยละ: ๓๐	ร้อยละ: ๔๐
ผลรวมของคะแนนแบบสำรวจที่ถูกหักเป็นหนึ้ง			

๒. คะแนนและระดับผลการประเมิน

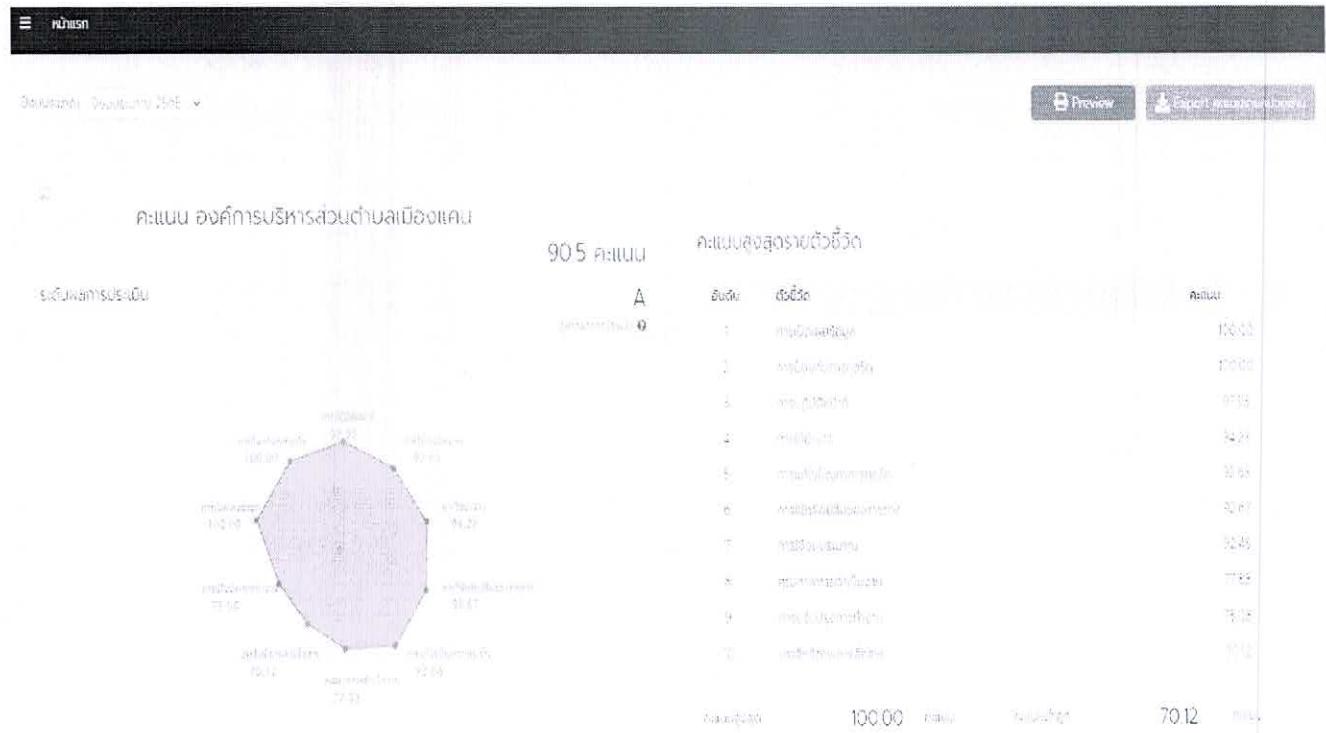
ผลการประเมินจะมี ๒ ลักษณะ คือ ค่าคะแนน โดยมีคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน และระดับผลการประเมิน (Rating Score) โดยจำแนกออกเป็น ๗ ระดับ ดังนี้

คะแนน	ระดับ
95.00 – 100	AA
85.00 – 94.99	A
75.00 – 84.99	B
65.00 – 74.99	C
55.00 – 64.99	D
50.00 – 54.99	E
0 – 49.99	F

๓. ผลการประเมินตามเป้าหมาย

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๘) ในระยะแรกของแผนแม่บทฯ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ได้กำหนดค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดให้หน่วยงานภาครัฐที่มีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์ (๙๕ คะแนน) มีสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของ องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแคน
คะแนนภาพรวมหน่วยงาน อปท. องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแคน :๙๐.๕๐..คะแนน ระดับผลการประเมินA....



๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน

๑) องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแคน “ได้รับผลการประเมินอยู่ในระดับ ...A... (สอ.๕๐ คะแนน) ซึ่งเพิ่มขึ้น จากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่ได้รับผลการประเมินอยู่ในระดับ ...A... (สอ.๖๑ คะแนน) คิดเป็นร้อยละ (..... คะแนน)

๒) สรุปผลการประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (เทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔) ดังนี้

เครื่องมือ	ตัวชี้วัด	๒๕๖๔	๒๕๖๕	การเปลี่ยนแปลง
IIT	๑. การปฏิบัติหน้าที่	๘๕.๔๓	๙๗.๙๓	เพิ่มขึ้น
	๒. การใช้งบประมาณ	๘๔.๑๖	๙๒.๔๕	เพิ่มขึ้น
	๓. การใช้อำนาจ	๘๐.๑๔	๙๔.๒๔	เพิ่มขึ้น
	๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๗๖.๖๑	๙๒.๖๗	เพิ่มขึ้น
	๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๑.๔๘	๙๒.๖๔	เพิ่มขึ้น
EIT	๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๘๗.๘๒	๙๗.๘๓	ลดลง
	๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๑.๕๑	๙๐.๑๗	ลดลง
	๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน	๘๔.๔๘	๙๔.๐๘	ลดลง
OIT	๙. การเปิดเผยข้อมูล	๘๘.๗๔	๑๐๐	เพิ่มขึ้น
	๑๐. การป้องกันการทุจริต	๑๐๐	๑๐๐	เท่าเดิม
	คะแนนเฉลี่ย	๘๘.๖๑	๙๐.๕๐	
	ระดับการประเมิน	A	A	

๓) จุดแข็ง : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินมากที่สุด คือการป้องกันการทุจริต.....

๓.๑ ตัวชี้วัดที่ ๑๐

๔) จุดแข็ง : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินเพิ่มขึ้น และได้รับคะแนนมากกว่า ๘๐ คะแนน คือ

- ๔.๑ ตัวชี้วัดที่ ๑. การปฏิบัติหน้าที่
- ๔.๒ ตัวชี้วัดที่ ๒. การใช้งบประมาณ
- ๔.๓ ตัวชี้วัดที่ ๓. การใช้อำนาจ
- ๔.๔ ตัวชี้วัดที่ ๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- ๔.๕ ตัวชี้วัดที่ ๖. คุณภาพการดำเนินงาน
- ๔.๖ ตัวชี้วัดที่ ๘. การเปิดเผยข้อมูล
- ๔.๗ ตัวชี้วัดที่ ๑๐. การป้องกันการทุจริต

๕) จุดอ่อน : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินเพิ่มขึ้น แต่มีค่าคะแนนน้อยกว่า ๘๐ คะแนน คือ
-ไม่มี-

๖) จุดอ่อน : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินลดลง คือ

- ๖.๑ ตัวชี้วัดที่ ๖. คุณภาพการดำเนินงาน
- ๖.๒ ตัวชี้วัดที่ ๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- ๖.๓ ตัวชี้วัดที่ ๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน

๒. ประเด็นที่ควรพัฒนา

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	ผลการประเมินลดลงจากปีที่แล้ว พบว่า ข้อ ๑๑ ได้คะแนนประเมิน น้อยที่สุด คือบุคลากรใน หน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงาน หรือให้บริการแก่ผู้ที่มาติดต่อ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อย เพียงใด	๑. อาจเกิดจากการสื่อสารจากผู้มา ติดต่อประสานงาน ไม่เข้าใจ ทำให้การ ให้บริการของบุคลากรไม่ตรงประเด็น ใน การให้บริการ จึงมีความจำเป็นต้อง พัฒนาบุคลากรการด้านการสื่อสารทำความ เข้าใจกับผู้รับบริการ
ตัวชี้วัดที่ ๓. การใช้อำนาจ	ผลการประเมินลดลงจากปีที่แล้ว พบว่า ข้อ ๑๔ ท่านได้รับการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ตาม ระดับคุณภาพของผลงานอย่าง ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	๑. นำเสนอผู้บริหารในการพิจารณา คุณภาพของผลงานให้ได้รับการพิจารณา ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของ ราชการ	ผลการประเมินลดลงจากปีที่แล้ว พบว่า ข้อ ๒๐ ขั้นตอนการขอ อนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของ ราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานใน หน่วยงานของท่าน มีความ สะดวกมากน้อยเพียงใด ได้ คะแนนประเมินน้อยที่สุด	๑. อ.บ.ต.ควร แสดงขั้นตอนการขอ อนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ให้ ชัดเจน เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติแก่บุคล การภายใน และผู้มาขอรับบริการทราบ

๓. ประเด็นที่ควรปรับปรุงแก้ไข

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	<p>๑. E๘ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ หรือไม่</p> <p>๒. ๐๑ โครงสร้าง ไม่พบข้อมูลโครงสร้างฝ่ายการเมือง</p> <p>๓. ๐๒๖ การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล</p> <p>๔. ๐๒๗ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>๕. ๐๓๐ ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>	<p>๑. แสดงช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับ การทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานผ่านทางช่องทางออนไลน์ โดยแยกต่างหากจากช่องทางที่ไว้เพื่อเป็นการคุ้มครองข้อมูลของผู้แจ้งเบาะแสและเพื่อให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติตามข้อ ๐๒๗ ทั้งนี้ สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน</p> <p>๒. จัดทำโครงสร้าง ของบุคลากรทั้งฝ่ายการเมือง และส่วนราชการสำนักงาน</p> <p>๓.แสดงหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ยังใช้งานได้จริงและมีผลลัพธ์ในหน่วยงานในปัจจุบัน การประเมินอย่างน้อยปีละครั้งด้วยการสรุปผลและคัดเลือกบุคลากร การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การพัฒนาบุคลากร การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ</p> <p>๔. แสดงการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ยกตัวอย่าง เช่น การวางแผนกำลังคน การสรรหาคนดี คนเก่งเพื่อบริการ การสร้างทางก้าวหน้าในสายอาชีพ การพัฒนาคุณภาพชีวิต การบรรจุ และแต่งตั้งบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงาน การส่งเสริมจริยธรรม และรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน เป็นต้น โดยต้องเป็นการดำเนินการที่มีความสอดรับกับนโยบาย หรือแผนการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล.</p> <p>๕. แสดงช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับ การทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานผ่านทางช่องทางออนไลน์ โดยแยกต่างหากจากช่องทางที่ไว้เพื่อเป็นการคุ้มครองข้อมูลของผู้แจ้งเบาะแส</p>

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ องค์กรบริหารส่วนตำบลเมืองแฒน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔		มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ของบุคลากร ๑๙๖๔ นำเสนอด้วยวิธีการในการสื่อสารและประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในกระบวนการพัสดุ สำหรับการดำเนินการที่มีผลลัพธ์	
ตัวชี้วัดที่ ๒	ตัวชี้วัดที่ ๒	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นการประเมิน
๑) การใช้งานงบประมาณ	(๑) การรับรู้เกี่ยวกับแนวทางใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน	๑) สร้างการรับรู้เกี่ยวกับแนวทางการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้บุคลากรภายนอกทราบ	๑) หลังจากประกาศใช้บัญชีมีการดำเนินการส่งหนังสือและประชุมที่ประชุมบ้านนาฯ อย่างลึกซึ้ง แต่ไม่สามารถดำเนินการได้ทันท่วงทัน
๒) การใช้จ่ายงบประมาณ	(๒) การใช้จ่ายงบประมาณ	(๒) เปิดโอกาสให้บุคลากรภายนอกทราบหน่วยงานที่ดำเนินการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ	- มีการดำเนินการจัดทำงบประมาณคร่าวๆ
๓) การรับรู้เกี่ยวกับแนวทางใช้จ่ายงบประมาณ	(๓) การรับรู้เกี่ยวกับแนวทางใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน	(๓) สร้างการรับรู้เกี่ยวกับแนวทางการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้บุคลากรภายนอกทราบ	๓. หลังจากประกาศใช้บัญชีมีการดำเนินการส่งหนังสือและประชุมที่ประชุมบ้านนาฯ อย่างลึกซึ้ง แต่ไม่สามารถดำเนินการได้ทันท่วงทัน
๔) การรับรู้เกี่ยวกับแนวทางใช้จ่ายงบประมาณ	(๔) การรับรู้เกี่ยวกับแนวทางใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน	(๔) ฝ่ายบัญชีตรวจสอบงบประมาณประจำปีของหน่วยงานที่ดำเนินการ	๔. แบบคำขอรับทรัพย์สินของทางราชการ
๕) การรับรู้เกี่ยวกับแนวทางใช้จ่ายงบประมาณ	(๕) การรับรู้เกี่ยวกับแนวทางใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานที่ดำเนินการ	(๕) ฝ่ายบัญชีตรวจสอบงบประมาณประจำปีของหน่วยงานที่ดำเนินการ	๕. แบบคำขอรับทรัพย์สินของทางราชการ
๖) การรับรู้เกี่ยวกับแนวทางใช้จ่ายงบประมาณ	(๖) การรับรู้เกี่ยวกับแนวทางใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานที่ดำเนินการ	(๖) ฝ่ายบัญชีตรวจสอบงบประมาณประจำปีของหน่วยงานที่ดำเนินการ	๖. แบบคำขอรับทรัพย์สินของทางราชการ
๗) การรับรู้เกี่ยวกับแนวทางใช้จ่ายงบประมาณ	(๗) การรับรู้เกี่ยวกับแนวทางใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานที่ดำเนินการ	(๗) ฝ่ายบัญชีตรวจสอบงบประมาณประจำปีของหน่วยงานที่ดำเนินการ	๗. แบบคำขอรับทรัพย์สินของทางราชการ
๘) การรับรู้เกี่ยวกับแนวทางใช้จ่ายงบประมาณ	(๘) การรับรู้เกี่ยวกับแนวทางใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานที่ดำเนินการ	(๘) ฝ่ายบัญชีตรวจสอบงบประมาณประจำปีของหน่วยงานที่ดำเนินการ	๘. แบบคำขอรับทรัพย์สินของทางราชการ
๙) การรับรู้เกี่ยวกับแนวทางใช้จ่ายงบประมาณ	(๙) การรับรู้เกี่ยวกับแนวทางใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานที่ดำเนินการ	(๙) ฝ่ายบัญชีตรวจสอบงบประมาณประจำปีของหน่วยงานที่ดำเนินการ	๙. แบบคำขอรับทรัพย์สินของทางราชการ

๕. ด้าน EIT มีรายละเอียดดังนี้

-๔-

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	มาตรฐานการประเมิน	การดำเนินการ
๒๙. คุณภาพการดำเนินงาน ๒๙.๑ คุณภาพการดำเนินงาน ๒๙.๒ คุณภาพการดำเนินงาน	(๑) การปฏิบัติงาน/การให้บริการผู้รับบริการ เป็นไปตามที่ได้ตกลงไว้และระบุเวลาที่กำหนด (๒) การปฏิบัติงาน/ให้บริการและการดำเนินงาน ติดต่อสื่อสาร ๑ อย่างท่าทีมงานก่อนมาลงงาน (๓) มีการปฏิบัติอย่างมุ่งมั่น	(๑) มีข้อมูลอ้างอิงและเอกสารที่สนับสนุนการดำเนินงาน ให้บริการอย่างชัดเจน (๒) สร้างจิตสำนึกร่วมกันในหน่วยงานให้บริการ ต้องมีความต่อเนื่องที่สูง (๓) ต้องมีการเบ่งแยกผู้มาใช้บริการ อย่างถูกต้อง ตรวจสอบ ตราประทับ ตรวจสอบแนวทางในการให้ผู้ มาติดต่ออย่างโปร่งใส โดยเฉพาะ (๔) ควรมีประกาศไม่รีบยกเว้นประมวลผลในกรณี ปฏิบัติหน้าที่ ไม่มีมาตรการโดยการจัดทำบันทึกในกรณี เรียกคืนบัญชีประจำเดือนที่ผ่านมา	๓. มีการประเมินผลตามตัวชี้วัด ๑. บริการตามที่ได้ตกลงไว้และเอกสารที่สนับสนุนให้บริการ ๒. ดำเนินการตามกำหนดเวลาที่ได้ตกลงไว้
๒๙.๒ คุณภาพการดำเนินงาน ๒๙.๒.๑ การดำเนินการที่มีประสิทธิภาพ ๒๙.๒.๒ การดำเนินการที่มีประสิทธิภาพ	(๑) ประกันมาตรฐานที่ดีของผลิตภัณฑ์และบริการ (๒) ประกันมาตรฐานที่ดีของผลิตภัณฑ์และบริการ (๓) ครอบคลุม (๔) มีการประเมินผลที่มีประสิทธิภาพ ๒๙.๒.๒ การดำเนินการที่มีประสิทธิภาพ ๒๙.๒.๒.๑ การดำเนินการที่มีประสิทธิภาพ ๒๙.๒.๒.๒ การดำเนินการที่มีประสิทธิภาพ	(๑) มีข้อมูลและเอกสารที่สนับสนุนให้บริการตามที่ตกลงไว้ ๒๙.๒.๒.๑ ประเมินผลตามตัวชี้วัดที่ได้ตกลงไว้ (๒) ประเมินผลตามตัวชี้วัดที่ได้ตกลงไว้ ๒๙.๒.๒.๒ ประเมินผลตามตัวชี้วัดที่ได้ตกลงไว้	๓. ฝึกอบรม ๔. ฝึกอบรม

มาตรฐานการ		ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
(๑) มีแนวทางปฏิบัติที่ยังคงการใช้ทรัพยากรสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืนและมีประสิทธิภาพ	คณะกรรมการทรัพยากรสิ่งแวดล้อม	จัดทำงบประมาณประจำปีและนำเสนอรายงานการที่ได้รับการอนุมัติ	สำนักปลัด/ กองงบประมาณ	ร ๑ ย ๔ ๗ ๘ ความคุ้มครองทางกฎหมายและสิ่งแวดล้อม ส ๕ ป ๙ ๙ ส ๘ ปัจจัยทางการเมือง
(๒) ให้ความรู้เรื่องภัยบันการป้องกันภัยธรรมชาติและโภษภัย	ทบช.อน.	(๑) ฝึกอบรมหรือประชุมพัฒนาหน่วยงานเพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับภัยธรรมชาติและโภษภัย ฝึกอบรมฯ ทั่วโลก	สำนักปลัด	ร ๑ ย ๔ ๗ ๘ ส ๕ ป ๙ ๙ ส ๘ ปัจจัยทางการเมือง
(๓) ให้ความรู้เรื่องภัยบันการป้องกันภัยธรรมชาติและโภษภัย	ภาครัฐ	(๓) ให้ความรู้เรื่องภัยธรรมชาติและโภษภัยแก่บุคลากรและคณะกรรมการป้องกันภัยธรรมชาติและโภษภัย เน้นงานของหน่วยงานภาครัฐ ผ่านสื่อสารองค์ความรู้ออนไลน์หรือสื่อสารสนับสนุนฯ	สำนักปลัด	ร ๑ ย ๔ ๗ ๘ ความคุ้มครองทางกฎหมายและสิ่งแวดล้อม ส ๕ ป ๙ ๙ ส ๘ ปัจจัยทางการเมือง
(๔) ภาครัฐทำประชากรที่อยู่อาศัยในการขอรื้อถอนการที่ได้รับการอนุมัติในกรณีที่มีภัยธรรมชาติและโภษภัย	ทบช.อน.	สำรวจพื้นที่ที่อาจมีภัยธรรมชาติและโภษภัยในพื้นที่ที่ได้รับการอนุมัติในกรณีที่มีภัยธรรมชาติและโภษภัย	สำนักปลัด / กองงบประมาณ	ร ๑ ย ๔ ๗ ๘ ส ๕ ป ๙ ๙ ส ๘ ปัจจัยทางการเมือง
(๕) ภาครัฐทำประชากรที่อยู่อาศัยในกรณีที่มีภัยธรรมชาติและโภษภัย	ทบช.อน.	สำรวจพื้นที่ที่อาจมีภัยธรรมชาติและโภษภัยในพื้นที่ที่ได้รับการอนุมัติในกรณีที่มีภัยธรรมชาติและโภษภัย	สำนักปลัด	ร ๑ ย ๔ ๗ ๘ ส ๕ ป ๙ ๙ ส ๘ ปัจจัยทางการเมือง
(๖) สำรวจและตรวจสอบแหล่งที่มาของภัยธรรมชาติและโภษภัย	ทบช.อน.	สำรวจและตรวจสอบแหล่งที่มาของภัยธรรมชาติและโภษภัย	สำนักปลัด	ร ๑ ย ๔ ๗ ๘ ส ๕ ป ๙ ๙ ส ๘ ปัจจัยทางการเมือง
(๗) เบ็ดเตล็ดให้ผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามาร่วมร่วมในกระบวนการปรับปรุงการดำเนินงาน	ประชาราษฎร์ฯ	ประเมินพัฒนาการรักษาสิ่งแวดล้อม การให้ทุกอุตสาหกรรมที่เป็นปัจจัยฯ ดำเนินการ	สำนักปลัด	ร ๑ ย ๔ ๗ ๘ ส ๕ ป ๙ ๙ ส ๘ ปัจจัยทางการเมือง
(๘) มีการขออนุมัติการปฏิบัติงาน การประเมินผล การประเมินภัยธรรมชาติและโภษภัยเพื่อรับรองในภาระภัยธรรมชาติและโภษภัย	ทบช.อน.	สำรวจและตรวจสอบแหล่งที่มาของภัยธรรมชาติและโภษภัย การให้ทุกอุตสาหกรรมที่เป็นปัจจัยฯ ดำเนินการ	สำนักปลัด / กองงบประมาณ	ร ๑ ย ๔ ๗ ๘ ส ๕ ป ๙ ๙ ส ๘ ปัจจัยทางการเมือง

ປັບປະບານ

ປັບປະມານ 2565

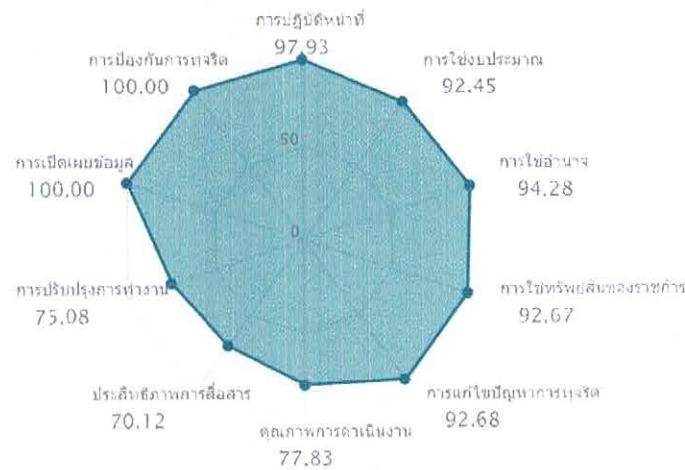


ຄະແນນ ວິທີການບະຫຼາດສ່ວນຕົວບັນເມືອງແກ້ວ

ນັບໃນ 905 ຄະແນນ

ຮະດັບຜລກາກປະເວັບ

ດູກເລີບກົກກະປະເວັບ



ຄະແນນສູງສຸດຮາຍຕົວເລີວດ

ຄະດັບ	ຕົວເລີວດ	ຄະແນນ
1	ການເປີດເໝັ້ນຂ້ອມຸລ	100.00
2	ການປັບປຸງກັບກາຣຖຸວິດ	100.00
3	ການປັບປຸງບົດບານທີ່	97.93
4	ການໃຊ້ອໍານາຈ	94.28
5	ການແກ້ໄຂປະຖາກະມົງຮົດ	92.68
6	ການໃຊ້ກັນກົມຂອງຮາຍກ່າຍ	92.67
7	ການໃຊ້ຈຳປະມາດ	92.45
8	ດົນກາພາກຄາດເນັ້ນງານ	77.83
9	ການປັບປຸງການຖ່ວວານ	75.08
10	ປະສົກລົງກາພາກສ່ອລາຍ	70.12

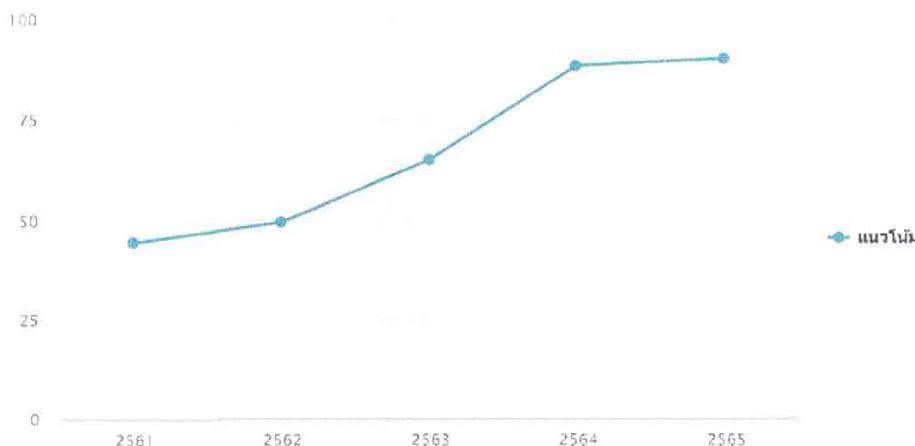
ຄະແນນສູງສຸດ

100.00

ຄະແນນ

ແບວໂນນິນ

ເນື້ອມພົມຫວັດ



ຂ້ອເສນອແບບ/ໜາຍເທດ

ດໍາເຫຼີນ

ອັນດີການບໍລິຫານສ່ວນຕຳບລເມືອງແຄນ ບັນດາກາປະເປັນຄຸນຮຽນແລະຄວາມໂປ່ງປັນໃນການຕໍ່າເປັນຈານຂອງໜີ່ປະຈຸບປະກາດ ພ.ສ. 2565 ວິຊາ
ໃນຮະດັບທີ່ ້ສຶ່ງສອດຄົວອົງແລະເປັນໄປປານແຜນແມ່ນົກກາຍໃຫ້ຢູ່ການຄາສົກຮ່າຕີ ປະເຕັນການຕໍ່ອ້ານກາງຖຸຈິດແລະປະພຸດສືມໝອບ ໂດຍມີຄະແນບອຸຍ່ກໍ 90.5 ຄະແນບ

ສໍາຫັກກາປະເປັນຕາມແບບວັດ IIT

ອັນດີການບໍລິຫານສ່ວນຕຳບລເມືອງແຄນ ໄດ້ເນົາກາຕໍ່າເປັນການຕາມຕົວຊີວັດທີ່ 1 ກາຣປົງບົດບໍ່າກໍ ທີ່ຕໍ່ເຢີນ ຄວຣັກທານາດຣູ້ານໄວ້

ສໍາຫັກກາປະເປັນຕາມແບບວັດ EIT

ອັນດີການບໍລິຫານສ່ວນຕຳບລເມືອງແຄນ ຄວຣັກທານາແລະປັບປຸງການຕໍ່າເປັນການຕາມຕົວຊີວັດທີ່ 7 ປະສິກີກາພາກສື່ສາດ ຊຶ່ງຜູ້ຕຽວຈຳປະເປັນເນື້ອເສນອແນະໃນການ
ບັນດາການຕໍ່າເປັນຈານໃນຕົວຊີວັດທີ່ນີ້ຜົດກາປະເປັນຕໍ່າ ໂດຍເພົາໃນຫຼວດັ່ງຕໍ່ອິປິປີ

ບ້ອນ E6 ແລະບ້ອນ E7 ເປົ້າຍຈະນະຕໍ່ອ້ານເພື່ອແພື່ອແພື່ອພະຍັນມີຄວາມສະດວກໃນການເຫັນໃຈໆຈານ

ບ້ອນ E10 ໜ້ວຍຈະຄວຣັກເພີ່ມເອົາການກົດລົງເອົາການທີ່ຈຳກົດໃຫ້ອັນດີການສະໜັບສະໜັງມີຄວາມສະດວກໃນການເຫັນໃຈໆຈານ
ເບົາວິສ ນອກຈາກນີ້ ຄວຣັກເພີ່ມເອົາການດັ່ງກ່າວໃນຊຸດທີ່ບຸກຄົມກາຍນອກ ສາມາດສ່າງເກີດເທິ່ງໄດ້ຈໍາຍ ເປັນ ບັນດາການທີ່ຈຳກົດປະກາດ
ເປົ້າຍຈະນະຕໍ່ອ້ານເພື່ອແພື່ອພະຍັນມີຄວາມສະດວກໃນການເຫັນໃຈໆຈານ

ສໍາຫັກກາປະເປັນຕາມແບບວັດ OIT

ອັນດີການບໍລິຫານສ່ວນຕຳບລເມືອງແຄນ ໄດ້ຄະແນບຜົດກາປະເປັນຕາມແບບວັດການເປີດຜະໜູນສາທາລະນະ (Open Data Integrity and Transparency)

ກາພຽນ ແນວດການຮັບຮູ້ IIT ແນວດຕາງຮັບຮູ້ ໝາ ແນວດ OIT



ຮາຍລະເວີຍດຜົດການປະເປັນ ປະຈຳປັບປະກາດ 2565

IIT	ດ້ວຍການປົກປົກທີ່ມີມາດີ	IIT	ດ້ວຍການໃຊ້ປະຈຳປັບປະກາດ	ຄະແນບເປົ່າຍ	IIT	ດ້ວຍການໃຊ້ຈໍານາງ	ຄະແນບເປົ່າຍ	IIT	ດ້ວຍການໃຊ້ຈໍານາງ
1 ດ້ວຍການປົກປົກທີ່ມີມາດີ	97.93	2 ດ້ວຍການໃຊ້ປະຈຳປັບປະກາດ	92.45	3 ດ້ວຍການໃຊ້ຈໍານາງ	94.28	4 ດ້ວຍການໃຊ້ຈໍານາງ	98.08	5 ດ້ວຍການໃຊ້ຈໍານາງ	96.93

I1 ບຸກລາກຮັບໃຫ້ວ່າງຈານຂອງກໍານົດ ປັບປຸງການທີ່ກໍານົດໄດ້ແກ່ຜູ້ກໍານົດຕໍ່ອິປິປີ ຕາມປະເທດຕັ້ງຕໍ່ອິປິປີ ມາກນັຍ່ພື້ຍງໄດ້ 98.08

ດ້ວຍການປະເປັນ	ນ້ອຍ ກໍ່ສຸດ ເກືອ ໄປມ່ເລຍ	ນ້ອຍ	ນາກ	ນາກ ກໍ່ສຸດ	ຄະແນບ
ເປັນໄປຕາມຫັ້ນຕອບກໍ່ກໍານົດ	0.00%	0.00%	2.33%	97.67%	99.23
ເປັນໄປຕາມຮະເວລາກໍ່ກໍານົດ	0.00%	0.00%	9.30%	90.70%	96.93

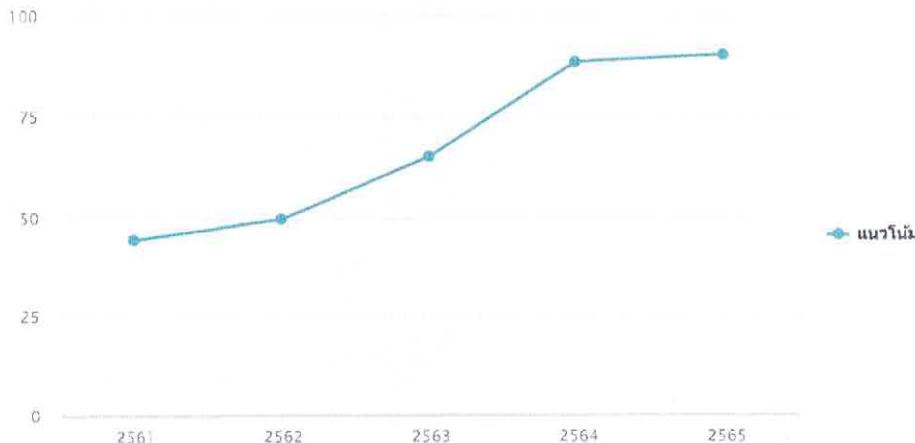
ສ່ວນຕົວອ່າງເກົ່າເກີຍມັກນັບ ມາກນ້ອຍເພື່ອງໃດ

ຫວັນຂອງການປະເປັນ	ນ້ອຍ ກີ່ສຸດ ຫຼື ໄປມີເລຍ	ນ້ອຍ	ມາກ	ມາກ ກີ່ສຸດ	ຄະແນນ
ບຸກລາກຮົມໃນຫປ່ວຍງານຂອງກ່າວ ປຽບຕົງຈານຫຼືອີ້ນທີ່ກ່າວໄດ້ ໆ ໄປ ກ່າວຜູ້ມາຕິດຕໍ່ອ່າງຊັ້ນເປັນການສ່ວນຕົວອ່າງເກົ່າເກີຍມັກນັບ ມາກນ້ອຍເພື່ອງ ໃດ	0.00%	2.33%	13.95%	83.72%	93.84
I3 ບຸກລາກຮົມໃນຫປ່ວຍງານຂອງກ່າວ ມີພັດຕິກຣນໃນການປຽບຕົງຈານ ຕາມປະເດີນດັ່ງຕໍ່ໄປນີ້ ວຢາງໄຮ					95.64
ຫວັນຂອງການປະເປັນ	ນ້ອຍ ກີ່ສຸດ ຫຼື ໄປມີເລຍ	ນ້ອຍ	ມາກ	ມາກ ກີ່ສຸດ	ຄະແນນ
ປຸງພລສໍາເລື້ອງຫາບ	0.00%	0.00%	9.30%	90.70%	96.93
ໃຫ້ຄວາມສໍາຄັດຍຸກກ່າວຈາກວ່າຮູ້ສ່ວນຕົວ	2.33%	0.00%	9.30%	88.37%	94.60
ພຮອນຮັບຜິດຂອບ ກ່າວຄວາມຜິດພລາດເກີດຈາກຕະເອງ	0.00%	0.00%	13.95%	86.05%	95.40
I4 ບຸກລາກຮົມໃນຫປ່ວຍງານຂອງກ່າວ ມີການເຮັດວຽກຮັບສ່ວນຕົງຕໍ່ໄປນີ້ ຈາກຜູ້ມາຕິດຕໍ່ອ່າງ ອຸບຸຕີ ອຸບຸຍາຕ ຫຼືອີ້ນທີ່ກ່າວໄປ					100.00
ຫວັນຂອງການປະເປັນ	ມີ	ໄຟສ		ຄະແນນ	
ເຈັບ	0.00%	100.00%		100.00	
ກຮພຍສີບ	0.00%	100.00%		100.00	
ປະໂຍບນີ້ຂຶ້ນ ທີ່ຈ່າຍຄໍານວນເປັນເຈັບໄດ້ ເຈັນ ກາຮລດຮາຄາ ກາຮຮັບຄວາມບັນເກົງ ເປັນຕົ້ນ	0.00%	100.00%		100.00	
I5 ນອກເහື່ອຈາກການຮັບຈາກລາຍເຕີຫຼືອີ້ນຈາກບຸກຄລ ກ່າວກັນໃນໂອກາສຕ່າງ ທີ່ໄດ້ຮັບສ່ວນຕົງຕໍ່ໄປນີ້ ໂດຍປົກຕົາມບັນບອຣນເນີຍມ ປະເພດ ຫຼືວິວແນນຮຣນ ຫຼືອີ້ນທີ່ກ່າວໄປຕາມນາຍາກທີ່ປຽບຕັກໃນສັງຄົມແລ້ວ ບຸກລາກຮົມໃນຫປ່ວຍງານຂອງກ່າວ ມີການຮັບສ່ວນຕົງຕໍ່ໄປ ນີ້ ຫຼືອີ້ນໄປ				100.00	
ຫວັນຂອງການປະເປັນ	ມີ	ໄຟສ		ຄະແນນ	
ເຈັບ	0.00%	100.00%		100.00	
ກຮພຍສີບ	0.00%	100.00%		100.00	
ປະໂຍບນີ້ຂຶ້ນ ທີ່ຈ່າຍຄໍານວນເປັນເຈັບໄດ້ ເຈັນ ກາຮລດຮາຄາ ກາຮຮັບຄວາມບັນເກົງ ເປັນຕົ້ນ	0.00%	100.00%		100.00	
I6 ບຸກລາກຮົມໃນຫປ່ວຍງານຂອງກ່າວ ມີການໃຫ້ສ່ວນຕົງຕໍ່ໄປນີ້ ແກ່ບຸກຄລກາຍບອກຫຼືອີ້ນການເອົາຫຼາຍ ສັນພັນຮັບສ່ວນຕົ້ນ ແລ້ວ ກ່າວໄດ້ຮັບສ່ວນຕົ້ນ ເປັນຕົ້ນ					100.00
ຫວັນຂອງການປະເປັນ	ມີ	ໄຟສ		ຄະແນນ	
ເຈັບ	0.00%	100.00%		100.00	
ກຮພຍສີບ	0.00%	100.00%		100.00	
ປະໂຍບນີ້ຂຶ້ນ ເຈັນ ກາຮຍາວັນຄ່າບົກຄາ ກາຮຈຳນວຍຄວາມສະດວກເປັນກອນເນີ້ນເພີ້ເປັນຕົ້ນ	0.00%	100.00%		100.00	

ຜູ້ຕອບແບບວັດການຮັບຮູ້ອັນຜູ້ປັບປຸງສ່ວນຕົ້ນສ່ວນຕົ້ນ

แนวโน้ม

มีร่องรอยการขโมย



ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ

ดูเพิ่มเติม

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแคน มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 อยู่ในระดับที่ดี ซึ่งสอดคล้องและเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้กារนี้เป็นมาตรฐานที่ดี 90.5 คะแนน

สำหรับการประเมินตามแบบวัด IIT

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแคน ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ ที่ดีเยี่ยม គรรรคมาตรฐานให้ดี

สำหรับการประเมินตามแบบวัด EIT

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแคน ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร ซึ่งผู้ตรวจสอบประเมินว่าข้อเสนอแนะในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่ปัจจุบันนี้ ได้ยังไม่สามารถนำไปใช้ได้

บล. E6 และบล. E7 หน่วยงานจะต้องมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ให้เชื่อมถูกต้องกับหน้าที่

บล. E10 หน่วยงานควรเผยแพร่เชื่อมถูกต้องกับหน้าที่ของหน่วยงาน ผ่านช่องทางออนไลน์ โดยจัดทำให้เป็นมาตรฐานที่ดี 90.5 คะแนน แต่ก็ยังคงมีข้อเสนอแนะที่ต้องปรับปรุงต่อไป เช่น ปรับเปลี่ยนอุดหนุนให้บริการหรือจัดประชุมสัมมนาเพื่อให้กับผู้ที่ต้องการเข้าร่วม

สำหรับการประเมินตามแบบวัด OIT

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแคน ได้คำแนะนำผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ: (Open Data Integrity and Transparency)

ภาพรวม บัญชีรายการผลิตภัณฑ์ IT แบบวิเคราะห์เบ็ดเตล็ด IT แบบ OIT



รายละเอียดผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2565

IIT	คะแนนเฉลี่ย	IIT	คะแนนเฉลี่ย	IIT	คะแนนเฉลี่ย	IIT	คะแนนเฉลี่ย
1 การปฏิบัติหน้าที่	97.93	2 การประเมินผล	92.45	3 การใช้งาน	94.28	4 การ	

17 กำ八卦รุเกี่ยวทับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด 84.63

หัวข้อการประเมิน	น้อย ที่สุด หรือ ไม่มีเลย	ป้อย	มาก	มาก ที่สุด	คะแนน
八卦รุเกี่ยวทับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	0.00%	2.33%	41.86%	55.81%	84.63

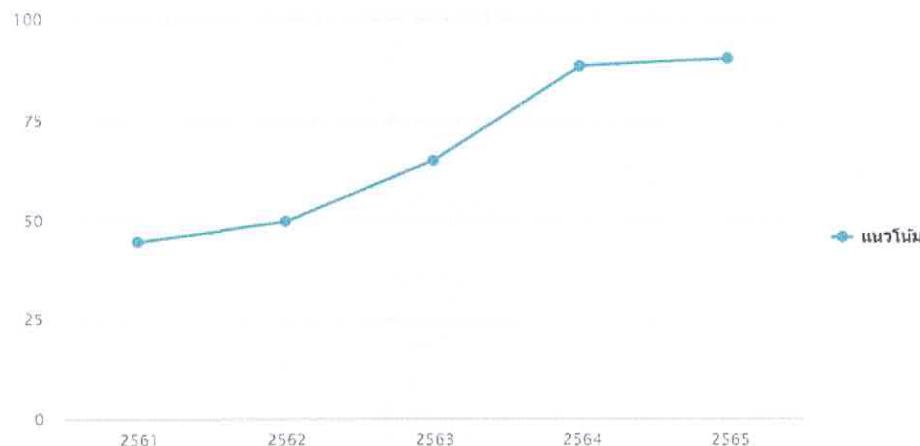
ຫວັນຂອງການປະເປັນ	ບ້ອຍ ກໍ່ສຸດ හັກ ໄມ້ເສຍ	ບ້ອຍ	ນາກ	ນາກ ກໍ່ສຸດ	ຄະແນນ
ຮັບກໍາຕ່ອປະໂຍບນີ້ໄດ້ຮັບ	0.00%	0.00%	13.95%	86.05%	95.40
ເປັນໄປຕານວັດຖຸປະສົງຄົນອົງບປະນາລົງທີ່ຕັ້ງໄວ້	0.00%	0.00%	13.95%	86.05%	95.40
I9 ກ່າວຢ່າງນອນກ່ານໃຊ້ຈ່າຍຈົບປະນາລົງເພື່ອປະໂຍບນີ້ສ່ວນຕົວ ກ່າວຢ່າງນອຍເພື່ຍງໃດ					95.37
ຫວັນຂອງການປະເປັນ	ບ້ອຍ ກໍ່ສຸດ හັກໄປມີ ເລຍ	ບ້ອຍ	ນາກ	ນາກ ກໍ່ສຸດ	ຄະແນນ
ເກີດກ່າວຢ່າງນອນກ່ານໃຊ້ຈ່າຍຈົບປະນາລົງເພື່ອປະໂຍບນີ້ສ່ວນຕົວ ກ່າວຢ່າງ ຮັກ ພວກພ້ອງ ນາກນອຍເພື່ຍງໃດ	88.37%	9.30%	2.33%	0.00%	95.37
I10 ບຸຄລາກຣິນເກີດກ່າວຢ່າງນອນກ່ານ ມີການເບັກຈ່າຍເຈັນ ກໍ່ເປັນເກົ່າ ເຊັ່ນ ຄ່າກ່າວຢ່າງລ່ວງເວລາ ຄ່າວສດຖຸປກຣນ ຮັກຄ່າ ເດີນກາງ ຊລ່າ ນາກນອຍເພື່ຍງໃດ					97.67
ຫວັນຂອງການປະເປັນ	ບ້ອຍ ກໍ່ສຸດ හັກໄປມີ ເລຍ	ບ້ອຍ	ນາກ	ນາກ ກໍ່ສຸດ	ຄະແນນ
ບຸຄລາກຣິນເກີດກ່າວຢ່າງນອນກ່ານ ມີການເບັກຈ່າຍເຈັນ ກໍ່ເປັນເກົ່າ ເຊັ່ນ ຄ່າກ່າວຢ່າງ ສ່ວງເວລາ ຄ່າວສດຖຸປກຣນ ຮັກຄ່າເດີນກາງ ຊລ່າ ນາກນອຍເພື່ຍງໃດ	95.35%	2.33%	2.33%	0.00%	97.67
I11 ແນວຍຈານຂອນກ່ານ ມີການຈັດຊື່ອຈັດຈ້າງ/ການຈັດຫາພັສດ ແລະການຕຽບພັສດໃນລັກບະນະດັ່ງຕ່ອງໄປນີ້ ນາກນອຍ ເພື່ຍງໃດ					91.88
ຫວັນຂອງການປະເປັນ	ບ້ອຍ ກໍ່ສຸດ හັກໄປມີ ເລຍ	ບ້ອຍ	ນາກ	ນາກ ກໍ່ສຸດ	ຄະແນນ
ໄປຮັ່ງໃສ ຕຣວະສອບໄດ້	2.33%	0.00%	9.30%	88.37%	94.60
ເຊື່ອປະໂຍບນີ້ໃຫ້ຜູ້ປະກອບກາຣາຍໃດຮາຍເບື້ງ	83.72%	6.98%	2.33%	6.98%	89.16
I12 ແນວຍຈານຂອນກ່ານ ເປີດໂອກາສໃຫ້ກ່ານ ມີສ່ວນຮ່ວມ ໃນການຕຽບສອບການໃຊ້ຈ່າຍຈົບປະນາລົງ ຕາມປະເດີນດັ່ງຕ່ວ່າ ໄປນີ້ ນາກນອຍເພື່ຍງໃດ					89.73
ຫວັນຂອງການປະເປັນ	ບ້ອຍ ກໍ່ສຸດ හັກ ໄມ້ເສຍ	ບ້ອຍ	ນາກ	ນາກ ກໍ່ສຸດ	ຄະແນນ
ສອບຕານ	0.00%	2.33%	23.26%	74.42%	90.77
ກັກກົວງ	0.00%	2.33%	23.26%	74.42%	90.77
ຮັອງເຮັດບ	2.33%	4.65%	20.93%	72.09%	87.65

ຜູ້ຕອນແບບວັດກາຮັບຮູບອັນຜູ້ນີ້ສ່ວນໄດ້ສ່ວນເສຍກາຍນອກ

ອາຍຸ	ໜາຍ	ຫຼັງຈາກ	ອືບນາ
ຕໍ່າກວ່າ 20 ປີ	0	0	0

แบบประเมิน

แบบประเมิน



ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ

ดูเพิ่มเติม

องค์การบริหารส่วนตัวบลเมืองแคน นับถือความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 อยู่ในระดับที่ดี ซึ่งสอดคล้องและเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ภาคี ดังนี้

สำหรับการประเมินตามแบบวัด IIT

องค์การบริหารส่วนตัวบลเมืองแคน ได้ดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ ที่ดีเยี่ยม គอร์รักษามาตรฐานไว้

สำหรับการประเมินตามแบบวัด EIT

องค์การบริหารส่วนตัวบลเมืองแคน ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร ซึ่งผู้ดูแลตรวจสอบมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ตัวชี้วัดที่นี้ผลการประเมินดี โดยเฉพาะในข้อดังต่อไปนี้

ปัจจุบัน E6 และปัจจุบัน E7 henüzยังไม่ได้ดำเนินการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ทำให้เชื่อมทางที่หลอกหลอนและอาจบุกรุกความส่วนตัวในการเข้าใช้งาน

ปัจจุบัน E10 หน่วยงานควรเผยแพร่ร่องทางการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ผ่านช่องทางออนไลน์ โดยอัตโนมัติและการคุ้มครองและปกปิดข้อมูลผู้ใช้งาน เป็นส่วนหนึ่ง นอกจากนี้ ควรเผยแพร่ร่องทางการดังกล่าวในจุดที่บุคคลสามารถบอกร้องได้โดยตรง เช่น บล็อกเว็บไซต์ให้บริการหรือชุดประชารัฐที่มีลักษณะพิเศษของหน่วยงาน เป็นต้น

สำหรับการประเมินตามแบบวัด OIT

องค์การบริหารส่วนตัวบลเมืองแคน ได้คำแนะนำผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency)

การประเมิน แบบประเมินการบริหารฯ IIT แบบประเมินการบริหารฯ EIT แบบประเมิน OIT



รายละเอียดผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2565

ประเด็น	คะแนนเฉลี่ย	IIT	การประเมิน	คะแนนเฉลี่ย	IIT	คะแนนเฉลี่ย	OIT
ประเมิน	92.45	3 การดำเนินการ	ประเมิน	92.67	4 การใช้กรอบกฎหมายของราชการ	ประเมิน	5 การแก้ไขปัญหาการณ์

II3 กำกันได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากับ้อยเพียงใด 90.79

หัวข้อการประเมิน	น้อย ที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มาก ที่สุด	คะแนน
กำกันได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากับ้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	27.91%	72.09%	90.79

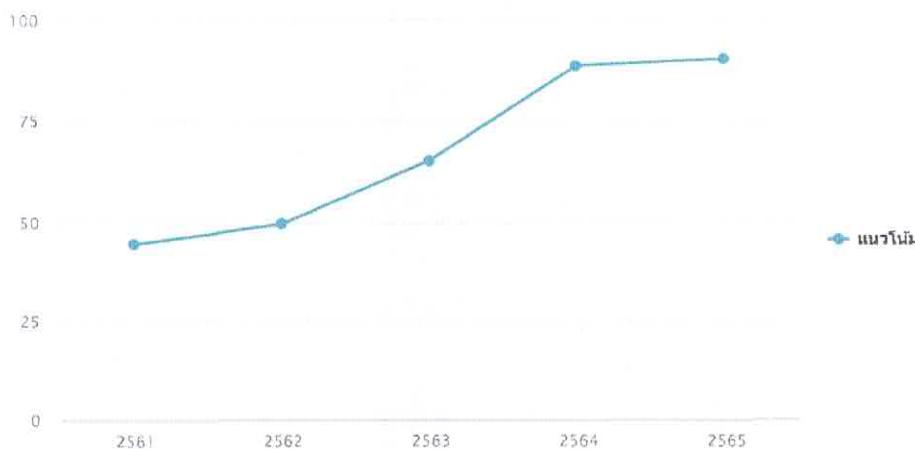
ຫັວໜ້າການປະເປັນ	ບ້ອຍ ກໍ່ສຸດ හີ້ວ ໄປມ່ເລຍ	ບ້ອຍ	ນາກ	ນາກ ກໍ່ສຸດ	ຄະແນນ
ກໍານຳໄດ້ຮັບການປະເປັນພລກປະປົງຕົງຈານ ຈາກຜູ້ບັນຄັບບໍ່ມາຍື່ຍິງໃດ	0.00%	4.65%	30.23%	65.12%	86.91
I15 ຜູ້ບັນຄັບບໍ່ມາຍື່ຍິງໃດ					89.23
ຫັວໜ້າການປະເປັນ	ບ້ອຍ ກໍ່ສຸດ හີ້ວ ໄປມ່ເລຍ	ບ້ອຍ	ນາກ	ນາກ ກໍ່ສຸດ	ຄະແນນ
ຜູ້ບັນຄັບບໍ່ມາຍື່ຍິງໃດ	2.33%	0.00%	25.58%	72.09%	89.23
I16 ກໍານຳເຄຍດູກຜູ້ບັນຄັບບໍ່ມາຍື່ຍິງໃດ					100.00
ຫັວໜ້າການປະເປັນ	ບ້ອຍກໍ່ສຸດ හີ້ວໄປມ່ ເລຍ	ບ້ອຍ	ນາກ	ນາກ ກໍ່ສຸດ	ຄະແນນ
ກໍານຳເຄຍດູກຜູ້ບັນຄັບບໍ່ມາຍື່ຍິງໃດ	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00
I17 ກໍານຳເຄຍດູກຜູ້ບັນຄັບບໍ່ມາຍື່ຍິງໃດ					100.00
ຫັວໜ້າການປະເປັນ	ບ້ອຍກໍ່ສຸດ හີ້ວໄປມ່ ເລຍ	ບ້ອຍ	ນາກ	ນາກ ກໍ່ສຸດ	ຄະແນນ
ກໍານຳເຄຍດູກຜູ້ບັນຄັບບໍ່ມາຍື່ຍິງໃດ	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00
I18 ການບຣີຫາຮັບຊັບບຸກຄລນຂອງໜ່ວຍຈານຂອງກໍານຳ					98.72
ຫັວໜ້າການປະເປັນ	ບ້ອຍ ກໍ່ສຸດ හີ້ວ ໄປມ່ເລຍ	ບ້ອຍ	ນາກ	ນາກ ກໍ່ສຸດ	ຄະແນນ
ດູກແກຣກແຫຼງຈາກຜູ້ນໍາວ່ານາງ	97.67%	2.33%	0.00%	0.00%	99.23
ມີການຮ້ອງຂາຍດໍາແໜ່ງ	97.67%	2.33%	0.00%	0.00%	99.23
ເຮື່ອປະໂຍບປີໄກກສຸບຫີ້ວພວກພ້ອງ	93.02%	6.98%	0.00%	0.00%	97.70

ຜູ້ຕອບແບບວັດການຮັບຊັບຜູ້ປັບສ່ວນໄດ້ສ່ວນເສຍກາຍນອກ

ອາຍຸ	ໜາຍ	ທັງໝົດ	ຮັບ
ດ້ວຍກວ່າ 20 ປີ	0	0	0
20 ~ 30 ປີ	0	1	0
31 – 40 ປີ	2	4	0
41 – 50 ປີ	6	8	0
51 – 60 ປີ	13	2	0

ແນວໃນນັມ

ເປົ້າເປົ້າໂທລະບຽບ



ຂ້ອເສນອແນະ/ໜາຍເຫດ

ເປົ້າເປົ້າໂທລະບຽບ

ອົງຄາກບໍຊາກສ່ວນຕໍ່າບລເມືອງແຄນ ປັບພາກປະເປົນຄຸນຮຽນແລະ ຄວາມໂປ່ງໃຈໃນການດໍາເນີນຈານຂອງໜໍາປັດປະເການ ພ.ຄ. 2565 ອູ້ໃນຮະດັບທີ່ຕີ່ ໜຶ່ງສອດຄລອງແລະເປັນໄປຕາມແພນແປບກາຍໃຕ້ຢູ່ການຄາສຕ່າງໆ ປະເດັນການດໍາເນີນຈານທຸກອົງຕິດແລະປະກຸດຕິບັດຂອບ ທີ່ມີເປົາຫາຍໍາກໍາເພື່ອໃຫ້ເປົ້າເປົ້າໂທລະບຽບ ຮູ້ປົກວານໂປ່ງໃຈ ປລວດການຖຸກຮັດແລະປະກຸດຕິບັດ ໂດຍເນັດແນວຍຸກ໌ 90.5 ດະແນນ

ສໍາໜັກການປະເປົນຕາມແບບວັດ IIT

ອົງຄາກບໍຊາກສ່ວນຕໍ່າບລເມືອງແຄນ ໄດ້ເປົາດໍາເນີນການຕາມຕົວໜີວັດທີ່ 1 ການປົງປັດທັບກໍາທີ່ດີເຢືນ ຄວຣັກເຫານາດຮູ້ນຳວັງ

ສໍາໜັກການປະເປົນຕາມແບບວັດ EIT

ອົງຄາກບໍຊາກສ່ວນຕໍ່າບລເມືອງແຄນ ຄວຣັກເຫານາດຮູ້ນຳວັງ ສໍາໜັກການປະເປົນຕາມຕົວໜີວັດທີ່ 7 ປະສົກທິກາພກາສີ່ສາຮາ ຊຶ່ງຜູ້ຮຽວຂ່ອງປະເປົນເນັດຂ້ອເສນອແນະໃນການປັບປຸງພົບນາກາຮ່າເນີນຈານໃນຕົວໜີວັດທີ່ມີຜົກການປະເປົນຕໍ່ໄດ້ ໂດຍເພວະໃນເຫຼືອດັ່ງຕໍ່ອຳນວຍ

ບັນ E6 ແລະບັນ E7 ແປ້ວຍຈານວະຕູ້ອງເປົາກາເພຍແພຣແລະປະກຸດສັນພິນຮ້ອບມູນລ່າວສາຮາ ລ່າບ່ອງທັກກຳທີ່ຫຼາກຫລາຍແລະຂໍ້ເນວຍຄວານສະດວກໃນການເຫັນໃຫ້ຈານ

ບັນ E10 ແປ້ວຍຈານຄວຣ່ອຍແພຣ່ອຈ່ອງການກ່ຽວຂ້ອງເຈົ້າຫຼາກໍາທີ່ອັນຫຼວງຍານ ຜ້າຍ່ອງທັກກອບໄສນີ້ ໂດຍວັດໄດ້ເນັດກາຮ່າມຄວຣ່ອຍແລະປັດປຸງຂໍ້ມູນຜູ້ແວ່ງເບາະ ແລະ ນອກຈາກນີ້ ຄວຣ່ອຍແພຣ່ອຈ່ອງການດັ່ງກ່າວໃນດູດທີ່ບຸກຄລກາຍນອກ ສານາຮັກສັງເກດເທິບໄດ້ຫຼາຍ ເປັນ ບັນເວັບຊຸດໃຫ້ບັນດາຮ່ອງຈຸດປະກຸດສັນພິນຮ້ອບມູນລ່າວສາຮາ ເປັນຕົ້ນ

ສໍາໜັກການປະເປົນຕາມແບບວັດ OIT

ອົງຄາກບໍຊາກສ່ວນຕໍ່າບລເມືອງແຄນ ໄດ້ສະແນບພລກາກປະເປົນຕາມແບບວັດການປົງປັດແຫຍ່ຂ້ອມສາຮາດນະ: (Open Data Integrity and Transparency

ການຮວມ ແນວດການຮັບຮູ້ IIT ແລະວັດການຮັບຮູ້ EIT ແລະວັດການຮັບຮູ້ OIT



ຮາຍລະເວີຍດພລກາກປະເປົນ ປະຈຳປັດປະເການ 2565

ຮະບານ	ຄະແນນເຊື່ອ	IIT	ຄະແນນເຊື່ອ	IIT	ຄະແນນເຊື່ອ	IIT
	92.45	3 ການໃຊ້ຂໍ້ມູນ	94.28	ຄວຣັກເຫານາດຮູ້ນຳວັງ	92.67	5 ການແກ້ໄຂປັບປຸງທາງກຸດ

I19 ບຸກຄາກໃນຫຼວງຈານຂອງກ່ານ ມັກເຈົ້າກົດລົບສັນນອງຮາການ ໄປເປັນຂອງສ່ວນຕົວ ທີ່ມີເປົາຫຼັມຫຼັກລົບຫຼັກພວກ
ພ້ອງ ນາກປ້ອຍເພີ່ມໃດ 100.00

ກັບຂ້ອກການປະເປົນ	ນ້ອຍທີ່ສຸດ ຫຼັກລົບຫຼັກພວກ ເລີຍ	ນ້ອຍ	ນາກ	ນາກ ທີ່ສຸດ	ຄະແນນ
ບຸກຄາກໃນຫຼວງຈານຂອງກ່ານ ມັກເຈົ້າກົດລົບສັນນອງຮາການ ໄປເປັນ ຂອງສ່ວນຕົວ ທີ່ມີເປົາຫຼັມຫຼັກລົບຫຼັກພວກພ້ອງ ນາກປ້ອຍເພີ່ມໃດ	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00

ນ້ອຍເພື່ອງໃດ

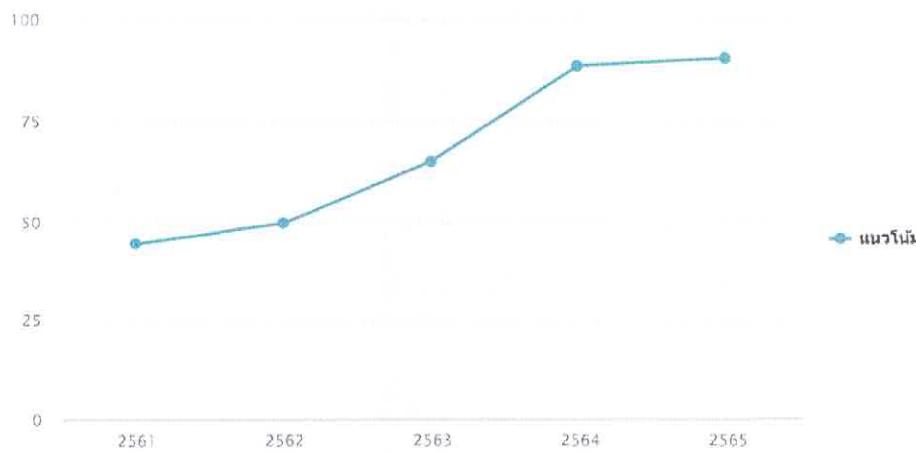
ຫວັນຂອງການປະເປັນ	ນ້ອຍ ກໍ່ສຸດ හີ້ວ ໄປມີເລຍ	ນ້ອຍ	ນາກ	ນາກ ກໍ່ສຸດ	ຄະແບນ
ບັນດາຕອນການຂອບວຸ່ນຍາດເພື່ອຍືບກົດພົມສືບຂອງຮາຊາການ ໄປໃຫ້ປົງປັບຕິທານໃນ ເປົ້າວິຈານຂອງກ່າວ ບໍ່ຄວາມສະດວກນາກນ້ອຍເພື່ອງໃດ	6.98%	0.00%	13.95%	79.07%	88.42
I21 ດ້າຕ່ອງນັກການຂອບຍືບກົດພົມສືບຂອງຮາຊາການ ໄປໃຫ້ປົງປັບຕິທານ ບຸຄລາກຣີນເປົ້າວິຈານຂອງກ່າວ ມັກນ້ອຍຂອບວຸ່ນຍາດ ອ່າຍ່າງດູກຕ້ອງ ນາກນ້ອຍເພື່ອງໃດ					89.21
ຫວັນຂອງການປະເປັນ	ນ້ອຍ ກໍ່ສຸດ හີ້ວ ໄປມີເລຍ	ນ້ອຍ	ນາກ	ນາກ ກໍ່ສຸດ	ຄະແບນ
ດ້າຕ່ອງນັກການຂອບຍືບກົດພົມສືບຂອງຮາຊາການ ໄປໃຫ້ປົງປັບຕິທານ ບຸຄລາກຣີນເປົ້າວິຈານ ເປົ້າວິຈານຂອງກ່າວ ມັກນ້ອຍຂອບວຸ່ນຍາດຕອຍຢ່າງດູກຕ້ອງ ນາກນ້ອຍເພື່ອງໃດ	4.65%	0.00%	18.60%	76.74%	89.21
I22 ບຸຄຄລກາຍນອກຫຼັກຫຼັກການ ມັກນ້ອຍຂອບວຸ່ນຍາດໄປໃຫ້ ໂດຍໄປໄດ້ຂອບວຸ່ນຍາດຕອຍຢ່າງດູກຕ້ອງ ຈາກ ເປົ້າວິຈານຂອງກ່າວ ນາກນ້ອຍເພື່ອງໃດ					97.67
ຫວັນຂອງການປະເປັນ	ນ້ອຍ ກໍ່ສຸດ හີ້ວ ໄປມີເລຍ	ນ້ອຍ	ນາກ	ນາກ ກໍ່ສຸດ	ຄະແບນ
ບຸຄຄລກາຍນອກຫຼັກຫຼັກການ ມັກນ້ອຍຂອບວຸ່ນຍາດໄປໃຫ້ ໂດຍໄປ ໄດ້ຂອບວຸ່ນຍາດຕອຍຢ່າງດູກຕ້ອງ ຈາກເປົ້າວິຈານຂອງກ່າວ ນາກນ້ອຍເພື່ອງໃດ	97.67%	0.00%	0.00%	2.33%	97.67
I23 ກ່ານຮູ້ແບວປົງປັບຕິທານຫຼັກຫຼັກການ ເກີຍວັດທະນາໄລໃຫ້ກົດພົມສືບຂອງຮາຊາການກໍ່ດູກຕ້ອງ ນາກນ້ອຍເພື່ອງໃດ					89.21
ຫວັນຂອງການປະເປັນ	ນ້ອຍ ກໍ່ສຸດ හີ້ວ ໄປມີເລຍ	ນ້ອຍ	ນາກ	ນາກ ກໍ່ສຸດ	ຄະແບນ
ກ່ານຮູ້ແບວປົງປັບຕິທານຫຼັກຫຼັກການ ເກີຍວັດທະນາໄລໃຫ້ກົດພົມສືບຂອງ ຮາຊາການກໍ່ດູກຕ້ອງ ນາກນ້ອຍເພື່ອງໃດ	2.33%	2.33%	20.93%	74.42%	89.21
I24 ເປົ້າວິຈານຂອງກ່າວ ມັກນ້ອຍກຳກັບດູແລແລະຕຽວສອບການໃຫ້ກົດພົມສືບຂອງຮາຊາການ ເພື່ອປ້ອງກັບໄປໄຫ້ນັກປໍາໄປໃຫ້ ປະໂຍບນີ້ສ່ວນຕົວ ກຸ່ມ ຮັບກົດພົມສືບຂອງຮາຊາການ ມັກນ້ອຍເພື່ອງໃດ					91.51
ຫວັນຂອງການປະເປັນ	ນ້ອຍ ກໍ່ສຸດ හີ້ວ ໄປມີເລຍ	ນ້ອຍ	ນາກ	ນາກ ກໍ່ສຸດ	ຄະແບນ
ເປົ້າວິຈານຂອງກ່າວ ມັກນ້ອຍກຳກັບດູແລແລະຕຽວສອບການໃຫ້ກົດພົມສືບຂອງ ຮາຊາການ ເພື່ອປ້ອງກັບໄປໄຫ້ນັກປໍາໄປໃຫ້ປະໂຍບນີ້ສ່ວນຕົວ ກຸ່ມ ຮັບກົດພົມສືບຂອງຮາຊາການ ມັກນ້ອຍເພື່ອງໃດ	4.65%	0.00%	11.63%	83.72%	91.51

ຜູ້ດອນແບບວັດການຮັບຮູ້ຂອງຜູ້ນີ້ສ່ວນໄດ້ສ່ວນເສຍກາຍນວກ

ອາຍ	ໜາຍ	ໜ້າງ	ອັນນາ
ຕໍ່ກວ່າ 20 ປີ	0	0	0
20 – 30 ປີ	0	1	0
31 – 40 ປີ	2	4	0

ແນວໄປນໍາ

ເປົ້າທີ່ກິ່ງຮຽນ



ຂອເສນອແບະ/ໜາຍເຫດ

ລາຍລະອຽດ

ອັດກຳການບໍລິຫານສ່ວນຕຳບລ໌ເນື້ອງແຄບ ມີຜົນການປະເປີດຄຸນຮຽມແລະຄວາມໂປ່ງໃຈໃນການຕໍ່າເນັບຈານຂອງໜໍວຍຈານການຮູ້ປະຈຳປະມານ ພ.ສ. 2565 ອີ່ງ
ໃນຮັດກຳທີ່ຕໍ່າ ທີ່ຈຶ່ງສ່ວນຕຳບລ໌ເນື້ອງແຄບ ໄດ້ມີການຕໍ່າເນັບການຕານຕົວຢັດທີ່ 1 ການປົກປັບຕິຫຼາກ ກ່າວໆ ດ້ວຍກົດໝາຍດ້ວຍເຫັນ
ຮັດກຳການປະເປີດຕາມແບບວັດ IIT

ອັດກຳການບໍລິຫານສ່ວນຕຳບລ໌ເນື້ອງແຄບ ໄດ້ມີການຕໍ່າເນັບການຕານຕົວຢັດທີ່ 1 ການປົກປັບຕິຫຼາກ ກ່າວໆ ດ້ວຍກົດໝາຍດ້ວຍເຫັນ

ຮັດກຳການປະເປີດຕາມແບບວັດ EIT

ອັດກຳການບໍລິຫານສ່ວນຕຳບລ໌ເນື້ອງແຄບ ຕ່າງໆ ດ້ວຍກົດໝາຍດ້ວຍເຫັນ ອັດກຳການປະເປີດຕາມແບບວັດທີ່ 7 ປະສົກຮັກພາກສ້ອສາດ ທີ່ຈຶ່ງຮັດກຳການປະເປີດຕາມແບບວັດທີ່ 7 ປະສົກຮັກພາກສ້ອສາດ ຖໍ່ມີກຳນົດຮັດກຳການປະເປີດຕາມແບບວັດທີ່ 7 ປະສົກຮັກພາກສ້ອສາດ ຖໍ່ມີກຳນົດຮັດກຳການປະເປີດຕາມແບບວັດທີ່ 7 ປະສົກຮັກພາກສ້ອສາດ

ຮັດກຳການປະເປີດຕາມແບບວັດທີ່ 7 ປະສົກຮັກພາກສ້ອສາດ ດ້ວຍກົດໝາຍດ້ວຍເຫັນ ອັດກຳການປະເປີດຕາມແບບວັດທີ່ 7 ປະສົກຮັກພາກສ້ອສາດ

ຮັດກຳການປະເປີດຕາມແບບວັດ OIT

ອັດກຳການບໍລິຫານສ່ວນຕຳບລ໌ເນື້ອງແຄບ ໄດ້ມີກຳນົດຮັດກຳການປະເປີດຕາມແບບວັດການປົກປັບຕິຫຼາກ ເຊັ່ນ ອັດກຳການປະເປີດຕາມແບບວັດການປົກປັບຕິຫຼາກ ເຊັ່ນ ອັດກຳການປະເປີດຕາມແບບວັດການປົກປັບຕິຫຼາກ ເຊັ່ນ

ການຮຽນ ແນວດວິທີການຮຽນ IIT ແນວດວິທີການຮຽນ EIT ແນວດ OIT



รายละเอียดผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2565

ຮະບານ	ຄະແນນເຊື່ອ	IIT	ຄະແນນເຊື່ອ	IIT	ຄະແນນເຊື່ອ	IIT
	92.45	3 ການໃຊ້ຫໍາຫາງ	94.28	4 ການໃຊ້ກັບພົມສືບນອງຮາກການ	92.67	5 ການປົກປັບຕິຫຼາກ

125 ຜູ້ບໍລິຫານສູງສຸດຂອງໜໍວຍຈານຂອງກ່ານ ໃຫ້ຄວາມສໍາຄັ້ນ ກັບການຕໍ່ອຳນວຍການຖົງຮົດ ມາກນ້ອຍເພີ່ມໃດ 91.51

ກ່ຽວຂ້ອງການປະເປີນ	ບ້ອຍ ກໍ່ສຸດ ຮັດ ໄປມ່ເລຍ	ບ້ອຍ	ມາກ	ມາກ ກໍ່ສຸດ	ຄະແນນ
ຜູ້ບໍລິຫານສູງສຸດຂອງໜໍວຍຈານຂອງກ່ານ ໃຫ້ຄວາມສໍາຄັ້ນ ກັບການຕໍ່ອຳນວຍການຖົງຮົດ ມາກນ້ອຍເພີ່ມໃດ	4.65%	0.00%	11.63%	83.72%	91.51

ຜູ້ບໍລິຫານສູງສຸດຂອງໜໍວຍຈານຂອງກ່ານ ໃຫ້ຄວາມສໍາຄັ້ນ ກັບການຕໍ່ອຳນວຍການຖົງຮົດ ມາກນ້ອຍເພີ່ມໃດ

ຫັວໜ້ອກການປະເປັນ	ບັນຍາ	ໄຟລ່າຍ	ຄະແນນ
ທົບທວນນິຍໍຍາຍທີ່ອຳນາດການປ່ອງກັບການຖຸຈົຮັດໃນຫປ່ວຍງານໃຫ້ປັບປຸງ-ສັກສົກກາພ	100.00%	0.00%	100.00
ຈັດກຳແຜນງານດ້ານການປ່ອງກັບແລະປ່າບປ່ານການຖຸຈົຮັດຂອງຫປ່ວຍງານ	100.00%	0.00%	100.00

I27 ຫປ່ວຍງານຂອງກໍານົມມີປະຍາການຖຸຈົຮັດທີ່ຍັງໄປໄດ້ຮັບການແກ້ໄຂ ນາກນ້ອຍເພື່ອງໃດ 84.49

ຫັວໜ້ອກການປະເປັນ	ນ້ອຍ ກໍ່ສຸດ ຫຼືອໄປໝໍ ເລຍ	ບັນຍາ	ມາກ	ນາກ ກໍ່ສຸດ	ຄະແນນ
ຫົວໜ້ອກການປ່ອງກັບປະຍາການຖຸຈົຮັດທີ່ຍັງໄປໄດ້ຮັບການແກ້ໄຂ ນາກນ້ອຍເພື່ອງໃດ	83.72%	0.00%	2.33%	13.95%	84.49

I28 ຫປ່ວຍງານຂອງກໍານົມ ມີການດຳເນັນການຕັ້ງຕ່ອໄປປີ ຕ່ອການຖຸຈົຮັດໃນຫປ່ວຍງານ ນາກນ້ອຍເພື່ອງໃດ 94.35

ຫັວໜ້ອກການປະເປັນ	ບັນຍາ ກໍ່ສຸດ ຫຼືອ ໄປໝໍເລຍ	ນ້ອຍ	ມາກ	ນາກ ກໍ່ສຸດ	ຄະແນນ
ເພົາຮະວັງການຖຸຈົຮັດ	2.33%	0.00%	9.30%	88.37%	94.60
ຕຽວສອບການຖຸຈົຮັດ	2.33%	0.00%	9.30%	88.37%	94.60
ສົງໄກທກາງວັນຍີ ເນື້ອນັກການຖຸຈົຮັດ	2.33%	0.00%	11.63%	86.05%	93.84

I29 ຫົວໜ້ອກກໍານົມ ມີການນຳພລກາຕຽວສອບຂອງຝ່າຍຕຽວສອບ ກັ້ງກາຍໃປແລະກາຍນອກຫປ່ວຍງານໄປ ປັບປຸງການກຳນົດ ເພື່ອປ້ອງກັນການຖຸຈົຮັດໃນຫປ່ວຍງານ ນາກນ້ອຍເພື່ອງໃດ 95.40

ຫັວໜ້ອກການປະເປັນ	ນ້ອຍ ກໍ່ສຸດ ຫຼືອ ໄປໝໍເລຍ	ນ້ອຍ	ມາກ	ນາກ ກໍ່ສຸດ	ຄະແນນ
ຫປ່ວຍງານຂອງກໍານົມ ມີການນຳພລກາຕຽວສອບຂອງຝ່າຍຕຽວສອບ ກັ້ງກາຍໃປແລະກາຍນອກຫປ່ວຍງານໄປ ເພື່ອປ້ອງກັນການຖຸຈົຮັດໃນຫປ່ວຍງານ ນາກນ້ອຍເພື່ອງໃດ	0.00%	0.00%	13.95%	86.05%	95.40

I30 ນາກກໍານົມພົບເກີນແບບໄວ້ນັ້ນການຖຸຈົຮັດທີ່ຈະເກີດຂຶ້ນໃນຫປ່ວຍງານຂອງກໍານົມ ກໍານົມມີຄວາມຄົດເກີນຕ່ວປະເທົ່ານີ້ໄປຢ່າງໄວ້ 90.35

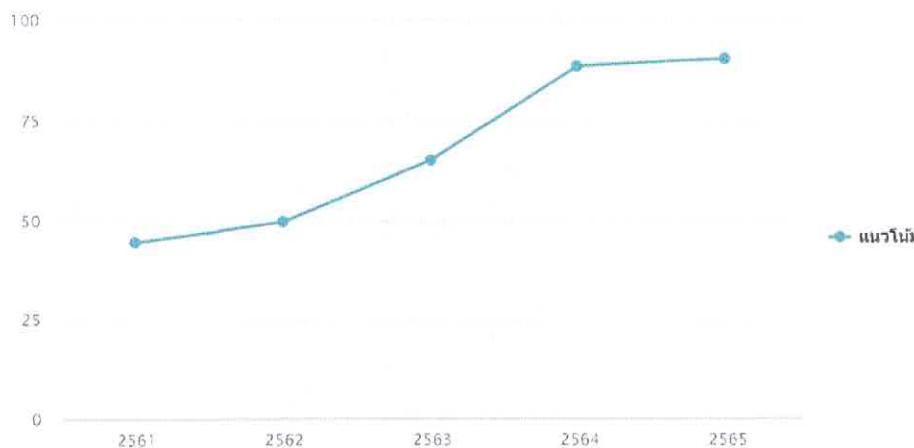
ຫັວໜ້ອກການປະເປັນ	ບັນຍາ ກໍ່ສຸດ ຫຼືອ ໄປໝໍເລຍ	ນ້ອຍ	ມາກ	ນາກ ກໍ່ສຸດ	ຄະແນນ
ສາມາດຮັອງເຮັຍນແລະສ່າງຫສັກງານໄດ້ວ່າຍສະດວກ	4.65%	0.00%	13.95%	81.40%	90.74
ສາມາດຮັດຕືດຕາມພລກາຮັອງເຮັຍໄດ້	4.65%	0.00%	13.95%	81.40%	90.74
ບໍ່ມີໃຈວ່າຈະມີການດຳເນັນການອ່າງຕຽບໃປຕຽບນາມ	4.65%	0.00%	11.63%	83.72%	91.51
ມີໃຈວ່າຈະປ່ອດກັບຕ່ອດນັ້ນແລະໄປປ່ອດກະກົບຕ່ອດນັ້ນເອງ	6.98%	0.00%	13.95%	79.07%	88.42

ຜູ້ຕອນແບບວ່ດການຮັບຮູ້ຂອງຜູ້ບໍ່ສ່ວນໄດ້ສ່ວນເສຍກາຍນອກ

ອາຍຸ	ບໍ່ມີ	ມີ	ອືບໆ
ຕໍ່າກວ່າ 20 ປີ	0	0	0

ແນວໃນນັ້ນ

ມະນະທຳກົມທຸລະກີ



ຂ້ອເສນອແນະ/ໜາຍເຫດ

ຕາຫຼິກຕົ້ນ

ອັນດັບການບໍລິຫານສ່ວນດໍາບລເນື່ອງແຄນ ມີພລກາກປະເປັນຄຸນຮຽນແລະຄວາມໂປ່ງໃຈໃນການດໍາເນີນຈານຂອງໜໍາປັດປະເການ ພ.ຄ. 2565 ອູ້ໃນຮະດັບທີ່ຕີ ທີ່ສົດຄລອງແລະເປັນໄປຕານແພນແນກກາຍໃຕ້ຍຸກຄາສຕ່າງໆ ປະເດັນການດໍ່ອດໍາບກາກຖຸຈິດແລະປະພຸດຕື່ມີຂອບ ກີ່ນປໍາເຫມາຍກລັກເພື່ອໃຫ້ປ່ວຍຈານກາກຮູ້ປົວຄວາມໂປ່ງໃຈ ປລອດການຖຸຈິດແລະປະພຸດຕື່ມີຂອບ ໂດຍເປົ້າແບບອຸ່ກໍ 90.5 ຄະແນນ

ສ້າຮັບການປະເປັນຕານແບບວັດ IIT

ອັນດັບການບໍລິຫານສ່ວນດໍາບລເນື່ອງແຄນ ໄດ້ມີການດໍາເນີນການຕານດ້ວຍຫົວວັດທີ່ 1 ການປຽບປັດທັບກ່າວ່າ ກ່າວ່າຢ່ານ ຄວຣຮັກຫາບາຕຣຽນໄວ້

ສ້າຮັບການປະເປັນຕານແບບວັດ EIT

ອັນດັບການບໍລິຫານສ່ວນດໍາບລເນື່ອງແຄນ ຄວຣພົນນາແລະປັບປຸງການດໍາເນີນການຕານດ້ວຍຫົວວັດທີ່ 7 ປະສົກລົງການສ້ອສາງ ທີ່ຜູ້ຕຽບຮັງປະເປັນນັ້ນຂອງເສນອແນະໃນການປັບປຸງພົນນາການດໍາເນີນຈານໃນຫົວຫົວທີ່ມີພລກາກປະເປັນທີ່ໄດ້ເພີ້າໃນຫຼຸດໄປນີ້

ບັນດາ E6 ແລະບັນດາ E7 ແປ່ງຍິນຈານທີ່ຕ້ອງມີການພ່ອແພຣແລະປະກົບສັບທັບຮ້ອບບຸລຸກ່າວສາງ ຝ່າຍຫຼຸດທັງກົນໃນການບໍລິຫານ

ບັນດາ E10 ແປ່ງຍິນຈານທີ່ຕ້ອງການກ່ຽວຂ້ອງກຳນົດກົດໆບຸລຸກ່າວສາງ ຜ່ານຫຼຸດທັງກົນໃນການບໍລິຫານ ເນັ້ນແລະນັກຈາກນີ້ ຄວຣເໝຍແພຣ໌ທີ່ຕ້ອງການດັ່ງກ່າວໃນຊຸດທີ່ບຸລຸກ່າວສາງນັ້ນ ສາມາດກົດເກົດເກົດໄດ້ຈໍາກັດໄສ ເຊັ່ນ ບັນດານີ້ໃຫ້ກົດເກົດໄສ ແລະປັບປຸງຫຼຸດທັງກົນໃນການບໍລິຫານ ເປັນຕົ້ນ

ສ້າຮັບການປະເປັນຕານແບບວັດ OIT

ອັນດັບການບໍລິຫານສ່ວນດໍາບລເນື່ອງແຄນ ໄດ້ມີກະແນນພລກາກປະເປັນຕານແບບວັດການປັບປຸງຂ້ອງບຸລຸກ່າວສາງລະນະ (Open Data Integrity and Transparency)

ການຮັບ ແລະ ປະເປັນການຮັບຮູ້ IIT ແລະ ປະເປັນການຮັບຮູ້ EIT ແລະ ປະເປັນ OIT



ຮາຍລະເວີຍດົດພລກາກປະເປັນ ປະຈຳປັບປະມານ 2565

ຮະບານ	ຄະແນນເອົ່າຍໍ	IIT	ຄະແນນເອົ່າຍໍ	IIT	ຄະແນນເອົ່າຍໍ	IIT
E1	92.45	3 ການໃຊ້ອໍານາວ	94.28	4 ການໃຊ້ກັບພົມສັບອອງຮາກການ	92.67	5 ການແກ້ໄຂປະໜາກການ

E1 ເຈົ້າຫຼັກທີ່ຂອງໜໍາປັດປະມານທີ່ກ່າວ່າດີຕືດຕໍ່ວ່າ ປຽບຕິດຈານ/ໃຫ້ບໍລິຫານແກ່ກ່າວ່າ ຕານປະເດັນດັ່ງຕໍ່ໄປນີ້ ມາກນ້ອຍເພີ່ມຍິດ 70.17

ກົບປະການປະເປັນ	ບ້ອຍ ກ່າວ່າ ຮັບຮູ້ ໄປປັບປຸງ	ບ້ອຍ	ມາກ	ມາກ ກ່າວ່າ ຮັບຮູ້ ໄປປັບປຸງ	ຄະແນນ
ເປັນໄປຕານຂັ້ນຕົວທີ່ກ່າວ່າ	0.00%	13.33%	60.00%	26.67%	71.27
ເປັນໄປຕານຮະຍະເວລາທີ່ກ່າວ່າ	2.22%	11.11%	64.44%	22.22%	69.07

ນ້ອຍເພື່ອງໃດ

ກົວຂ້ອກປະເປັນ	ນ້ອຍ ກໍ່ສຸດ ທີ່ຮັບ ໄປມີເລຍ	ນ້ອຍ	ນາກ	ນາກ ກໍ່ສຸດ	ຄະແນນ
ເຈົ້າຫຼັກທີ່ຂອງຫປ່າຍຈາບທີ່ກ່ານຕິດຕ່ອງ ປັບປຸດຕິຈາບ/ໃຫ້ບັນດາແກ່ກ່ານ ກັບຜູ້ນາ ຕິດຕ່ອບໍ່ ۱ ອຢ່າງເຖິງເຖິງກັນນາກບໍ່ນ້ອຍເພື່ອງໃດ	4.44%	4.44%	62.22%	28.89%	72.04

E3 ເຈົ້າຫຼັກທີ່ຂອງຫປ່າຍຈາບທີ່ກ່ານຕິດຕ່ອງ ມີການປັບປຸດທີ່ກ່ານຕິດຕ່ອງເປັດເບື້ອນຂ້ອງມູລເກີ່ວວັນກັບການດໍາເນັບການ/ໃຫ້ບັນດາແກ່ກ່ານ
ນາກນ້ອຍເພື່ອງໃດ

ກົວຂ້ອກປະເປັນ	ນ້ອຍ ກໍ່ສຸດ ທີ່ຮັບໄປມີເລຍ	ນ້ອຍ	ນາກ	ນາກ ກໍ່ສຸດ	ຄະແນນ
ເຈົ້າຫຼັກທີ່ຂອງຫປ່າຍຈາບທີ່ກ່ານຕິດຕ່ອງ ມີການປັບປຸດທີ່ກ່ານຕິດຕ່ອງເປັດເບື້ອນຂ້ອງມູລເກີ່ວວັນ ກັບການດໍາເນັບການ/ໃຫ້ບັນດາແກ່ກ່ານ ນາກບໍ່ນ້ອຍເພື່ອງໃດ	46.67%	35.56%	11.11%	6.67%	74.16

E4 ໃນຮະຍະເວລາ 1 ປີທີ່ຜ່ານມາ ກ່ານເຄຍດູກເຈົ້າຫຼັກທີ່ຂອງຫປ່າຍຈາບທີ່ກ່ານຕິດຕ່ອງຮອງຂອງໃຫ້ຈ່າຍຫົວໜ້າໃຫ້ສິ່ງດັ່ງຕ່ອງໄປນີ້
ເພື່ອແລກກັບການປັບປຸດຕິຈາບ ກາຮອບມັນຕີ ອຸນຸຍາຕ ຫຼືໃຫ້ບັນດາ ຮູ້ໂນໄມ້

ກົວຂ້ອກປະເປັນ	ປ	ໄມ້ປ	ຄະແນນ
ເຮັບ	2.22%	97.78%	97.78
ກຮັກພ່ອສືບ	2.22%	97.78%	97.78
ປະໂຍືບັນຫຸ້ນ ۱ ທີ່ອ່າວຄໍານວນເປັນເຈັດໄດ້ ເຊັ່ນ ກາຮລດຮາຄາ ກາຮໃຫ້ຄວາມບັບເກີງ ເປັນຕ້ອນ	4.44%	95.56%	95.56

E5 ມໍານວຍງານທີ່ກ່ານຕິດຕ່ອງ ມີການດໍາເນັບງານ ໂດຍຄໍານຶ່ງຕຶ້ງປະໂຍືບັນຂອງປະຊາບແລະສ່ວນຮວມເປັນຫຼັກ ນາກນ້ອຍ
ເພື່ອງໃດ

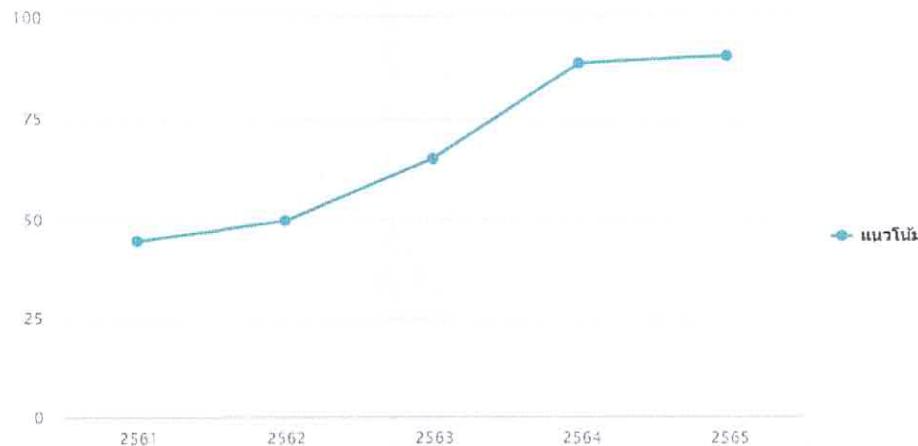
ກົວຂ້ອກປະເປັນ	ນ້ອຍ ກໍ່ສຸດ ທີ່ຮັບ ໄປມີເລຍ	ນ້ອຍ	ນາກ	ນາກ ກໍ່ສຸດ	ຄະແນນ
ຫປ່າຍຈາບທີ່ກ່ານຕິດຕ່ອງ ມີການດໍາເນັບງານ ໂດຍຄໍານຶ່ງຕຶ້ງປະໂຍືບັນຂອງ ປະຊາບແລະສ່ວນຮວມເປັນຫຼັກ ນາກນ້ອຍເພື່ອງໃດ	0.00%	4.44%	64.44%	31.11%	75.76

ຜູ້ຕອບແບບວັດກາຮັບຮູບອັນຜູ້ມີສ່ວນໄດ້ສ່ວນເສີຍກາຍນອກ

ອາຍຸ	ໝາຍ	ໜັງ	ອັນາ
ດ້ວຍກວ່າ 20 ປີ	0	0	0
20 – 30 ປີ	0	1	0
31 – 40 ປີ	2	4	0
41 – 50 ປີ	6	8	0
51 – 60 ປີ	13	2	0
ເນັກກວ່າ 60 ປີ	8	1	0
ຮະດັບການສຶກຫາ	ໝາຍ	ໜັງ	ອັນາ
ປະກົບຄືກາຫຼືວ່າກ່າວ່າ	17	7	0
ປະກົບຄືກາຫຼືເກີຍບໍ່	12	9	0

ແບວໂປນ

ເປົ້າໃຫຍ່



ຂ້ອເສນອແນະ/ໜາຍເຫດ

ດາວໂຫຼດ

ອັນດັບການປະຕິບັດການດໍາເນີນທີ່ໄດ້ຮັບຮັບຜົນລົງທະບຽນ ເພື່ອມີຄວາມປະຕິບັດການດໍາເນີນທີ່ໄດ້ຮັບຮັບຜົນລົງທະບຽນ ພ.ຕ. 2565 ອຸ່ນໄດ້ຮັບກຳນົດວ່າ ທີ່ໄດ້ຮັບຮັບຜົນລົງທະບຽນ ເປົ້າໃຫຍ່ ເພື່ອໃຫ້ປ່ວຍງານການ
ຮັບຮັບຜົນລົງທະບຽນ ເພື່ອໃຫຍ່ ເພື່ອໃຫ້ປ່ວຍງານການ

ສໍາໜັກການປະຕິບັດຕານແບບວັດ IIT

ອັນດັບການປະຕິບັດການດໍາເນີນທີ່ໄດ້ຮັບຮັບຜົນລົງທະບຽນ ໄດ້ມີການດໍາເນີນການຕານວັດທີ່ 1 ການປົງປັດທັບກ່າວ ຖໍ່ໄດ້ຢືນ ຄວາມຮັບຮັບຜົນລົງທະບຽນໄວ້

ສໍາໜັກການປະຕິບັດຕານແບບວັດ EIT

ອັນດັບການປະຕິບັດການດໍາເນີນທີ່ໄດ້ຮັບຮັບຜົນລົງທະບຽນ ເພື່ອໃຫຍ່ ເພື່ອໃຫ້ປ່ວຍງານການດໍາເນີນການຕານວັດທີ່ 7 ປຣ.ສຶກສົກກາພກາສ້ວສາດ ທີ່ໄດ້ຮັບຮັບຜົນລົງທະບຽນ ເພື່ອໃຫຍ່ ເພື່ອໃຫ້ປ່ວຍງານການ

ບ້າວ E6 ແລະ ບ້າວ E7 ມີປ່ວຍງານຈະຕ້ອງມີການເພີ້ມແພີ້ມແລະ ປະຫຼາບທີ່ບ້າວບ້າວສາດ ທ່ານທີ່ການປະຕິບັດການດໍາເນີນທີ່ໄດ້ຮັບຮັບຜົນລົງທະບຽນໄວ້

ບ້າວ E10 ມີປ່ວຍງານກວດຫຼຸດທີ່ການປະຕິບັດການດໍາເນີນທີ່ໄດ້ຮັບຮັບຜົນລົງທະບຽນໄວ້ ຕໍ່ມີການປະຕິບັດການດໍາເນີນທີ່ໄດ້ຮັບຮັບຜົນລົງທະບຽນໄວ້ ເພື່ອໃຫຍ່ ເພື່ອໃຫ້ປ່ວຍງານການ
ເປັນຕົ້ນ ນອກຈາກນີ້ ກວດຫຼຸດທີ່ການປະຕິບັດການດໍາເນີນທີ່ໄດ້ຮັບຮັບຜົນລົງທະບຽນໄວ້ ສາມາດກົດກົດເກີດເກີດໄດ້ຈໍາຍ ເຊັ່ນ ບ້າວ ບ້າວ ດູວລຸກ ດູວລຸກ ໄດ້ມີການປະຕິບັດການດໍາເນີນທີ່ໄດ້ຮັບຮັບຜົນລົງທະບຽນໄວ້

ສໍາໜັກການປະຕິບັດຕານແບບວັດ OIT

ອັນດັບການປະຕິບັດການດໍາເນີນທີ່ໄດ້ຮັບຮັບຜົນລົງທະບຽນ ໄດ້ມີຄະແນນພລກການປະຕິບັດການດໍາເນີນທີ່ໄດ້ຮັບຮັບຜົນລົງທະບຽນໄວ້ (Open Data Integrity and Transparency)

ການຮັບຮັບຜົນລົງທະບຽນ ໃນການປະຕິບັດການດໍາເນີນ

ຮາຍລະເວີຍດພລກການປະຕິບັດການດໍາເນີນ ປະຈຳປັບປະມານ 2565

ດ້າວໂຫຼດການກວດກົດ	ຄະແນນເປົ້າ	EIT	ດ້າວໂຫຼດການດໍາເນີນ	ຄະແນນເປົ້າ	EIT	ດ້າວໂຫຼດ	EIT	ດ້າວໂຫຼດ	EIT
ດ້າວໂຫຼດການກວດກົດ	92.68	6 ຄົນກາພກາສ້ວສາດ	77.83	7 ດ້າວໂຫຼດກາພກາສ້ວສາດ	77.12	8 ດ້າວໂຫຼດ	8 ດ້າວໂຫຼດ	8 ດ້າວໂຫຼດ	8 ດ້າວໂຫຼດ

E6 ການພີ້ມແພີ້ມຂອ້ມນອງຫນ່ວຍງານກ່າວກົດຕົດຕ່າງໆ ມີສັກໝະນະດັ່ງຕ່ອໄປນີ້ ນາກນ້ອຍເພີ້ຍງິດ

70.90

ຫວັງການປະຕິບັດການດໍາເນີນ	ນ້ອຍ ກ່າວ ກົດ ຕົດ ຕ່າງໆ	ນ້ອຍ ກ່າວ ກົດ ຕົດ ຕ່າງໆ	ນ້ອຍ ກ່າວ ກົດ ຕົດ ຕ່າງໆ	ນ້ອຍ ກ່າວ ກົດ ຕົດ ຕ່າງໆ	ນ້ອຍ ກ່າວ ກົດ ຕົດ ຕ່າງໆ
ເປົ້າຕົ້ງຈໍາຍ ໂປ່ນບໍລອນ	0.00%	6.67%	62.22%	31.11%	75.00
ມີຜົນການຫລາກຫລາຍ	2.22%	17.78%	57.78%	22.22%	66.80

ໄດ້

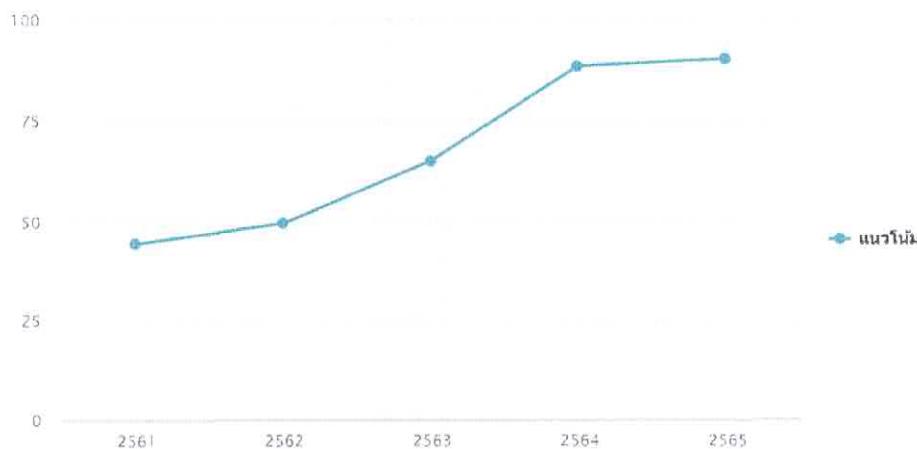
ຫວັນຂອງການປະເປັນ	ບ້ອຍ ກໍ່ສຸດ හັດ ໄປປັເລຍ	ບ້ອຍ	ນາກ	ນາກ ກໍ່ສຸດ	ຄະແນນ
ເປົ້າມາດີກຳນົດຕິດຕ່ວ່າ ມີຜົນການຮັບພັງຄຳຕື່ນທີ່ກໍ່ສຸດເກີນເຖິງກັບການດຳເນີນຈານ/ການໃຫ້ບົກການ ທີ່ໄປ ໄປ	0.00%	11.11%	75.56%	13.33%	67.62
E8 ຮ່າງຈານທີ່ກຳນົດຕິດຕ່ວ່າ ມີຜົນການຮັບພັງຄຳຕື່ນທີ່ກໍ່ສຸດເກີນເຖິງກັບການດຳເນີນຈານ/ການໃຫ້ບົກການ ທີ່ໄປ ໄປ					86.67
ຫວັນຂອງການປະເປັນ		ມ	ໄມ່		ຄະແນນ
ເປົ້າມາດີກຳນົດຕິດຕ່ວ່າ ມີຜົນການຮັບພັງຄຳຕື່ນທີ່ກໍ່ສຸດເກີນເຖິງກັບການດຳເນີນຈານ/ການໃຫ້ບົກການ ທີ່ໄປ ບົກການ ທີ່ໄປໄປ		86.67%	13.33%		86.67
E9 ຮ່າງຈານທີ່ກຳນົດຕິດຕ່ວ່າ ມີການຊັ້ນແຈງແລະຕອບຄໍາດາມ ເນື້ອມີຂັກງວລສົງສ້າຍເຖິງກັບການດຳເນີນຈານໄດ້ອ່າງ ຫຼັດເຈນ ນາກນ້ອຍເພີ່ມໃດ					72.07
ຫວັນຂອງການປະເປັນ	ບ້ອຍ ກໍ່ສຸດ හັດ ໄປປັເລຍ	ບ້ອຍ	ນາກ	ນາກ ກໍ່ສຸດ	ຄະແນນ
ເປົ້າມາດີກຳນົດຕິດຕ່ວ່າ ມີການຊັ້ນແຈງແລະຕອບຄໍາດາມ ເນື້ອມີຂັກງວລສົງສ້າຍ ເຖິງກັບການດຳເນີນຈານໄດ້ອ່າງຫຼັດເຈນ ນາກນ້ອຍເພີ່ມໃດ	0.00%	6.67%	71.11%	22.22%	72.07
E10 ຮ່າງຈານທີ່ກຳນົດຕິດຕ່ວ່າ ມີຜົນການໃຫ້ຜູ້ບາຕິດຕ່ວ່າຮ່ວມເຮັດວຽກທຸງຮັບອອນໄລນ໌ເຈົ້າຫັນທີ່ໃນຮ່າງຈານທີ່ໄປ ໄປ					53.33
ຫວັນຂອງການປະເປັນ		ມ	ໄມ່		ຄະແນນ
ເປົ້າມາດີກຳນົດຕິດຕ່ວ່າ ມີຜົນການໃຫ້ຜູ້ບາຕິດຕ່ວ່າຮ່ວມເຮັດວຽກທຸງຮັບອອນໄລນ໌ເຈົ້າຫັນທີ່ໃນຮ່າງຈານທີ່ໄປ ໄປ		53.33%	46.67%		53.33

ຜູ້ຕອບແບບວັດການຮັບຮູນອອງຜູ້ມໍສ່ວນໄດ້ສ່ວນເສີຍກາຍນວກ

ອາຍ	ໜາຍ	ແກ້ງງົງ	ອືບໆ
ຕໍ່ກວ່າ 20 ປີ	0	0	0
20 – 30 ປີ	0	1	0
31 – 40 ປີ	2	4	0
41 – 50 ປີ	6	8	0
51 – 60 ປີ	13	2	0
ນາກກວ່າ 60 ປີ	8	1	0
ຮະດັບການສຶກຫາ	ໜາຍ	ແກ້ງງົງ	ອືບໆ
ປະດົມສຶກຫາທີ່ຕໍ່ກວ່າ	17	7	0
ບໍຣຍບສຶກຫາທີ່ຕໍ່ກວ່າ	12	9	0
ວຸບປົກລູ່ນາທີ່ຕໍ່ກວ່າ	0	0	0
ປຣະນາມວຸບປົກລູ່ນາທີ່ຕໍ່ກວ່າ	0	0	0
ສຸກວຸບປົກລູ່ນາທີ່ຕໍ່ກວ່າ	0	0	0
ອືບໆ ໑	0	0	0
ຕິດຕ່ອ່າງຮ່າງຈານ	ໜາຍ	ແກ້ງງົງ	ອືບໆ

ແບວໂນນ

ເມືອງນະຄອນຫຼວມ



ຂ້ອເສນອແບະ/ໜາຍເທດ

ລາຍລັດລົງ

ອົງຄົກເຮົາຮ່ວມຕຳຫຼວມແມ່ນຈົດໝາຍແລ້ວມີຜົນດີເປັນໄປຕາມແພັນແມ່ບກພາຍໃດຕໍ່ຢູ່ອານຸພາດຂອງອົງຄົກເຮົາຮ່ວມຕຳຫຼວມ ປະຊາທິປະໄຕ ພ.ຄ. 2565 ອູ້ໃນຮະດັບທີ່ຕີ ທີ່ຈຶ່ງສອດຄລ້ອງແລະເປັນໄປຕາມແພັນແມ່ບກພາຍໃດຕໍ່ຢູ່ອານຸພາດຂອງອົງຄົກເຮົາຮ່ວມຕຳຫຼວມ ປະຊາທິປະໄຕ ດ້ວຍເປົ້າມະແນວຢູ່ກົດໆ 90.5 ຂະແໜນ

ສໍາໜັກການປະເປັນຕາມແບວດີ IIT

ອົງຄົກເຮົາຮ່ວມຕຳຫຼວມແມ່ນຈົດໝາຍ ໄດ້ນັ້ນການຕຳເນັກຕາມຕົວຊີວຸດທີ່ 1 ການປົກປົດຫຼັບກໍ່ ທີ່ຕີເຢືນ ຄວຣັກຫາເນຳຕຽນຫວັງ

ສໍາໜັກການປະເປັນຕາມແບວດີ EIT

ອົງຄົກເຮົາຮ່ວມຕຳຫຼວມແມ່ນຈົດໝາຍ ຄວຣັກຫາເນຳຕຽນຫວັງ ເລື່ອມືນາແລະປັບປຸງການຕຳເນັກຕາມຕົວຊີວຸດທີ່ 7 ປະສິກີກາພາກສ້ອສາດ ທີ່ຈຶ່ງສໍາເລັດກ່າວຈົດໝາຍ ໃນຂ້ອງເສັນຕາມແບວດີ

ບັນດາ E6 ແລະບັນດາ E7 ໃຫ້ວ່າຈະຕັ້ງທີ່ມີຜົນດີເປັນໄປຕາມແບວດີ

ບັນດາ E10 ໃຫ້ວ່າຈະຕັ້ງທີ່ມີຜົນດີເປັນໄປຕາມແບວດີ ໂດຍເພົ່າໃຫ້ວ່າຈະມີຜົນດີເປັນໄປຕາມແບວດີ ເພື່ອກວດສອບວ່າມີຜົນດີເປັນໄປຕາມແບວດີ ແລະກ່າວຈົດໝາຍ ໃນຂ້ອງເສັນຕາມແບວດີ

ບັນດາ E11 ໃຫ້ວ່າຈະຕັ້ງທີ່ມີຜົນດີເປັນໄປຕາມແບວດີ ໂດຍເພົ່າໃຫ້ວ່າຈະມີຜົນດີເປັນໄປຕາມແບວດີ

ອົງຄົກເຮົາຮ່ວມຕຳຫຼວມແມ່ນຈົດໝາຍ ໄດ້ນັ້ນການປະເປັນຕາມແບວດີ ໂດຍເພົ່າໃຫ້ວ່າຈະມີຜົນດີເປັນໄປຕາມແບວດີ

ການວານ ແບວດກາຮັບຮັດ IIT ແບວດກາຮັບຮັດ EIT ແບວດ OIT



ຮາຍລະເວີຍດພລກາກປະເປັນ ປະຈຳປັບປປະມານ 2565

ຄະແນນເປົ້າ	EIT	ຄະແນນເປົ້າ	EIT	ຄະແນນເປົ້າ	EIT
ກ່າວປັບປຸງຫາກຮັບຮັດ	92.68	6 ຄູນກາພາກຕຳເນັກຕາມ	77.83	7 ປະສິກີກາພາກສ້ອສາດ	70.12

E11 ເຈົ້າຫຼັກທີ່ຂອງໜ່ວຍງານທີ່ກ່າວຕິດຕໍ່ອ ມີການປັບປຸງຄຸນກາພາກປົງປັດຈຸບັນ/ການໃຫ້ບໍລິຫານໃຫ້ເຂັ້ມງານນ້ອຍ
ເພື່ອໃຫ້ບໍລິຫານ

70.53

ກ່ວດກາກປະເປັນ	ນ້ອຍ ກໍ່ສຸດ ຫຼັກ ໄປປັບປຸງ	ນ້ອຍ	ນາກ	ນາກ ກໍ່ສຸດ	ຄະແນນ
ເຈົ້າຫຼັກທີ່ຂອງໜ່ວຍງານທີ່ກ່າວຕິດຕໍ່ອ ມີການປັບປຸງຄຸນກາພາກປົງປັດຈຸບັນ	0.00%	13.33%	62.22%	24.44%	70.53

ເຈົ້າຫຼັກທີ່ຂອງໜ່ວຍງານທີ່ກ່າວຕິດຕໍ່ອ ມີການປັບປຸງຄຸນກາພາກປົງປັດຈຸບັນ
ຈາບ/ການໃຫ້ບໍລິຫານໃຫ້ເຂັ້ມງານນ້ອຍເພີ່ມໃດ

ກັບຂ້ອກປະເປັນ	ບ້ອຍ ກໍ່ສຸດ හັກ ໃນມືເລຍ	ບ້ອຍ	ນາກ	ນາກ ກໍ່ສຸດ	ຄະແນນ
ໜ່ວຍຈາບກໍ່ກ່ານຕິດຕ່ອງ ມີການປັບປຸງວິຊາການແລະຂັ້ນຕອນການດໍາເນີນຈານ/ ການໃຫ້ບໍລິການດີ້ຂຶ້ນ ມາກນ້ອຍເພີຍໃດ	0.00%	11.11%	60.00%	28.89%	72.76

E13 ໜ່ວຍຈາບກໍ່ກ່ານຕິດຕ່ອງ ມີການປັບປຸງໄລຍ່າໃຫ້ໃນການດໍາເນີນຈານ/ການໃຫ້ບໍລິການ ໃຫ້ເກີດຄວາມສະດວກຮວດເຮົວ
ບາກຂຶ້ນ ຮັບໃຫ້ໄປ

ກັບຂ້ອກປະເປັນ	ຜູ້	ໄມ້ຜູ້	ຄະແນນ
ໜ່ວຍຈາບກໍ່ກ່ານຕິດຕ່ອງ ມີການປັບປຸງໄລຍ່າໃຫ້ໃນການດໍາເນີນຈານ/ການໃຫ້ບໍລິການ ໃຫ້ເກີດຄວາມສະດວກ ຮວດເຮົວບາກຂຶ້ນ ຮັບໃຫ້ໄປ	84.44%	15.56%	84.44

E14 ໜ່ວຍຈາບກໍ່ກ່ານຕິດຕ່ອງ ເປີດໂອກາສໃຫ້ຜູ້ຮັບບໍລິການ ຜູ້ບາດີດຕ່ອງ ຮັບໃຫ້ຜູ້ມີສ່ວນໄດ້ສ່ວນເສີຍ ເຂົ້າໄປມີສ່ວນຮ່ວນໃນການ
ປັບປຸງພົມນາການດໍາເນີນຈານ/ການໃຫ້ບໍລິການຂອງໜ່ວຍຈາບໄດ້ດີ້ຂຶ້ນ ມາກນ້ອຍເພີຍໃດ

ກັບຂ້ອກປະເປັນ	ບ້ອຍ ກໍ່ສຸດ ຫັກ ໃນມືເລຍ	ບ້ອຍ	ນາກ	ນາກ ກໍ່ສຸດ	ຄະແນນ
ໜ່ວຍຈາບກໍ່ກ່ານຕິດຕ່ອງ ເປີດໂອກາສໃຫ້ຜູ້ຮັບບໍລິການ ຜູ້ບາດີດຕ່ອງ ຮັບໃຫ້ຜູ້ມີສ່ວນໄດ້ ສ່ວນເສີຍ ເຂົ້າໄປມີສ່ວນຮ່ວນໃນການປັບປຸງພົມນາການດໍາເນີນຈານ/ການໃຫ້ ບໍລິການຂອງໜ່ວຍຈາບໄດ້ດີ້ຂຶ້ນ ມາກນ້ອຍເພີຍໃດ	0.00%	17.78%	51.11%	31.11%	71.22

E15 ໜ່ວຍຈາບກໍ່ກ່ານຕິດຕ່ອງ ມີການປັບປຸງການດໍາເນີນຈານ/ການໃຫ້ບໍລິການ ໃຫ້ມີຄວາມໄປຮັ່ງໃສນາກຂຶ້ນ ມາກນ້ອຍເພີຍ
ໃດ

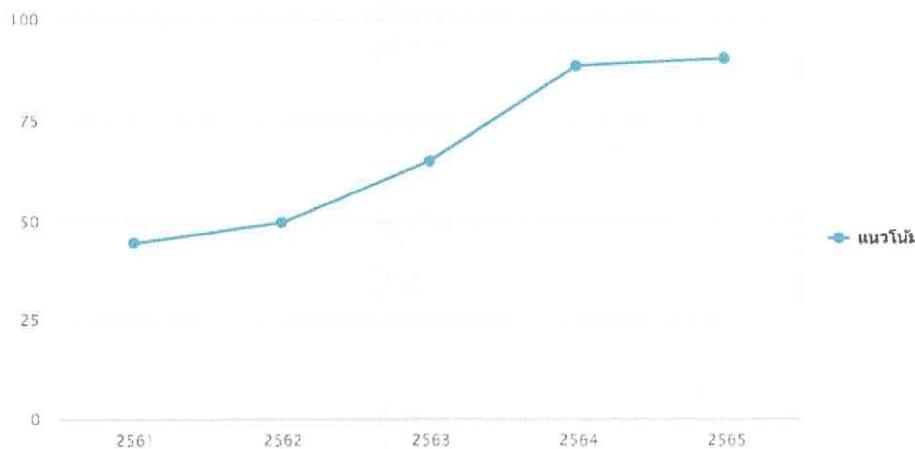
ກັບຂ້ອກປະເປັນ	ບ້ອຍ ກໍ່ສຸດ ຫັກ ໃນມືເລຍ	ບ້ອຍ	ນາກ	ນາກ ກໍ່ສຸດ	ຄະແນນ
ໜ່ວຍຈາບກໍ່ກ່ານຕິດຕ່ອງ ມີການປັບປຸງການດໍາເນີນຈານ/ການໃຫ້ບໍລິການ ໃຫ້ມີ ຄວາມໄປຮັ່ງໃສນາກຂຶ້ນ ມາກນ້ອຍເພີຍໃດ	0.00%	8.89%	53.33%	37.78%	76.44

ຜູ້ຕອບແບບວັດທະນາຮັບຮູ້ຂອງຜູ້ມີສ່ວນໄດ້ສ່ວນເສີຍກາຍນວກ

ອາຍ	ໝາຍ	ໜັງ	ອັບຄາ
ຕໍ່າກວ່າ 20 ປີ	0	0	0
20 – 30 ປີ	0	1	0
31 – 40 ປີ	2	4	0
41 – 50 ປີ	6	8	0
51 – 60 ປີ	13	2	0
ນາກກວ່າ 60 ປີ	8	1	0
ຮະດັບການສຶກໝາ	ໝາຍ	ໜັງ	ອັບຄາ
ປະດົບສຶກໝາຮັກວ່າ	17	7	0
ປະດົບສຶກໝາເຮືອເກີຍບ່າ	12	9	0
ອຸປະນະນູ້ນາກຮັກວ່າ	0	0	0
ປຣະນູ້ນາກຮັກວ່າ	0	0	0

ແບວໄປນ

ເປົ້າມີກິ່າຍຸ່ນຮານ



ຂອເສບອແນະ/ໜາຍເຫດ

ລາພື້ນເຕີນ

ອັນດີການບໍລິຫານສ່ວນຕຳຫລວເນື່ອງແຄບ ມີຜົນການປະເມີນຄຸນຮຽນແລະຄວາມໄປຮົງໃນການດໍາເນີນຈານຂອງຫຼວງໝາກການຮູ້ປະຈຳປຶກປະມານ ພ.ຄ. 2565 ອີ່ງໃນຮັດທີ່ຕີ ທີ່ສົດຄລ່ອງແລະເປັນໄປຕາມແພນແມ່ນກາຍໃຫ້ຢູ່ການຄາສຕ່າງໆ ປະເທັນການດໍາເນີນການຖຸກຮົດແລະປະພຸດຕີນີ້ຂອບ ທີ່ມີປ່າທາຍຫຼັກເຊີ້ນເພື່ອໃຫ້ກໍ່ປ່ວຍງານການຮູ້ປະຈຳປຶກປະມານໄປຮົງໃສ ປຸດຕາກຖຸກຮົດແລະປະພຸດຕີນີ້ຂອບ ໂດຍເນັດແບບອຸປະກອດ 90.5 ດະແນນ

ສໍາໜັກການປະເມີນຕານແບບວັດ IIT

ອັນດີການບໍລິຫານສ່ວນຕຳຫລວເນື່ອງແຄບ ໄດ້ນັກການດໍາເນີນການຕານດົວໜີວັດທີ່ 1 ການປົກປັດຫຼັກກຳ ທີ່ດີເຢີບ ຄວຣັກຫາບາດຮູ້ປະຈຳປຶກປະມານໄວ້

ສໍາໜັກການປະເມີນຕານແບບວັດ EIT

ອັນດີການບໍລິຫານສ່ວນຕຳຫລວເນື່ອງແຄບ ຄວຣັກຫານີ້ແລະປັບປຸງການດໍາເນີນການຕານດົວໜີວັດທີ່ 7 ປະສິກີກາພາກສື່ອສາດ ທີ່ສົດຮູ້ປະຈຳປຶກປະມານໄວ້ ໃນການປັບປຸງພົນບາການດໍາເນີນຈານໃນຫຼັງໜີວັດທີ່ບໍ່ພົນການປະເມີນຕຳຫລວເນື່ອງແຄບ ໂດຍເພົ່າໃຫ້ຈານ

ຫຼັງ E6 ແລະຫຼື E7 ນໍາວ່າຍັນຈະຕື່ອງເກີດໄຫວ້ພະຍັນແພຣີແລະປະຫັນພົນຮ້ອງມູນຂ່າວສານ ລ່າຍຫຼວງກາງທີ່ຫລາດຫລາຍແລະເຂົ້າບໍວຍຄວາມສະດວກໃບກາຮັບເຫັນຈານ

ບ້ອງ E10 ນໍາວ່າຍັນຈະຫຍຸ້ງການກໍາລົງເກີດໄຫວ້ພະຍັນແພຣີແລະປະຫັນພົນຮ້ອງມູນຂ່າວສານ ຜ່ານຫຼວງກາງອອນໄລນ໌ ໂດຍວັດໄດ້ໃຫ້ບໍ່ມາດຕະການກົບຄອງຈະແລະປັກປິດຂໍອ້ມູສຸກ່າວັງເຈັບແລະສ ນອກຈາກນີ້ ຄວຣັກຫາພົນຮ້ອງກາງດົງກ່າວໃນຊັດທີ່ບຸກຄົລກາຍນບອກ ສາມາດສົ່ງເກີດໄຫວ້ໄດ້ຫຍ່າຍ ເປັນ ບັນລຸນດູດໃຫ້ບໍ່ມາດຕະການກົບຄອງຈະແລະປັກປິດຂໍອ້ມູສຸກ່າວັງເຈັບແລະສ ນອກຈາກນີ້ ຄວຣັກຫາພົນຮ້ອງກາງດົງກ່າວໃນຊັດທີ່ບຸກຄົລກາຍນບອກ ສາມາດສົ່ງເກີດໄຫວ້ໄດ້ຫຍ່າຍ ເປັນດັບ

ສໍາໜັກການປະເມີນຕານແບບວັດ OIT

ອັນດີການບໍລິຫານສ່ວນຕຳຫລວເນື່ອງແຄບ ໃຕ່ຄະແນນພົນຮ້ອງມູນສາරຸລະ: (Open Data Integrity and Transparency

ການຮວມ ແນວດການຮັບຮູ້ IIT ແນວດການຮັບຮູ້ EIT ແນວດ OIT



ຮາຍລະເວີຍດຸກລາດການປະເມີນ ປະຈຳປຶກປະມານ 2565

ຄະແນນເປົ້າມີ	EIT	ຄະແນນເປົ້າມີ	EIT	ຄະແນນເປົ້າມີ	EIT
ດ້ວຍປະໜາການຖຸກຮົດ	92.68	6 ຄຸນກາພາກດໍາເນີນຈານ	77.83	7 ປະສິກີກາພາກສື່ອສາດ	70.12

ດ້ວຍຫຼັງມານີ້ ອີ່ງສົດຮູ້ປະຈຳປຶກປະມານ

ຂອມມູລືບັນຫຼານ

ຫຼາຍ	ປະເດັນການຕຽບ	ຄວາມກົດເທັບ	ຄະແນນ
O1	ໂຄຮງສ່າງ		100.00
O2	ຂອມມູລືບັນຫຼານ		100.00
O3	ເຂົ້າບໍວຍຫຼັກກຳ		100.00
O4	ແພນຍູ່ການຄາສຕ່າງໆທີ່ຮ່ອງແພນພັນບາຫໍ່ປ່ວຍຈານ		100.00

O5	ບັນຍາລາຍການຕົດຕ່ວ		100.00
O6	ກຽງທະບາຍກໍໃກ່ຍິວໜ້ອງ		100.00
ຂ່າວປະເຈາສັນພັບຮົງ			
ບັນຍາ	ປະເດືອນກາຣຕຣວຈ	ຄວາມຄົດເທິນ	ຄະແນນ
O7	ຂ່າວປະເຈາສັນພັບຮົງ		100.00
ກາຣປັບປຸງສັນພັບຮົງຂອ້ອນນູລ			
ບັນຍາ	ປະເດືອນກາຣຕຣວຈ	ຄວາມຄົດເທິນ	ຄະແນນ
O8	Q&A		100.00
O9	Social Network		100.00

ຕົວຢ່າງວິວດີນປະຍົບປະຍາດ 9.2 ກາຣບັນທຶກຮ່ານ**ແພນກາຣດໍາເນີນຈານ**

ບັນຍາ	ປະເດືອນກາຣຕຣວຈ	ຄວາມຄົດເທິນ	ຄະແນນ
O10	ແພນດໍາເນີນຈານປະຈຳປີ		100.00
O11	รายงานກາຣດໍາເນີນຕົດຕ່າມກາຣດໍາເນີນຈານປະຈຳປີ ຮອບ 6 ເດືອນ		100.00
O12	รายงานພລກກາຣດໍາເນີນຈານປະຈຳປີ		100.00

ກາຣປົງປັດຕົງຈານ

ບັນຍາ	ປະເດືອນກາຣຕຣວຈ	ຄວາມຄົດເທິນ	ຄະແນນ
O13	ຄູ່ບ່ອກຮ່ອນມາຕຣ້າບກາຣປົງປັດຕົງຈານ		100.00

ກາຣໄກບໍລິກາຣ

ບັນຍາ	ປະເດືອນກາຣຕຣວຈ	ຄວາມຄົດເທິນ	ຄະແນນ
O14	ຄູ່ບ່ອກຮ່ອນມາຕຣ້າບກາຣໄກບໍລິກາຣ		100.00
O15	ບັນຍາລືເຊີງສົກລົງກາຣໄກບໍລິກາຣ		100.00
O16	รายงานພລກກາຣສໍາຮວງຄວານພື້ນພວອໃຈກາຣໄກບໍລິກາຣ		100.00
O17	E-Service		100.00

ຕົວຢ່າງວິວດີນປະຍົບປະຍາດ 9.3 ກາຣບັນທຶກຮ່ານທີ່ບໍ່ປະມາດ**ແພນກາຣໃຊ້ຈ່າຍງົບປະນາດປະຈຳປີ**

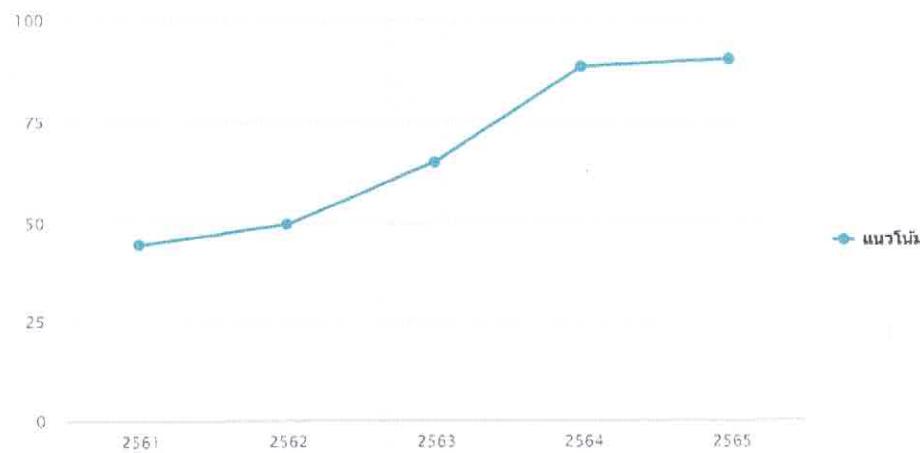
ບັນຍາ	ປະເດືອນກາຣຕຣວຈ	ຄວາມຄົດເທິນ	ຄະແນນ
O18	ແພນກາຣໃຊ້ຈ່າຍງົບປະນາດປະຈຳປີ		100.00
O19	รายงานກາຣດໍາເນີນຕົດຕ່າມກາຣໃຊ້ຈ່າຍງົບປະນາດ ປະຈຳປີ ຮອບ 6 ເດືອນ		100.00
O20	รายงานພລກກາຣໃຊ້ຈ່າຍງົບປະນາດປະຈຳປີ		100.00

ກາຣວັດຫຼືອຈັດວ້າງຫຼືກາຣຈັດຫາພິສດຖາ

ບັນຍາ	ປະເດືອນກາຣຕຣວຈ	ຄວາມຄົດເທິນ	ຄະແນນ
O21	ແພນກາຣວັດຫຼືອຈັດວ້າງຫຼືກາຣຈັດຫາພິສດຖາ		100.00
O22	ປະກາຄຕ່າງໆ ສາກົນກັບກາຣຈັດຫຼືອຈັດວ້າງຫຼືກາຣຈັດຫາພິສດຖາ		100.00
O23	ສຽງພລກກາຣວັດຫຼືອຈັດວ້າງຫຼືກາຣຈັດຫາພິສດຖາ		100.00
O24	รายงานພລກກາຣວັດຫຼືອຈັດວ້າງຫຼືກາຣຈັດຫາພິສດຖາປະຈຳປີ		100.00

ແນວໃນມ

ເມື່ອບັນຫາໂຮງໝໍ



ຂ້ອເສັນອະແນ/ໜາຍເຫດ

ດາວໂຫຼດເມນຸ

ອັນດັບການບໍລິຫານສ່ວນດ້ານລົ້ອງແຄນ ມີຜົນການປະເປີບຄຸນຮຽນແລະຄວາມໂປ່ງໃຈໃນການດໍາເນີນຈານອອງທຳມະນຸດປະເປີບປະມານ ພ.ສ. 2565 ອີ່
ໃນຮະດັບກີ່ຕີ ທີ່ສູງສົດຄລ້ອງແລະເປັນໄປດ້ານແພັນແນບກາຍໃຫ້ຍົກຄາສຕົ້ນຫາຕີ ປະເດັນການດໍາເນີນການຖຸຈົກແລະປະກຸດຕື່ມີຂອບ ຖື່ນເປົາຫາຍໍ່ສັກເພື່ອໃຫ້ປ່ວຍຈານການ
ຮູ້ອົງການບໍລິຫານໄສ ປຸລດດາກຖຸຈົກແລະປະກຸດຕື່ມີຂອບ ໂດຍບັນຍາແບບອຸ່ກ່ ອົງການປະເປີບປະມານ

ສໍາຫັກການປະເປີບຕາມແບບວິດ IIT

ອັນດັບການບໍລິຫານສ່ວນດ້ານລົ້ອງແຄນ ໄດ້ນັກງານດໍາເນີນການຕາມຕົວຊີ້ວິດທີ 1 ການປົງປັດທັນທີ່ກ່າວເປົ້າ

ສໍາຫັກການປະເປີບຕາມແບບວິດ EIT

ອັນດັບການບໍລິຫານສ່ວນດ້ານລົ້ອງແຄນ ຄວາມພິມນາແລະປັບປຸງການດໍາເນີນການຕາມຕົວຊີ້ວິດທີ່ 7 ປະສິກີກາພກການສ້ອສາດ ທີ່ຜູ້ຕຽບຈະປະເປີບປະມານ
ປະເປີບປະມານທີ່ສ່ວນດ້ານລົ້ອງແຄນ

ບັນດາ E6 ແລະບັນດາ E7 ແກ້ວມງານຈະຕ້ອງນັກງານພົມແພຣແລະປະກຸດຕື່ມີຂອບມູລດ້ວຍສານ ດໍາບັນດາການທີ່ຫຼາກຫຼາຍແລະວິວທະນາຄານສະດວກໃນການເຫັນໄດ້

ບັນດາ E10 ແກ້ວມງານຈະຕ້ອງນັກງານພົມແພຣແລະປະກຸດຕື່ມີຂອບມູລດ້ວຍສານ ດໍາບັນດາການທີ່ຫຼາກຫຼາຍແລະວິວທະນາຄານສະດວກໃນການເຫັນໄດ້
ເປັນຕີບ ສໍາຫັກການປະເປີບຕາມແບບວິດ OIT

ອັນດັບການບໍລິຫານສ່ວນດ້ານລົ້ອງແຄນ ໄດ້ດັ່ງນັ້ນພົມແພຣແລະປະກຸດຕື່ມີຂອບມູລສາරະນະ (Open Data Integrity and Transparency)

ກາພວນຍາ ແບບວິດກາຮັບຮູ້ IIT ແບບວິດກາຮັບຮູ້ EIT ແບບ OIT



ຮາຍລະເວີຍດພົມການປະເປີບປະມານ ປະຈຳປັບປະມານ 2565

ກາພກການດໍາເນີນຈານ	ຄະແນນເຊື່ອຍ່	EIT	ກາພກການດໍາເນີນຈານ	ຄະແນນເຊື່ອຍ່	EIT	ກາພກການດໍາເນີນຈານ	ຄະແນນເຊື່ອຍ່	OIT
77.83	7 ປະສິກີກາພກການສ້ອສາດ	70.12	8 ການປັບປຸງການກໍາງານ	75.08	9 ການເປີດເພີຍຂອງ			

ຕົວຢ່າງປັບປຸງການທີ່ 10 | ການດໍາເນີນການທີ່ມີຂອງກົດການຖຸຈົກ

ເຈຕັບຈຳນັກສູງສົດທອນຂອງຜູ້ບໍລິຫານ

ບັນດາ	ປະເດັນການຕຽບ	ຄວາມສົດເກີບ	ຄະແນນ
O34	ບໍລິຫານໄປຮັບຮອງວິນ (No Gift Policy)		100.00
O35	ການປັບປຸງການທີ່ມີຂອງຜູ້ບໍລິຫານ		100.00

ການປະເປີບຄວາມເສີ່ງຈິງເພື່ອການປັບປຸງການທີ່ມີຂອງຜູ້ບໍລິຫານ

O36	ການປະເປັນຄວາມເສື່ອງກາຣຖອຈິດປະຈຳປີ	100.00
O37	ການດໍາເນີບກາຣເພື່ອວັດກາຣຄວາມເສື່ອງກາຣຖອຈິດ	100.00
ກາຣເສີນສ້າງວັນນະໂຮບນອງຄົກ		
ຂໍ້	ປະເດັນກາຣຕຽບ	ຄວາມຄິດເຫັນ
O38	ກາຣເສີນສ້າງວັນນະໂຮບນອງຄົກ ຕາມນາຕຣຈູາບກາງ ຈຸດຕະກິດ	100.00

ແພນປັບປຸຕິກາຣປ້ອງກັນກາຣຖອຈິດ

ຂໍ້	ປະເດັນກາຣຕຽບ	ຄວາມຄິດເຫັນ	ຄະແນນ
O39	ແພນປັບປຸຕິກາຣປ້ອງກັນກາຣຖອຈິດ	100.00	
O40	ຮາຍຈານກາຣດໍາເກັບດີດຕາມກາຣດໍາເບັນກາຣປ້ອງກັນກາຣຖອຈິດ ປະຈຳປີ ຮອບ 6 ເດືອນ	100.00	
O41	ຮາຍຈາບຜລກາຣດໍາເປັນກາຣປ້ອງກັນກາຣຖອຈິດປະຈຳປີ	100.00	

ຕົວຢ່າງທີ່ 10.2 ນາທຣກາຣາຍໃນເພື່ອປ້ອງກັນກາຣຖອຈິດ**ນາທຣກາຣສ່າງເສີນຄວາມໂປ່ງໃສແລະປ້ອງກັນກາຣຖອຈິດກາຍໃນໜັງຈານ**

ຂໍ້	ປະເດັນກາຣຕຽບ	ຄວາມຄິດເຫັນ	ຄະແນນ
O42	ນາທຣກາຣສ່າງເສີນຄຸນຮຽນແລະຄວາມໂປ່ງໃສກາຍໃນໜັງຈານ	100.00	
O43	ກາຣດໍາເປັນກາຣດໍາເກັບດີດຕາມກາຣສ່າງເສີນຄຸນຮຽນແລະຄວາມ ໂປ່ງໃສກາຍໃນໜັງຈານ	100.00	

ຜູ້ຕອບແບບວິດກາຣຮັບຮູ້ອັນຜູ້ປັບໄດ້ສ່ວນເສີຍກາຍນອກ

ອາຍ	ໝາຍ	ໜັງຈີງ	ອັບຕາ
ດ້າກວ່າ 20 ປີ	0	0	0
20 – 30 ປີ	0	1	0
31 – 40 ປີ	2	4	0
41 – 50 ປີ	6	8	0
51 – 60 ປີ	13	2	0
ນາກກວ່າ 60 ປີ	8	1	0
ຮະດັບກາຣສຶກບາ	ໝາຍ	ໜັງຈີງ	ອັບຕາ
ປະດົມສຶກບາຫຼືດ້າກວ່າ	17	7	0
ບັນຍບສຶກບາຫຼືວເກີຍບເກົ່າ	12	9	0
ອຸປະກິດສູນຫຼາກຫຼືວເກີຍບເກົ່າ	0	0	0
ປັບປຸງທາດຫຼືວເກີຍບເກົ່າ	0	0	0
ສູນກວ່າປັບປຸງທາດ	0	0	0
ອັບ ອ	0	0	0
ຕົດຕ່ອ່ານໜັງຈານ	ໝາຍ	ໜັງຈີງ	ອັບຕາ
ບຸກຄລກ້ວ້າໄປ	24	13	0
ໜັງຈານນອງຮ້າງ	2	0	0
ອັງຄົກຮຽນກົງ	3	2	0

ເປັນ ຄ

0

1

0

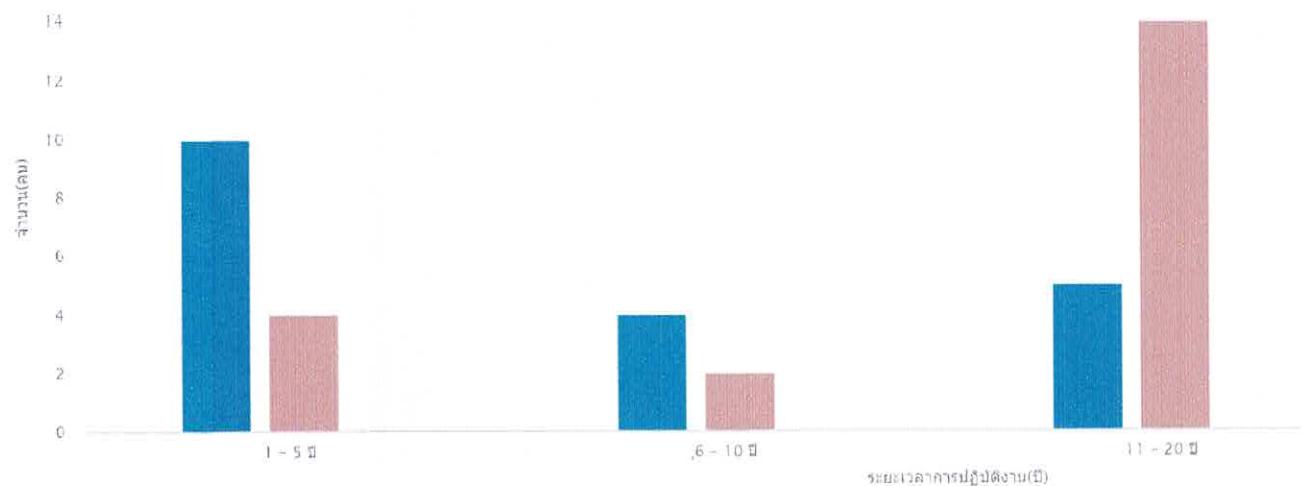
ຜູ້ຕອນແບບວົດກາຮັບຮູບອັງຄຸນສ່ວນໄດ້ສ່ວນເສຍກາຍໃນ

ອາຍ	ໜາຍ	ໜັງ	ເປັນ
ຕ້າກວ່າ 20 ປ	0	0	0
20 - 30 ປ	2	3	0
31 - 40 ປ	7	5	0
41 - 50 ປ	8	9	0
51 - 60 ປ	5	4	0
ມາກກວ່າ 60 ປ	0	0	0
ຮະດັບກາຮັບການ	ໜາຍ	ໜັງ	ເປັນ
ປະດົມກຶບທາຮອດຕໍາກວ່າ	1	0	0
ມີຮຽນກຶບທາຮັບເສຍບ່າດ	3	0	0
ອຸບປະຍາດທີ່ກຶບທາຮັບເສຍບ່າດ	2	0	0
ປຣິຍາຕັກທີ່ກຶບທາຮັບເສຍບ່າດ	15	13	0
ສູງກວ່າປຣິຍາຕັກ	1	8	0
ເປັນ ຄ	0	0	0



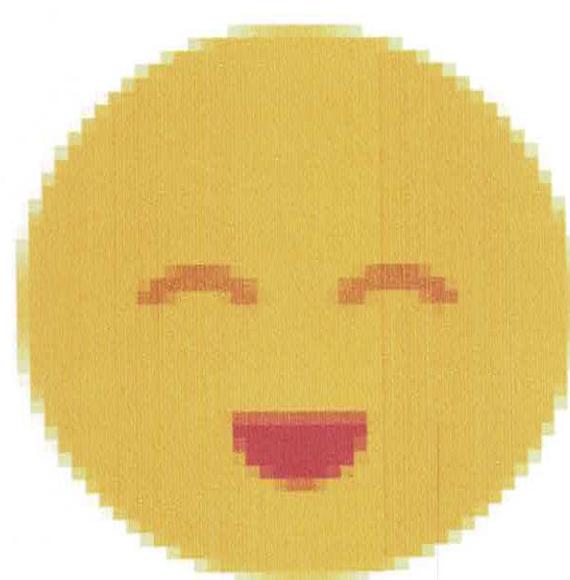
ສາພແວດສ່ອນກາຮັບຮູບອັງຄຸນເຈົ້າທີ່ໃບໜັງຈານກາຄືຂູ້ ປະຈຳປີ 2565

ຈຳນວນບຸຄລາກຮ



ຄວາມສຸຂໃນການກຳຈານ





😊 55.81%

😐 39.53%

🙁 2.33%

😦 2.33%



ຕິດຕໍ່ອໝວຍງານສໍານັກງານ ປ.ປ.ຊ.

ສໍານັກງານຄະນະກຽມການປ້ອງກັນ ແລະປ່າບປ່ານການຖົງຮົດແຮງໝາຍ (ສໍານັກງານ ປ.ປ.ຊ.) ສາມາດປັບປຸ້ງ
ເລກທີ 361 ດ.ບບກບູຮ່ ດ.ກ່າກຮາຍ ອ.ເນືອງນບຖຸຮ່ ຈ.ບບກບູຮ່ 11000 ກວ້ວ ຕູ້ ປະ. 100 ເບຕດສັດ ກກນ. 10300