



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....สำนักปลัด อบต.(งานกาจเจ้าหน้าที).....โทรศัพท์.....๐-๕๕๘๒ ๖๒๓๗

ที่.....สป ๐๐๑/-.....วันที่ ๓ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

เรื่อง.....รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน.....นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแคน ผ่าน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแคน

เรื่องเดิม

ด้วยยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) เป็นเครื่องมือสำคัญในการปราบปรามการทุจริตเชิงรุก ด้วยการยกระดับธรรมาภิบาลเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสมีแนวทางในการป้องกันความเสี่ยงที่ก่อให้เกิดการทุจริต รวมทั้งสามารถยับยั้งการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นได้ อันจะส่งผลต่อการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception index : CPI) ของประเทศไทยให้ดียิ่งขึ้น ทั้งในระดับชาติและระดับสากล พร้อมทั้งสนองตอบนโยบายรัฐบาลด้านการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดิน ให้มีหลักธรรมาภิบาล และป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ นั้น

ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้แจ้งแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามข้อ ๐๒๖ การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เช่น กาวางแผนกำลังคน การสรรหาคนดีคนเก่ง เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน การพัฒนาบุคลากร การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ การพัฒนาคุณภาพชีวิต การบรรจุและแต่งตั้ง การประเมินผลการปฏิบัติงาน การส่งเสริมจริยธรรมและการรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเป็นการดำเนินการที่มีความสอดคล้องกับนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ดังนั้น สำนักปลัด อบต. งานกาจเจ้าหน้าที(งานทรัพยากรบุคคล) จึงขอรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบท้ายบันทึกนี้

ข้อเสนอแนะ/พิจารณา

-เห็นควรพิจารณาแสดงผลผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ แสดงทางเว็บไซต์ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแคน เพื่อใช้เป็นข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแคนต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(ลงชื่อ)

(นายบุญมี วรรณวงษ์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

/ความเห็น...

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด อบต.

- ☒ เพื่อโปรดทราบ.....
☐ เห็นควร.....



(นางภัทรวดี พานจำนงค์)
หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นของรองปลัด อบต.

- ☒ เพื่อโปรดทราบ.....
☐ เห็นควร.....



(นางธนาวดี ถิระสานนท์)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแคน

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแคน

- ☐ เพื่อโปรดทราบและพิจารณา
☐ เห็นควร



(นางนริสรา พลทองมาก)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแคน

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแคน

.....
.....



(นายสำนัก ปุพบุญ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแคน

แบบรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแคน อำเภอราชไศล จังหวัดศรีสะเกษ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๓
๑.ด้านการสรรหา	๑.๑ จัดแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓ เพื่อใช้ในการกำหนดกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล	-ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓ จำนวน ๓ ครั้ง เพื่อกำหนดตำแหน่งเพิ่ม รองรับกับภารกิจและปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นขององค์การบริหารส่วนตำบล (วิเคราะห์ปริมาณงาน การเตรียมขอข้อมูล การระดมความคิดของคณะกรรมการและผู้ที่เกี่ยวข้อง) โดยความเห็นชอบขอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดศรีสะเกษ
	๑.๒ การดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างให้สอดคล้องกับภารกิจและปริมาณงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่ว่าง	-ดำเนินการรับโอนพนักงานส่วนตำบลเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ในตำแหน่งที่ว่างของแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยการรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา และสรรหาและเลือกสรรบุคคลทั่วไปเป็นพนักงานจ้างจำนวน ๓ ตำแหน่ง ๓ อัตรา
	๑.๓ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างโดยยึดหลักสมรรถนะ ความโปร่งใส ความเท่าเทียมในโอกาสและเพื่อประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ	-ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลทั่วไปเป็นพนักงานจ้างจำนวน ๓ ตำแหน่ง ๓ อัตรา ตามหลักเกณฑ์และกระบวนการที่ได้มาตรฐาน ยุติธรรม และโปร่งใส เพื่รองรับการตรวจสอบตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดศรีสะเกษ กำหนด

/ประเด็น...

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๓
๒. ด้านการพัฒนา	๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และดำเนินการตามแผนให้สอดคล้องตามความจำเป็นและตามงบประมาณที่กำหนดไว้ในข้อบัญญัติ	-ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยพิจารณาบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถตามสายงานตำแหน่งให้เป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้ พนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองคน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มีจำนวนทั้งหมด ๑๙ คน ได้รับการฝึกอบรมความรู้ในสายงาน จำนวน ๑๔ คน คิดเป็นร้อยละ $= \frac{14}{19} \times 100 \div 19 = 82.105\%$
	๒.๒ กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพิจารณาบุคคลแต่ละตำแหน่ง	-มีการวางแผนการพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามสายงานความก้าวหน้าแต่ละตำแหน่งตามแผนพัฒนาบุคลากร
	๒.๓ สร้างบทเรียนความรู้เฉพาะด้านตามสายงาน ให้อยู่ในระบบ E-learning	-ส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ที่บรรจุใหม่ ได้เรียนรู้ด้วยตนเองในระบบ E-learning ในวิชาความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งตามสายงาน
	๒.๔ ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการส่วนท้องถิ่นตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะของแต่ละสายงาน	-หน่วยงานมีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างโดยยึดหลักตามเกณฑ์มาตรฐานความรู้ ทักษะ สมรรถนะที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดศรีสะเกษกำหนด
	๒.๕ การดำเนินการประเมินความพึงพอใจในการปฏิบัติงานบุคลากรในองค์กร	-หน่วยงานมีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรในการปฏิบัติงาน ด้านเจตคติ ด้านความรู้ความสามารถ ด้านระบบ/กลไก ขั้นตอนและกระบวนการด้านการพัฒนาองค์กร ด้านสถานที่และสิ่งแวดล้อม ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก ด้านระบบสารสนเทศ ด้านขวัญกำลังใจ และด้านผู้บังคับบัญชา

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๓
๑.ด้านการธำรงรักษาไว้และแรงจูงใจ	๓.๑ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานให้บุคลากรในหน่วยงานทราบ	-หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์เส้นทางความก้าวหน้าในแต่ละสายงานให้บุคลากรทราบ พร้อมทั้งให้คำปรึกษา แนะนำในการดำเนินการในเส้นทางดังกล่าว
	๓.๒ ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	-หน่วยงานดำเนินการบันทึกและปรับปรุงแก้ไขข้อมูลตามระยะเวลาที่กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนด ทุกระยะแล้วเสร็จตามที่กำหนดไว้
	๓.๓ จัดให้มีการกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่เป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	-หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัดโดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ดุลละ กำกับ ติดตาม แล้วส่งผลการประเมินการปฏิบัติงานให้คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลพิจารณา อย่างเป็นธรรม โปร่งใส เสมอภาค และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดศรีสะเกษ กำหนด
	๓.๔ จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการ อย่างเป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	-พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เป็นไปตามผลการประเมินการปฏิบัติราชการ ผ่านคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลและคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง โดยมีการประชุม มีรายงานการประชุม แล้วเสนอผู้อำนวยการสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน และเลื่อนค่าตอบแทน
	๓.๕ จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตในการทำงานให้แก่บุคลากรในด้านสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยในการทำงาน	-ดำเนินการจัดให้มีการทำความสะอาด สถานที่ทำงานและสิ่งแวดล้อม โดยจัดกิจกรรม ๕ ส ทุกๆเดือน

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๓
๔. ด้าน คุณธรรม จริยธรรม และวินัย ข้าราชการ	๔.๑ แจ้งบุคลากรในสังกัดให้ รับทราบถึงประมวลจริยธรรม ข้าราชการส่วนท้องถิ่น และ ข้อบังคับองค์การบริหารส่วน ตำบลเมืองแคน ว่าด้วย จรรยาบรรณข้าราชการส่วน ท้องถิ่น	-แจ้งเวียนและประชาสัมพันธ์ให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างได้รับทราบถึงถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วน ท้องถิ่น และข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแคน ว่าด้วย จรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น ครบทุกคน
	๔.๒ ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงานให้กับ ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็น ธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึง การควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ ปฏิบัติงาน ตาม ประกาศ หลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	-ดำเนินการออกคำสั่งการแบ่งงานการบริหารงานและการมอบหมาย การปฏิบัติงาน ของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของอบต.เมืองแคน ที่ ๖๙๒/๒๕๖ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๒ และคำสั่งการแบ่งงานและการมอบหมายหน้าที่ แต่ละส่วนราชการ สำนักปลัด คำสั่ง อบต. เมืองแคน ที่ ๖๙๓/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๒ กองคลัง คำสั่ง อบต. เมืองแคน ที่ ๖๙๔/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๒ กองช่าง คำสั่ง อบต. เมืองแคน ที่ ๖๙๕/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๒ กอง การศึกษา คำสั่ง อบต. เมืองแคน ที่ ๖๙๖/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๒ กองสวัสดิการสังคม คำสั่ง อบต. เมืองแคน ที่ ๖๙๗/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๒
	๔.๓ ส่งเสริมให้บุคลากร ปฏิบัติงานตามแผนการ เสริมสร้างมาตรฐานวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการ ป้องกันการทุจริตประจำปี ๒๕๖๑-๒๕๖๓	-มีการดำเนินการตามแผน โดนสรุปรายงานผลการดำเนินการตาม แผนการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม และแผนการป้องกันการ ทุจริตประจำปี ๒๕๖๑-๒๕๖๓



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแคน
เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓
(ปรับปรุงครั้งที่ ๑/๒๕๖๑)

.....

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแคน ได้ขออนุมัติแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ (ปรับปรุงครั้งที่ ๑/๒๕๖๑) ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดศรีสะเกษ (ก.อบต.จังหวัดศรีสะเกษ) ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑ แล้วนั้น

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดศรีสะเกษ (ก.อบต.จังหวัด ศรีสะเกษ) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๕๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแคน จึงประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ (ปรับปรุงครั้งที่ ๑/๒๕๖๑) ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายสำนัก ปุพบุญ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแคน



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแคน
เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓
(ปรับปรุงครั้งที่ ๒/๒๕๖๒)

.....

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแคน ได้ขออนุมัติปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓(ปรับปรุงครั้งที่ ๒/๒๕๖๒) ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดศรีสะเกษ (ก.อบต.จังหวัดศรีสะเกษ) ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๒ และที่ประชุมได้มีมติเห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓(ปรับปรุงครั้งที่ ๒/๒๕๖๒) แล้วนั้น

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดศรีสะเกษ (ก.อบต.จังหวัดศรีสะเกษ) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๕๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแคน จึงประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ (ปรับปรุงครั้งที่ ๒/๒๕๖๒) ตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดศรีสะเกษ(ก.อบต.จังหวัดศรีสะเกษ) ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๒ ทั้งนี้ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๔ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายสำนึก ปุพบุญ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแคน



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแคน
เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓
(ปรับปรุงครั้งที่ ๓/๒๕๖๓)

.....

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแคน ได้ขออนุมัติปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ (ปรับปรุงครั้งที่ ๓/๒๕๖๓) ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดศรีสะเกษ (ก.อบต.จังหวัดศรีสะเกษ) ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างให้สอดคล้องเหมาะสมกับปริมาณงานและภารกิจ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแคน และที่ประชุมได้มีมติเห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ (ปรับปรุงครั้งที่ ๓/๒๕๖๓) แล้วนั้น

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดศรีสะเกษ (ก.อบต.จังหวัดศรีสะเกษ) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๕๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแคน จึงประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ (ปรับปรุงครั้งที่ ๓/๒๕๖๓) ตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดศรีสะเกษ(ก.อบต.จังหวัดศรีสะเกษ) ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายสำนึก ปุพบุญ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแคน



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแคน

ที่ ๒๙๕/๒๕๖๓

เรื่อง รับโอนพนักงานส่วนตำบล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๕ วรรคท้าย มาตรา ๑๓ (๓) และมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดศรีสะเกษ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อ ๑๖๔ (๒) และข้อ ๑๗๑ ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุรินทร์ (ก.อบต.จังหวัดสุรินทร์) ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๓ และ มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดศรีสะเกษ (ก.อบต.จังหวัดศรีสะเกษ) ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบในการให้โอนและรับโอน พนักงานส่วนตำบล ราย นางสาวจุฑามาศ การะเกษ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ โดยให้มีผลการให้โอนและรับโอน ในวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๓ แล้วนั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแคน จึงมีคำสั่งรับโอน นางสาวจุฑามาศ การะเกษ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๘ ๓ ๐๘ ๓๘๐๓ ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๙๐ บาท สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลประดู่ อำเภอสำโรงทาบ จังหวัดสุรินทร์ วุฒิการศึกษาปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต สาขาคอมพิวเตอร์ศึกษา ให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๕ ๓ ๐๘ ๓๘๐๓ ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๙๐ บาท สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแคน อำเภอราชใหญ่ จังหวัดศรีสะเกษ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายสำนัก ปุพบุญ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแคน

พิมพ์/ทาน	
พน.สำนักปลัด/ผอ.อ.	
รองปลัด อบต.	
ปลัด อบต.	



ที่ ศก ๘๕๖๐๑/๒๒๒

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแคน
อำเภอราษีไศล จังหวัดศรีสะเกษ ๓๓๑๖๐

๒ มิถุนายน ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานการรับโอนพนักงานส่วนตำบล

เรียน ประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดศรีสะเกษ

อ้างถึง หนังสือสำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดศรีสะเกษ ที่ ศก ๐๐๒๓.๒/ว ๑๘๖ ลงวันที่ ๒๘
สิงหาคม ๒๕๖๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย	๑. สำเนาคำสั่งรับโอนพนักงานส่วนตำบล	จำนวน	๑ ฉบับ
	๒. สำเนาบัตรประวัติพนักงานส่วนตำบล	จำนวน	๑ ชุด

ตามที่ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดศรีสะเกษ (ก.อบต.จังหวัดศรีสะเกษ) ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบการรับโอน ข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้าราชการประเภทอื่น รายงานนางสาวจุฑามาศ การะเกษ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๘ ๓ ๐๘ ๓๘๐๓ ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๕๐ บาทสังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลประดู่ อำเภอสำโรงทาบ จังหวัดสุรินทร์ วุฒิการศึกษาปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต สาขาคอมพิวเตอร์ศึกษา ให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๕ ๓ ๐๘ ๓๘๐๓ ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๕๐ บาท สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแคน อำเภอราษีไศล จังหวัดศรีสะเกษ โดยให้มีผลการให้โอนและรับโอน ในวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๓ และเมื่อมีคำสั่งแล้วให้รายงานอำเภอทราบ ภายใน ๕ วันทำการ นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแคน ได้ดำเนินการออกคำสั่งการรับโอนพนักงานส่วนตำบล ดังกล่าว เป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดศรีสะเกษ(ก.อบต.-จังหวัดศรีสะเกษ) ทราบ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสำนัก ปุพบุญ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแคน

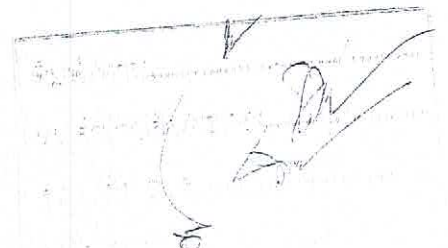
สำนักงานปลัด อบต.

งานการเจ้าหน้าที่ (งานทรัพยากรบุคคล)

โทร./โทรสาร ๐ ๔๕๘๒ ๖๒๓๗

www.mueangkhan.go.th

“ยึดมั่นธรรมมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน”



๐๒.๕.๖๓



ที่ ศก ๘๕๖๐๑/ ๓๗/๒

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแคน
อำเภอราษีไศล จังหวัดศรีสะเกษ ๓๓๑๖๐

๙ พฤษภาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานการแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้าง

เรียน ประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดศรีสะเกษ

อ้างถึง มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดศรีสะเกษ (ก.อบต.จังหวัดศรีสะเกษ)

ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาคำสั่ง อบต. เมืองแคน ที่ ๒๓๔/๒๕๖๓ ลว. ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ฉบับ
๒. สำเนาทะเบียนประวัติพนักงานจ้าง จำนวน ๑ ชุด

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแคน ได้ขอความเห็นชอบในการแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา และในการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดศรีสะเกษ (ก.อบต.จังหวัดศรีสะเกษ) ครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๓ เห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแคน อำเภอราษีไศล จังหวัดศรีสะเกษ ราย นางสาวณัฐธยาน์ บุญมานัส เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี สังกัดกองคลัง และนางสาวอินทอร พรหมศรี เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแคน อำเภอราษีไศล จังหวัดศรีสะเกษ โดยให้จ้างได้ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดศรีสะเกษ (ก.อบต.จังหวัดศรีสะเกษ) มีมติให้ความเห็นชอบ และเมื่อมีคำสั่งแล้วให้รายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดศรีสะเกษทราบ ภายใน ๕ วันทำการ นับตั้งแต่วันที่มียกคำสั่ง นั้น

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแคน ได้ดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้ง นางสาวณัฐธยาน์ บุญมานัส เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัด กองคลัง และนางสาวอินทอร พรหมศรี เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัดกองช่าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแคน อำเภอราษีไศล จังหวัดศรีสะเกษ เรียบร้อยแล้ว จึงรายงานให้ประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดศรีสะเกษ (ก.อบต.จังหวัดศรีสะเกษ) ทราบ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(Signature)

(นายสำนึก ปุพบุญ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแคน

สำนักงานปลัด อบต.

งานกาเจ้าหน้าที่(งานทรัพยากรบุคคล)

โทร./โทรสาร ๐-๔๕๘๒-๖๒๓๗

พิมพ์/ทวน.....
พน.สำนักปลัด/พอ.กอง.....
รองปลัด อบต.
ปลัด อบต.

“ยึดมั่นธรรมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน”



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแคน

ที่ ๒๓๔/๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้าง

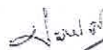
อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และความตาม ข้อ ๒๘ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดศรีสะเกษ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๗ และความตาม ข้อ ๗ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดศรีสะเกษ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๘ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดศรีสะเกษ (ก.อบต. จังหวัดศรีสะเกษ) ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๓ เห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแคน อำเภอราษีไศล จังหวัดศรีสะเกษ ราย นางสาวณัฐยาน์ บุญมานัส เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี สังกัดกองคลัง และนางสาวอินทอร พรหมศรี เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด กองช่าง ของ องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแคน อำเภอราษีไศล จังหวัดศรีสะเกษ โดยให้แต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดศรีสะเกษ (ก.อบต.จังหวัดศรีสะเกษ) มีมติให้ความเห็นชอบ องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแคน จึงแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตามรายชื่อดังต่อไปนี้

๑.นางสาวณัฐยาน์ บุญมานัส อายุ ๓๑ ปี วุฒิมัธยมศึกษา ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจบัณฑิต) เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี สังกัดกองคลัง ขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแคน อำเภอราษีไศล จังหวัดศรีสะเกษ และให้ได้รับค่าตอบแทนอัตราเดือนละ ๑๑,๕๐๐ บาท พร้อมเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๑,๗๘๕ บาท เป็นเงิน ๑๓,๒๘๕ บาท (หนึ่งหมื่นสามพันสองร้อยแปดสิบบาทถ้วน)

๒. นางสาวอินทอร พรหมศรี อายุ ๒๕ ปี วุฒิมัธยมศึกษา ปริญญาตรี (ครุศาสตรบัณฑิต) เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด กองช่าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแคน อำเภอราษีไศล จังหวัดศรีสะเกษ และให้ได้รับค่าตอบแทนอัตราเดือนละ ๑๑,๕๐๐ บาท พร้อมเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๑,๗๘๕ บาท เป็นเงิน ๑๓,๒๘๕ บาท (หนึ่งหมื่นสามพันสองร้อยแปดสิบบาทถ้วน)

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายสำนึก บุญบุญ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแคน



ที่ ศก ๘๕๖๐๑/๕๙๙

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแคน
อำเภอราชไสล จังหวัดศรีสะเกษ ๓๓๑๖๐

๘ กรกฎาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานการแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้าง

เรียน ประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดศรีสะเกษ

อ้างถึง หนังสือ สำนักเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดศรีสะเกษ (ก.อบต.จังหวัดศรีสะเกษ)
ที่ ศก ๐๐๒๓.๒/ว ๑๑๕ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาคำสั่ง อบต. เมืองแคน ที่ /๒๕๖๓ ลว. กรกฎาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ฉบับ
๒. สำเนาทะเบียนประวัติพนักงานจ้าง จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานเลขานุการฯ แจ้งมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดศรีสะเกษ (ก.อบต.จังหวัดศรีสะเกษ) ครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๓ เห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแคน อำเภอราชไสล จังหวัดศรีสะเกษ ราย นายจิรวัฒน์ อรรคบุตร เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเกษตร สังกัด สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแคน อำเภอราชไสล จังหวัดศรีสะเกษ โดยให้จ้างได้ไม่ก่อนวันที่ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดศรีสะเกษ (ก.อบต.จังหวัดศรีสะเกษ) มีมติให้ความเห็นชอบ และเมื่อมีคำสั่งแล้วให้รายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดศรีสะเกษ (ก.อบต.จังหวัดศรีสะเกษ) ทราบ ภายใน ๕ วันทำการ นับตั้งแต่วันที่มียกคำสั่ง นั้น

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแคน ได้ดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้ง นายจิรวัฒน์ อรรคบุตร เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเกษตร สังกัดสำนักงานปลัด ของ องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแคน อำเภอราชไสล จังหวัดศรีสะเกษ เรียบร้อยแล้ว จึงรายงานให้ประธาน คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดศรีสะเกษ (ก.อบต.จังหวัดศรีสะเกษ) ทราบ รายละเอียดปรากฏตาม เอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสำนึก ปุพบุญ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแคน

สำนักงานปลัด อบต.

งานกาเจ้าหน้าที่(งานทรัพยากรบุคคล)

โทร./โทรสาร ๐-๔๕๘๒-๖๒๓๗

10 ก.ค. ๖3

พิมพ์พาน	
พน.สำนักปลัด/ผอ.กอง	
รองปลัด อบต.	

“ยึดมั่นธรรมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน”



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแคน
ที่ ๓๔๙/๒๕๖๓
เรื่อง แต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้าง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และความตาม ข้อ ๒๘ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดศรีสะเกษ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๗ และความตาม ข้อ ๗ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดศรีสะเกษ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๘ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดศรีสะเกษ (ก.อบต. จังหวัดศรีสะเกษ) ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๓ เห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแคน อำเภอราษีไศล จังหวัดศรีสะเกษ ราย นายจิรวุฒิ อรรคบุตร เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเกษตร สังกัดสำนักงานปลัด ขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแคน อำเภอราษีไศล จังหวัดศรีสะเกษ โดยให้แต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดศรีสะเกษ (ก.อบต. จังหวัดศรีสะเกษ) มีมติให้ความเห็นชอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแคน จึงแต่งตั้ง นายจิรวุฒิ อรรคบุตร อายุ ๒๕ ปี วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต(เกษตรศาสตร์) เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเกษตร สังกัดสำนักงานปลัด ขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแคน อำเภอราษีไศล จังหวัดศรีสะเกษ และให้ได้รับค่าตอบแทนอัตราเดือนละ ๑๑,๕๐๐ บาท พร้อมเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๑,๗๘๕ บาท เป็นเงิน ๑๓,๒๘๕ บาท (หนึ่งหมื่นสามพันสองร้อยแปดสิบบาทถ้วน)

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายสำนัก ปุพบุญ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแคน

