



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....สำนักปลัด อบต.(งานกาจเจ้าหน้าที).....โทรศัพท์.....๐.๕๕๘๒ ๖๒๓๗.....

ที่.....สป ๐๐๑/.....วันที่.....๒๐ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔.....

เรื่อง.....รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔.....
รอบ ๖ เดือน.....

เรียน.....นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแคน ผ่าน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแคน.....

เรื่องเดิม

ด้วยยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) เป็นเครื่องมือสำคัญในการปราบปรามการทุจริตเชิงรุก ด้วยการยกระดับธรรมาภิบาลเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสมีแนวทางในการป้องกันความเสี่ยงที่ก่อให้เกิดการทุจริต รวมทั้งสามารถยับยั้งการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นได้ อันจะส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception index : CPI) ของประเทศไทยให้ดียิ่งขึ้น ทั้งในระดับชาติและระดับสากล พร้อมทั้งสนองตอบนโยบายรัฐบาลด้านการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดิน ให้มีหลักธรรมาภิบาล และป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ นั้น

ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้แจ้งแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามข้อ ๐๒๖ การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เช่น กาวางแผนกำลังคน การสรรหาคนดีคนเก่ง เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน การพัฒนาบุคลากร การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ การพัฒนาคุณภาพชีวิต การบรรจุและแต่งตั้ง การประเมินผลการปฏิบัติงาน การส่งเสริมจริยธรรมและการรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเป็นการดำเนินการที่มีความสอดคล้องกับนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ดังนั้น สำนักปลัด อบต. งานกาจเจ้าหน้าที(งานทรัพยากรบุคคล) จึงขอรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๖ เดือนแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) รายละเอียดตามเอกสารที่แนบท้ายบันทึกนี้

ข้อเสนอแนะ/พิจารณา

-เห็นควรพิจารณาแสดงผลผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๖ เดือนแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) แสดงทางเว็บไซต์ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแคน เพื่อใช้เป็นข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแคนต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(ลงชื่อ)

(นายบุญมี วรรณวงษ์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

/ความเห็น...

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด อบต.

- ☒ เพื่อโปรดทราบ.....
☐ เห็นควร.....



(นางภัทรวดี พานจันทค์)
หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นของรองปลัด อบต.

- ☒ เพื่อโปรดทราบ.....
☐ เห็นควร.....



(นางธนาวดี ถิระสานนท์)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแคน

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแคน

- ☐ เพื่อโปรดทราบและพิจารณา
☐ เห็นควร



(นางนริสรา พลทองมาก)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแคน

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแคน

.....
.....



(นายสำนัก ปุพบุญ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแคน

แบบรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแคน อำเภอรำไพบุรี จังหวัดศรีสะเกษ รอบ ๖ เดือนแรก

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๔
๑.ด้านการสรรหา	๑.๑ จัดแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ เพื่อใช้ในการกำหนดกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล	-ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ เพื่อกำหนดตำแหน่งเพิ่ม รองรับกับภารกิจและปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นขององค์การบริหารส่วนตำบล (วิเคราะห์ปริมาณงาน การเตรียมขอข้อมูล การระดมความคิดของคณะกรรมการและผู้ที่เกี่ยวข้อง) โดยความเห็นชอบขอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดศรีสะเกษ
	๑.๒ การดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างให้สอดคล้องกับภารกิจและปริมาณงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่ว่าง	-ดำเนินการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งที่ว่างของแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยการประชาสัมพันธ์รับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา
	๑.๓ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างโดยยึดหลักสมรรถนะ ความโปร่งใส ความเท่าเทียมในโอกาสและเพื่อประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ	-ดำเนินการกระบวนการที่ได้มาตรฐาน ยุติธรรม และโปร่งใส เพื่อรองรับการตรวจสอบตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดศรีสะเกษ กำหนด

/ประเด็น...

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๔
๒. ด้านการพัฒนา	๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และดำเนินการตามแผนให้สอดคล้องตามความจำเป็นและตามงบประมาณที่กำหนดไว้ในข้อบัญญัติ	-ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยพิจารณาบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถตามสายงานตำแหน่งให้เป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้
	๒.๒ กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพิจารณาบุคคลแต่ละตำแหน่ง	-มีการวางแผนการพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามสายงานความก้าวหน้าแต่ละตำแหน่งตามแผนพัฒนาบุคลากร
	๒.๓ สร้างบทเรียนความรู้เฉพาะด้านตามสายงาน ให้อยู่ในระบบ E-learning	-ส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ที่บรรจุใหม่ ได้เรียนรู้ด้วยตนเองในระบบ E-learning ในวิชาความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งตามสายงาน
	๒.๔ ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการส่วนท้องถิ่นตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะของแต่ละสายงาน	-หน่วยงานมีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างโดยยึดหลักตามเกณฑ์มาตรฐานความรู้ ทักษะ สมรรถนะที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดศรีสะเกษกำหนด
	๒.๕ การดำเนินการประเมินความพึงพอใจในการปฏิบัติงานบุคลากรในองค์กร	-หน่วยงานมีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรในการปฏิบัติงาน ด้านเจตคติ ด้านความรู้ความสามารถ ด้านระบบ/กลไก ขั้นตอนและกระบวนการด้านการพัฒนาองค์กร ด้านสถานที่และสิ่งแวดล้อม ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก ด้านระบบสารสนเทศ ด้านขวัญกำลังใจ และด้านผู้บังคับบัญชา

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๔
๑.ด้านการธำรงรักษาไว้และแรงจูงใจ	๓.๑ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานให้บุคลากรในหน่วยงานทราบ	-หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์เส้นทางความก้าวหน้าในแต่ละสายงานให้บุคลากรทราบ พร้อมทั้งให้คำปรึกษา แนะนำในการดำเนินการในเส้นทางดังกล่าว
	๓.๒ ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	-หน่วยงานดำเนินการบันทึกและปรับปรุงแก้ไขข้อมูลตามระยะเวลาที่กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนด ทุกระยะแล้วเสร็จตามที่กำหนดไว้
	๓.๓ จัดให้มีการกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่เป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	-หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัดโดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับ คู่มือ กำกับ ติดตาม แล้วส่งผลการประเมินการปฏิบัติงานให้คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลพิจารณา อย่างเป็นธรรม โปร่งใส เสมอภาค และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดศรีสะเกษ กำหนด
	๓.๔ จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการ อย่างเป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	-พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลและเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เป็นไปตามผลการประเมินการปฏิบัติราชการ ผ่านคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลและคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง โดยมีการประชุม มีรายงานการประชุม แล้วเสนอผู้อำนวยการสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนและเลื่อนค่าตอบแทน
	๓.๕ จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตในการทำงานให้แก่บุคลากรในด้านสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยในการทำงาน	-ดำเนินการจัดให้มีการทำความสะอาด สถานที่ทำงานและสิ่งแวดล้อม โดยจัดกิจกรรม ๕ ส ทุกๆเดือน

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๔
๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และ วินัยข้าราชการ	๔.๑ แจ้งบุคลากรในสังกัดให้รับทราบถึงประมวล จริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับ องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแคน ว่าด้วย จรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น	-แจ้งเวียนและประชาสัมพันธ์ให้พนักงานส่วน ตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างได้รับ ทราบถึงถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วน ท้องถิ่น และข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบล เมืองแคน ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วน ท้องถิ่น ครบทุกคน
	๔.๒ ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงานให้กับ ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงาน ตาม ประกาศ หลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบ และกฎหมายที่ เกี่ยวข้อง	-ดำเนินการออกคำสั่งการแบ่งงานการ บริหารงานและการมอบหมายการปฏิบัติงาน ของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของอบต. เมืองแคน ที่ ๕๗๙/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ และคำสั่งการแบ่งงานและการ มอบหมายหน้าที่แต่ละส่วนราชการ สำนักปลัด คำสั่ง อบต. เมืองแคน ที่ ๕๗๘/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ดอกคลั่ง อบต. เมืองแคน ที่ ๕๗๙/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ กองช่าง อบต. เมืองแคน ที่ ๕๘๐/๒๕๖๓ ลง วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ กองการศึกษาฯ อบต. เมืองแคน ที่ ๕๘๑/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ กองสวัสดิการสังคม อบต. เมืองแคน ที่ ๕๘๒/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓
	๔.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนการ เสริมสร้างมาตรฐานวินัยคุณธรรม จริยธรรม และ การป้องกันการทุจริตประจำปี ๒๕๖๔- ๒๕๖๖	-มีการดำเนินการตามแผน โดนสรุปรายงานผล การดำเนินการตามแผนการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม และแผนการป้องกันการ ทุจริตประจำปี ๒๕๖๔-๒๕๖๖